

Pressemitteilung



Zehn Jahre JOKER: Synonym für „ehrliche Zeitarbeit“

Düsseldorfer Personaldienstleister feiert Jubiläum und blickt zurück

Düsseldorf, 04. August 2009 - Am Anfang stand ein VW Golf. Besser gesagt: Fuhr ein VW Golf. Über dieses Auto ist viel philosophiert worden, doch seine bestechendste Eigenschaft ist seine Langlebigkeit. Er läuft und läuft und läuft. In diesem Auto fuhren auch Natalia Hoffmann-Demsing und Hans-Jürgen Hoffmann vor exakt zehn Jahren beim Düsseldorfer Amtsgericht vor und ließen per 1. Juli 1999 ihr neues Unternehmen ins Handelsregister eintragen: Die JOKER Personaldienstleistungen GmbH war geboren.

Und auch sie läuft und läuft und läuft. Auch wenn der Asphalt manchmal holprig ist, auch wenn bisweilen ein heftiges Gewitter die Scheibenwischer des Düsseldorfer Unternehmens ächzen lässt. „Um im Bild zu bleiben: Gerade hatten wir den Golf noch in der Inspektion, um ein paar Macken ausbessern zu lassen“, sagt Natalia Hoffmann-Demsing, JOKER-Geschäftsführerin. Sie leitet nun seit einer Dekade gemeinsam mit ihrem Mann, Hans-Jürgen Hoffmann, die Geschicke des Personaldienstleisters. „Wir haben den Schritt in die Selbstständigkeit nie bereut. Wir sind in den vielen Jahren in unsere Aufgabe als Geschäftsführer hereingewachsen und können uns nichts Anderes mehr vorstellen.“

Mit einem Schuss Idealismus

Die JOKER Personaldienstleistungen GmbH hat sich inzwischen als Spezialist für Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung sowie Personal- und Organisationsberatung im Großraum Düsseldorf etabliert. Unter Leitung der beiden Geschäftsführer bringt JOKER als regionale Schnittstelle mittelständische Unternehmen mit den geeigneten Stellensuchenden zusammen.

Der Erfolg – trotz der aktuell zweiten Wirtschaftskrise, die JOKER durchlebt – gibt ihnen Recht. Doch der wollte besonders am Anfang hart erarbeitet werden: „Natürlich sind wir nicht blauäugig gewesen, denn zehn Jahre lang waren wir beide zuvor bereits im Personalwesen tätig gewesen“, blickt Hans-Jürgen Hoffmann zurück. Dazu kamen damals ein Schuss Idealismus und das für eine GmbH-Gründung obligatorische Stammkapital.

„Wir feilten lange an unserem Unternehmenskonzept und mussten viele grundlegende Fragen beantworten“ erinnert sich der JOKER-Geschäftsführer.

- Was wollen wir eigentlich genau machen?
- Welche Qualifikation besitzen wir dafür?
- Wo liegt der beste Standort?
- Wie viel Raum benötigen wir?
- Wie finanzieren wir das Ganze?
- Welche Investitionen müssen wir tätigen?
- Wie genau sehen unsere Rentabilitätsvorschau und der Liquiditätsplan aus?
- Wer sind unsere Mitbewerber?
- Wie entwickelt sich die Branche?
- Worin grenzen wir uns vom Wettbewerb ab?
- Wie wird sich der Markt entwickeln?
- Was wollen wir in Zukunft mit JOKER erreichen?

Die JOKER-eigene Philosophie

Ein Rechtsanwalt, der alles Vertragliche regelte, und ein erfahrenes Steuerberatungsbüro, das das Konzept auf Plausibilität prüfte, leisteten Starthilfe. Bald hielten die beiden Geschäftsführer der JOKER Personaldienstleistungen GmbH stolz den Gesellschaftsvertrag, die Geschäftsführerverträge, einen Arbeitnehmerüberlassungsvertrag, die Allgemeinen

Pressemitteilung



Geschäftsbedingungen, den Mietvertrag für die Büroräume, damals noch Am Wehrhahn in Düsseldorf, und auch die neuen Arbeitsverträge für die ersten externen Mitarbeiter in Händen. „Viel Papierkram am Anfang. Das stimmt. Wichtig war, dass wir uns von Beginn an Unterstützung von außen geholt haben“, sagt Natalia Hoffmann-Demsing. „Es war und ist unsere Philosophie, uns in Bereichen, die nicht unserer Kernkompetenz entsprechen, von Profis beraten zu lassen, um das unternehmerische Risiko so gering wie möglich zu halten.“

Von einer eigenen Philosophie leiten lässt sich die JOKER-Geschäftsführung auch im beruflichen Alltag: „So sind uns Ehrlichkeit, Zuverlässigkeit und Offenheit im Umgang mit Kunden und Mitarbeitern und Bewerbern sehr wichtig.“ Gerade dies schätzen Bewerber und renommierte Partner wie die Metso Lindemann GmbH, die Flughafen Düsseldorf GmbH, die Vodafone Holding GmbH, die E-Plus GmbH & Co. KG, EXPO Mietmöbel GmbH, Alcatel Lucent Network Services GmbH, HSBC Trinkaus & Burkhardt AG oder die WB Wärmebehandlung Düsseldorf GmbH & Co. KG. Nicht ohne Grund ist JOKER ausgerechnet im Jubiläumsjahr als einer der 100 besten Arbeitgeber im Mittelstand ausgezeichnet worden.

Auch und gerade 2009 ordnet sich alles dem Unternehmenserfolg unter. Das Fortbestehen und die Sicherung möglichst vieler Arbeitsplätze zählen vorrangig. Dabei geht die JOKER-Geschäftsführung mit gutem Beispiel voran: Sie verzichtet in diesem Jahr auf Teile der Sonderzahlungen und auf Urlaub. „Dies ist für uns selbstverständlich“, stellt Hans-Jürgen Hoffmann heraus.

1999 bis 2009: zehn Jahre JOKER Personaldienstleistungen in Düsseldorf. Zehn sehr erfolgreiche Jahre. JOKER ist im Großraum Düsseldorf zum Synonym für „ehrliche Zeitarbeit“ geworden

Das soll auch noch sehr lange so bleiben, hoffen beide JOKER-Geschäftsführer: „Wir freuen uns auf viele weitere erfolgreiche Jahre mit JOKER und bedanken uns bei allen Unternehmen, die uns teilweise von Anfang an ihr Vertrauen geschenkt haben und uns auch in schlechten Zeiten die Treue halten. Aber auch unseren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen möchten wir danken. Sie haben in all den Jahren mit sehr viel Einsatz und Freude zum Erfolg beigetragen.“ Aus dem einstigen VW Golf ist inzwischen ein schnittiger Flitzer geworden.

Über die JOKER Personaldienstleistungen GmbH:

Die JOKER Personaldienstleistungen GmbH ist der Spezialist für Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung sowie Personal- und Organisationsberatung im Großraum Düsseldorf. Unter Leitung der Geschäftsführer Natalia Hoffmann-Demsing und Hans-Jürgen Hoffmann bringt JOKER seit neun Jahren als regionale Schnittstelle mittelständische Unternehmen mit den geeigneten Stellensuchenden zusammen. Dabei steht die individuelle Ansprache der Berater in den technischen und kaufmännischen Berufszweigen im Vordergrund. Die Berater verfügen über eigene Erfahrung in der jeweiligen Branche und sind bereits viele Jahre lang für das Personalmanagement tätig. Vornehmlich vermittelt die JOKER GmbH Kaufmännische Angestellte, Angestellte für den technisch-gewerblichen Zweig, IT-Mitarbeiter und Facharbeitskräfte. Neue Wege geht JOKER mit dem Datenbanksystem auf der interaktiven Website sowie mit dem Angebot von Videobewerbungen, mit dem sich das Unternehmen ein noch besseres Bild vom Stellenkandidaten macht. Darüber hinaus bietet JOKER Weiterbildungen, Bewerbertraining sowie ein einzigartiges Kinderbetreuungsprogramm für seine Mitarbeiter an. Im Februar 2009 erhielt JOKER das „TopJob“-Gütesiegel als einer der 100 besten Arbeitgeber im Mittelstand.

JOKER Personaldienstleistungen GmbH
Lindemannstraße 13
40237 Düsseldorf
Telefon: 0211/17 93 67 – 0
Fax: 0211/17 93 67 – 50

Pressemitteilung



Email: info@JOKERjobs.de
www.JOKERjobs.de

Pressekontakt:

dreimarketing GmbH

Gernot Speck

Pinienstr. 2, 40233 Düsseldorf

Tel.: 0211 984946 52

Fax: 0211 984946 53

E-Mail: speck@dreimarketing.de