

Warum in die
Ferne schweifen?



Bildungsgruppe Heidelberg e.V.

Für jeden die passende Weiterbildung.



1948

Eintrag ins Vereinsregister

360-Grad-Kunden-Service.

Über uns.

Der Erfolg der ASB Bildungsgruppe Heidelberg e.V. ist das Ergebnis einer außergewöhnlichen Kombination von Mensch und Organisation: Auf der einen Seite Mitarbeiter, die Bildung im wahrsten Sinne des Wortes „quer“ denken und im Kundenauftrag passgenaue, hoch innovative Bildungsprodukte und/oder -konzepte entwickeln, die den Besonderheiten des deutschen Bildungsföderalismus ebenso gerecht werden, wie den Anforderungen des Europäischen Qualifikationsrahmens.

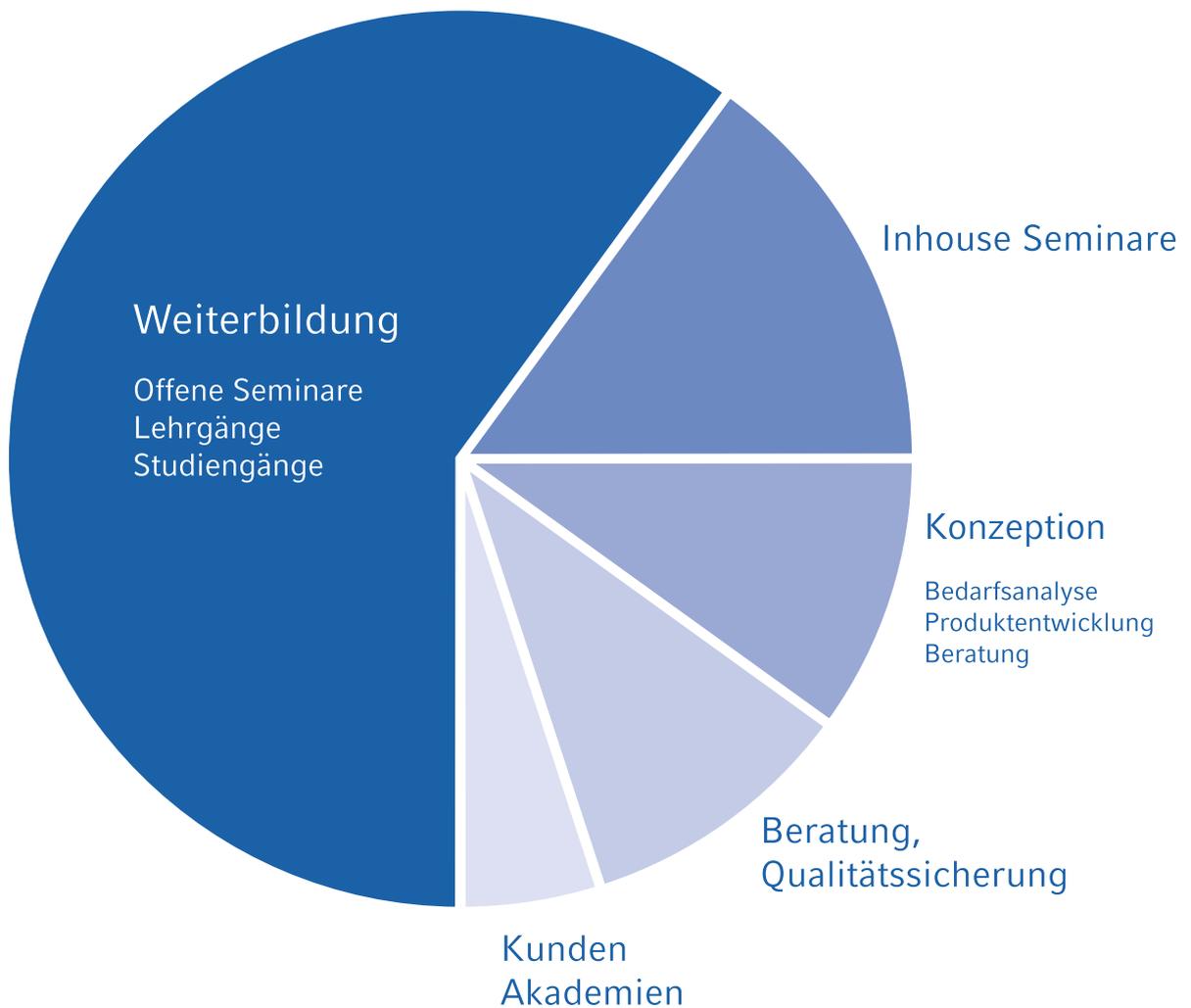
Auf der anderen Seite das Unternehmen, welches im Stande ist, all diese Bildungs-Innovationen auch unmittelbar zur praktischen Umsetzung zu bringen. Dabei reicht das Angebot von der Entwicklung digitalisierter Lern-Konzepte, über Zertifikats-Lehrgänge, bis hin zu Master-Studiengängen. Selbst internationale Akademie-Konzepte wurden im Kundenauftrag bereits entwickelt und umgesetzt. Dieser „360° Kunden-Service“ ist derzeit einzigartig in der deutschen Weiterbildungslandschaft.

Inhaltsverzeichnis.

- 3 360 Grad-Kunden-Service.**
Über uns.
- 4 Von Tradition zur Innovation.**
Das ASB-Prinzip: Vom Konzept bis zur Umsetzung erhalten Sie Weiterbildung aus einer Hand.
- 5 Beispiel einer Kunden Akademie.**
Swiss Bedding Academy.
- 6 Unsere Seminare.**
Weiterbilden. Weiterkommen.
- 8 Unsere Inhouse-Seminare**
Bleiben Sie, wo Sie sind ...
- 10 Unsere zertifizierten Lehrgänge.**
Nachhaltig. Mit Nachweis.
- 12 Unsere Studiengänge.**
Mit Brief und Siegel.
- 15 In guter Gesellschaft**
Unsere Mitglieder. Auszeichnungen. Unsere Leistungsversprechen.

Das ASB-Prinzip.

Vom Weiterbildungs-Konzept bis zur Umsetzung erhalten Sie alles aus einer Hand.



Sie bestimmen den Kurs.

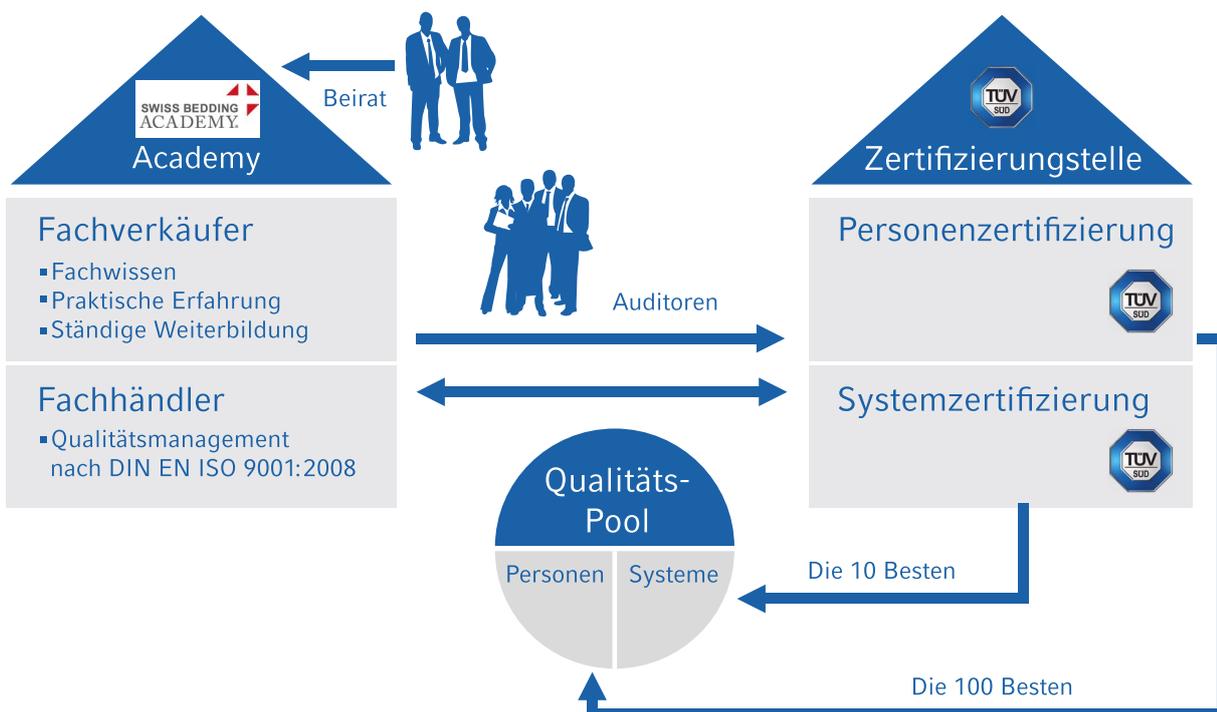
Und das im wahrsten Sinne – gemeinsam mit Ihnen erarbeiten wir Ihre Route zum Ziel, individuell auf Sie zugeschnitten. Sie können frei wählen an welcher Stelle Sie einsteigen. Fragen Sie uns, wir stehen Ihnen gerne zur Verfügung!

Beispiel einer Kunden-Akademie.

Im Deutschen Möbel- und Bettenfachhandel herrscht ein harter Verdrängungswettbewerb. Geprägt ist er vom Expansionsstreben der großen Ketten, die ihre Marktmacht immer mehr ausbauen. Um als Fachhändler mit einer kleineren Verkaufsfläche erfolgreich zu sein, ist eine Konzentration auf eine Warengruppe oder eine Preisschiene erforderlich. Ausgehend von der Erkenntnis, dass die Qualifikation und Kompetenz der Mitarbeiter wesentliche Voraussetzung der Beratungsqualität ist, rief die Recticel Bedding (Schweiz) AG in Zusammenarbeit mit der ASB Bildungsgruppe Heidelberg e.V. im Jahre 2011 die international agierende ‚Swiss Bedding Academy‘ ins Leben.

Ziel dieses innovativen Weiterbildungskonzepts ist es, sowohl Fachhändlern als auch deren Verkäufern eine Vielzahl an Verkaufsinstrumenten und -knowhow zu vermitteln, um sich damit über den Mehrwert im Verkauf der reinen Preisdebatte mit dem Endverbraucher zu entziehen. Dabei wird zunächst der Verkäufer – nach durchlaufener Qualifikation und bestandener Prüfung – zum ‚Qualitätsberater TÜV – Swiss Bedding Academy‘ durch die TÜV Süd Akademie GmbH geprüft und zertifiziert. Das Handelsunternehmen des Teilnehmers bekommt im Anschluss die Möglichkeit, sich einer System-Zertifizierung nach ISO 9001 (durch die TÜV Süd Management Service GmbH) zu unterziehen und damit zusätzlich hohe Dienstleistungsqualität als weiteren Vorteil gegenüber dem Wettbewerb herauszustellen (vgl. hierzu die folgende Abbildung).

Das Konzept der ‚Swiss Bedding Academy‘



Mit kompetenten Partnern hat die ASB Bildungsgruppe das komplette Konzept begleitet. Angefangen von der Entwicklung des Konzepts durch die ASB Management GmbH bis hin zur Organisation und Durchführung durch die ASB Bildungsgruppe Heidelberg e.V.

Knowhow, das wir gerne auch Ihrem Unternehmen zur Verfügung stellen – sprechen Sie uns an!

Unsere Seminare ...

Weiterbilden. Weiterkommen.

Sie möchten sich weiterbilden und mehr Verantwortung in Ihrem Job übernehmen? Oder möchten „den nächsten Schritt“ machen? Mit unseren Seminaren bieten wir Ihnen ein breites Spektrum an fachspezifischem Wissen. Und das von den Grundlagen bis zu Expertenseminaren.

bAV und Rentenrecht

- Grundlagenseminare
- Aufbau- und Expertenseminare
- Update-Seminare
- Vertrieb

Persönlichkeitsentwicklung

- Kommunikation
- Persönlichkeit
- Konfliktmanagement
- Rhetorik und Präsentation

Assistenz & Sekretariat

- Arbeitstechniken
- Organisation
- Fachkompetenz
- Kommunikation und Persönlichkeit

Unternehmensführung

- Führungskompetenz
- Betriebliche Versicherungen
- Lohn und Gehalt
- Rechnungswesen / Controlling
- Personalmanagement

Business Development

- Business Development und Innovation Management
- Profundes Business Planning
- Vertrieb

... und vieles mehr.





Unsere Inhouse-Seminare.

Bleiben Sie, wo Sie sind ...

... und kommen Sie trotzdem weiter. Denn wir kommen zu Ihnen. Bei den Inhouse-Seminaren entscheiden Sie, ob Sie auf bestehende Konzepte zurückgreifen möchten oder wir gemeinsam den Inhalt und die Struktur an Ihre Bedürfnisse anpassen oder neu konzipieren. Inhouse-Seminare, Personalentwicklungsprogramme, firmeninterne Webinare oder Einzelcoachings in Ihrem Unternehmen – bei uns erhalten Sie alles aus einer Hand.

Wir begleiten Sie von der ersten Idee und Bedarfsanalyse über die Ausarbeitung der Qualifizierungsmaßnahme, bis hin zur kompletten Organisation, Durchführung und Evaluation.

Ein Auszug unserer Inhouse-Themengebiete

Assistenz und Sekretariat

Führung, Leadership,
Projektmanagement

Marketing, Vertrieb,
Social Media

Personal und Soziales

Rechnungswesen, Controlling,
Revision

Recht, Steuern,
Versicherungen

Seminare für Geschäftsführer

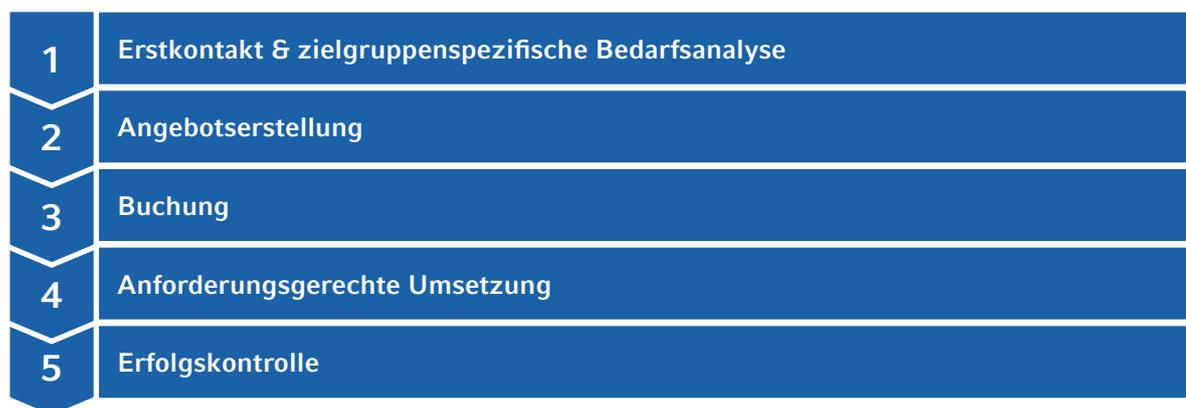
Soft Skills, Kommunikation,
Persönlichkeitsentwicklung

Verwaltung, Organisation, IT

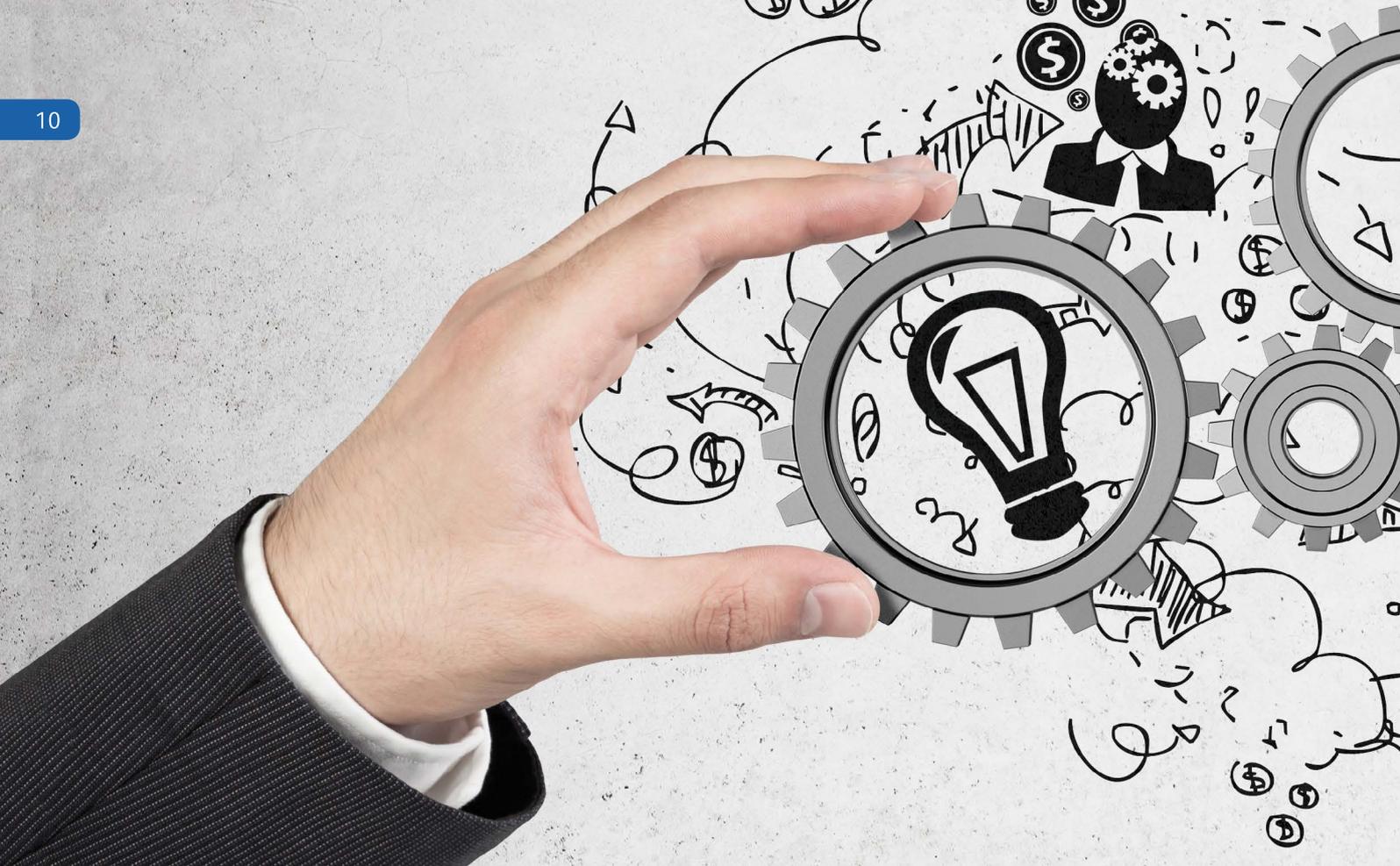
1983



Ihr Weg zum erfolgreichen Inhouse-Seminar



Ihr Erfolg!



Unsere zertifizierten Lehrgänge.

Nachhaltig. Mit Nachweis.

Ihre berufliche Qualifikation erhalten Sie mit diesen Weiterbildungen. Mit innovativen Lehrgangskonzepten und hochkarätigen Referenten bilden Sie die Grundlage für die weiteren Karriereschritte, bspw. durch die Anrechnung auf Master-Studiengänge.

„BAV-Spezialist (IHK)“

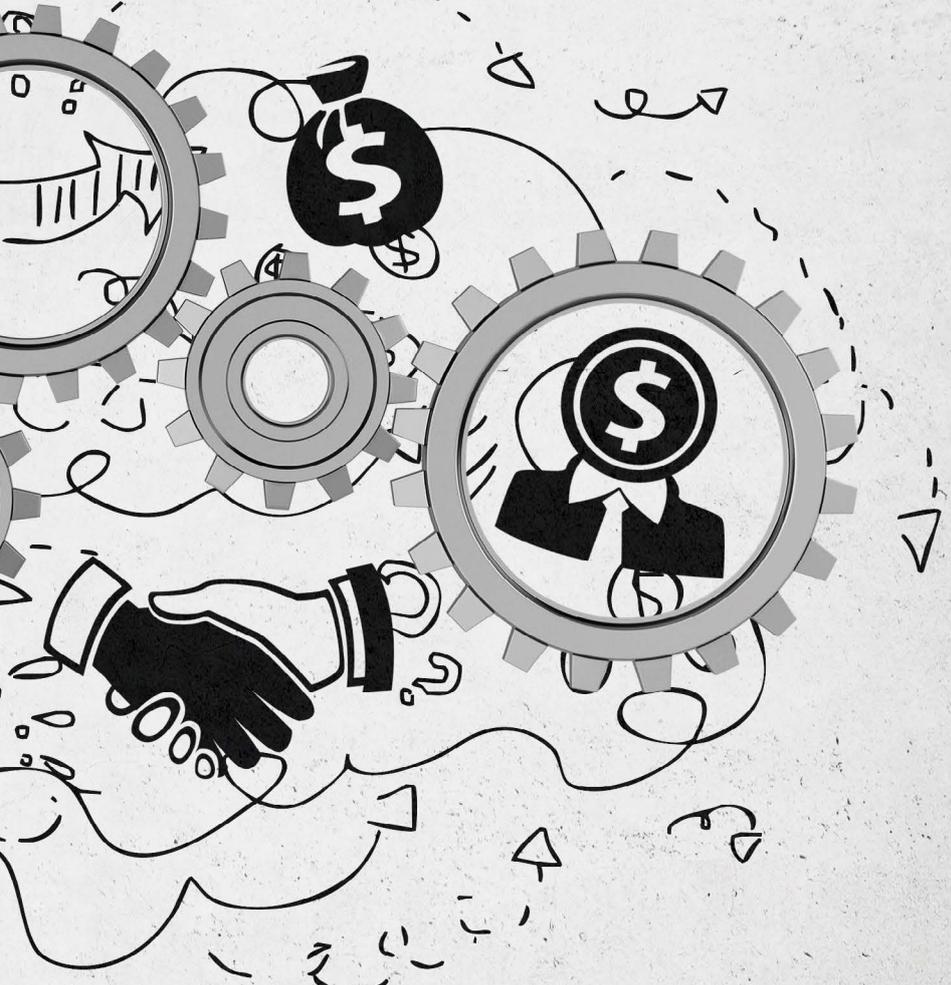
- Zielgruppe: Verantwortliche und angehende Experten auf Berater- und Unternehmensseite
- Dauer: Entsprechend individueller Seminarwahl
- Ablauf: Es sind zwei Seminare (1x5 Tage und 1x3 Tage) mit zusammen 64 LStd, beziehungsweise 8 Tagen zu belegen und ein Multiple-Choice-Test zu bestehen
- Abschluss: IHK-Zertifikat von der Industrie- und Handelskammer Rhein-Neckar (IHK) Mannheim

„Senior BAV-Spezialist (IHK)“

- Zielgruppe: BAV Spezialisten auf Berater- und Unternehmensseite, welche Ihre besondere Qualifikation nachweisen wollen
- Voraussetzung: Zertifikatslehrgang „BAV-Spezialist (IHK)“ erfolgreich abgeschlossen oder adäquate Qualifikation
- Dauer: Entsprechend individueller Seminarwahl
- Ablauf: Es sind zwei Seminare von insgesamt 48 LStd., beziehungsweise 6 Tagen zu belegen, danach erarbeiten Sie eine praxisnahe Hausarbeit und präsentieren diese im Fachgespräch
- Abschluss: IHK-Zertifikat von der Industrie- und Handelskammer Rhein-Neckar (IHK) Mannheim

1993

Eröffnung des Management-Zentrums in der Gaisbergstraße in Heidelberg



„Office Manager/in IHK“

- Zielgruppe: Sekretäre/innen, Sachbearbeiter/innen, Teamassistent/innen, Assistent/innen mit einer kaufmännischen Ausbildung oder abgeschlossenem Studium und 1 Jahr Berufserfahrung. Alternativ ist die Teilnahme auch mit 4 Jahren Berufserfahrung im Sekretariat möglich
- Dauer: 27 Monate bei freier Zeiteinteilung
- Ablauf: Besuch von 4 Pflichtseminaren und 1 Wahlseminar (4x2 Tage und 1x1 Tag), nach jedem Seminar absolvieren Sie einen Abschlusstest
- Abschluss: IHK-Zertifikat „Office-Manager/in IHK“, von der Industrie- und Handelskammer Reutlingen

„Geprüfter Business Development Manager“ Hochschulzertifikat

- Zielgruppe: Eine breite Zielgruppe, angefangen bei Fachverantwortlichen in der Geschäftsfeldentwicklung, Strategie, Produktentwicklung bis hin zur Unternehmensführung und im Vertrieb
- Dauer: Entsprechend individueller Seminarwahl
- Ablauf: Es sind mindestens 3 Seminare mit insgesamt 6 Tagen zu belegen, davon ein Pflichtseminar mit 3 Tagen, jedes Seminar wird mit einem Multiple-Choice-Test abgeschlossen
- Abschluss: Werthaltiges, 3-stufiges Zertifikatsmodell in Kooperation mit der Hochschule Fresenius

„Rentenberater Sachkundelehrgang“ gem. §4 RDV

- Zielgruppe: Eine breite Zielgruppe, angefangen bei Fachverantwortlichen im Sozialrecht und/oder betr. Altersversorgung, Unternehmens- und/oder Steuerberatern, Diplom-Juristen, Fachleuten aus der Finanzberatung, Mitarbeitern von Anwaltskanzleien und interessierte Quereinsteiger
- Dauer: Entsprechend Formatauswahl zwischen 3 und 7 Monaten
- Ablauf: Sprinterformat (3 Präsenzphasen à 6 Tage innerhalb von 3 Monaten) oder Format Münster (6 Präsenzphasen à 3 bis 4 Tage innerhalb von 6 Monaten), abschließende mündliche Prüfung
- Abschluss: Nachweis der theoretischen Sachkunde für die Eintragung als Rentenberater

Unsere Studiengänge.

Mit Brief und Siegel.

In Kooperation mit staatlichen Hochschulen, wie der Fachhochschule Kaiserslautern, bieten wir Ihnen berufsbegleitende Masterstudiengänge.

MBA Human Resources Management

- an der Management Akademie Heidelberg (MAH), einer Kooperation der ASB Bildungsgruppe Heidelberg e.V. und der Hochschule Ludwigshafen am Rhein
- ideal für Fach- und Führungskräfte sowie Potenzialträger in HR-Funktionen, Führungskräfte aus anderen Disziplinen
- Dauer: 21 Monate (davon 15 Monate mit Präsenzphasen, 6 Monate Master-Thesis)
- berufsbegleitend, 13 Präsenzphasen (Do-Sa) und 4 Blockwochen
- Abschluss: Master of Business Administration (MBA)
- Akkreditiert durch FIBAA

Masterstudiengang Pension Management (MPM)

- an der Heidelberg - Zweibrücken Business-School (HZB), einer Kooperation der ASB Bildungsgruppe Heidelberg e.V. und der Hochschule Kaiserslautern
- ideal für Experten und Führungskräfte auf Berater- und Unternehmensseite, zur Übernahme von Führungspositionen im öffentlichen Dienst
- Dauer: 24 Monate (davon 18 Monate mit Präsenzphasen und 6 Monate für die Master-Thesis)
- berufsbegleitend, eine Blockwoche und 13 Präsenzphasen (Do-Sa)
- Abschluss: Master of Pension Management
- Akkreditiert durch AQAS

Masterstudiengang Projektmanagement

- an der Management Akademie Heidelberg (MAH), einer Kooperation der ASB Bildungsgruppe Heidelberg e.V. und der Hochschule Ludwigshafen am Rhein
- Zielgruppe: Fach- und Führungskräfte oder Potenzialträger in einer Projektmanagement-Funktion
- Dauer: 21 Monate (davon 15 Monate mit Präsenzphasen, 6 Monate Master-Thesis)
- berufsbegleitend, 13 Präsenzphasen (Do-Sa) und 4 Blockwochen
- Abschluss: Master of Arts (M.A.)
- Akkreditiert durch FIBAA



In guter Gesellschaft.

Unsere Mitglieder.

BASF, C. H. Boehringer Sohn Ingelheim, Robert Bosch, Continental Gummi-Werk, Linde, E. Merck: Zur Liste der Gründungsmitglieder der „Arbeitsgemeinschaft für soziale Betriebsgestaltung und wirtschaftliche Betriebsführung e.V.“ gehören viele klangvolle Namen. Ihr Ziel: Führungskräfte mit modernen Management-Methoden und neuesten Erkenntnissen der Unternehmensführung zu qualifizieren. Die Zeit: Herbst 1948. Somit leistete die ASB Bildungsgruppe Heidelberg e.V. einen wichtigen Beitrag zum Wirtschaftswunder in Deutschland. Der Initiator: Prof. Dr. Albrecht Weiß, ehemaliger Personal- und Sozialleiter der BASF in Ludwigshafen am Rhein.

Eine Übersicht aller Mitgliedsunternehmen finden Sie hier: www.asb-hd.de/mitgliedschaft/mitgliederverzeichnis

Unsere Innovationskraft.

Auszeichnungen & Preise.



Unser Leistungsversprechen.



ASB Bildungsgruppe Heidelberg e.V.

Gaisbergstraße 11-13
69115 Heidelberg

Tel: 06221 988-8
Fax: 06221 988-682
info@asb-hd.de