

Holokratie – ein Managementsystem für Visionäre

Immer mehr Unternehmen beschreiten neue Wege, um weiterhin erfolgreich zu bleiben. Sie stellen fest, dass die Managementhierarchie teilweise nicht mehr schnell genug ist, um den täglichen Anforderungen gerecht zu werden.

Eine mögliche Alternative stellt die [Holokratie](#) dar. Ein innovatives Managementsystem, welches auf dem Prinzip der Selbstorganisation und verteilter Autorität basiert. Als Belohnung für die richtungsweisende Entscheidung, auf dieses neue Organisations-System umzustellen, erhält der Unternehmer eine agile und anpassungsfähige Organisation. Damit sind Sie für die Herausforderungen der Zukunft, bezüglich Komplexität und Volatilität, bestens gerüstet.

Im Rahmen eines [Holokratie Erlebnis Workshops am 14. April 2016](#) in der Sonneninsel, in Seekirchen bei Salzburg, haben Sie die Möglichkeit, sich einen ersten Eindruck zu verschaffen. Der Workshop zielt darauf ab, die wichtigsten Elemente live erleben zu können. Im anschließenden World Café Stil wird das Erlebte in Kleingruppen reflektiert.

„Es war unfassbar, was ich an meinem ersten Tag in der Ausbildung zum Holokratie Coach erlebt hatte. Mein ganzer Frust über die Zukunftsfähigkeit der traditionellen hierarchischen Organisationen, wich der Begeisterung über ein bahnbrechendes System, das eine echte Alternative darstellt, wie wir unsere Unternehmen im 21. Jahrhundert zeitgerecht gestalten können. Diese Begeisterung wollen wir auch im Rahmen dieses Workshops erzeugen, wir wollen unsere Teilnehmer mit dem Holokratie Virus infizieren“ gibt Johann Hinterauer, Holokratie Coach und Gründer des [Veranstalters DENK\(e\)MENSCH](#), den Sinn des Workshops preis.

Volatile Märkte, Digitalisierung, Generation XYZ – das sind nur einige der vielen Trends mit denen sich unsere Unternehmen in Zukunft auseinandersetzen müssen. Um diesen Anforderungen gerecht zu werden, müssen wir das Zeitalter der traditionellen Managementhierarchie überwinden. Das System, das uns im sicheren Geleit durch das Industriezeitalter geführt hat, nähert sich seiner Pensionierung – zumindest in Teilschritten. In großen Unternehmen, die aufgrund der erzeugten Produkte und bedienten Märkte keine großen Anforderungen an Agilität stellen, wird das System noch länger Bestand haben, zurecht. In kleineren und mittleren Unternehmen, die sich mit schnelllebigen Produkten und Märkten befassen, ist die klassische Hierarchie keine adäquate Lösung mehr.

Um konkurrenzfähig zu bleiben, haben in den letzten Jahren die Organisationen schon begonnen sich zu verändern. Man spricht von flachen Hierarchien, kurzen Entscheidungswegen und Empowerment. Diese Tendenzen vereinen sich nun zu einem Entwicklungssprung, den die Holokratie als ein Vertreter agiler und anpassungsfähiger Organisationsmodelle darstellt. Die drei Kernelemente dabei sind Selbstorganisation, verteilte Autorität und die Trennung von Mensch und Aufgabe. Die verteilte Autorität ist wohl die größte zu überwindende Hürde der Veränderung, gerade für Inhaber und Geschäftsführer, sowie das Management eines Unternehmens. Die Entscheidung eines Firmeninhabers in Zukunft auf Holokratie zu setzen, hängt stark von dessen persönlicher Entwicklung ab.

Holokratie hat für alle Unternehmen etwas zu bieten, so kann jede Organisation von den Meeting-Formaten oder der Klarheit durch lebendige Rollendefinitionen bereits stark profitieren.

Text-Informationen:

440 Wörter

3.382 Zeichen (inkl. Leerzeichen)

Veranstaltung:

Holokratie Erlebnis Workshop

14. April 2016 in der Sonneninsel (www.sonneninsel.at)

Sonneninsel 1

5201 Seekirchen bei Salzburg (Österreich)

www.denkemensch.com/events

Ansprechpartner:

Johann Hinterauer

Gründer von DENK(e)MENSCH

Telefon: +43 660/6400614

Mail: johann.hinterauer@denkemensch.com

Web: www.denkemensch.com

Kurzinformation:

DENK(e)MENSCH wurde von Johann Hinterauer gegründet und hat es sich zur Aufgabe gemacht, zeitgemäße Innovationen der Arbeitswelt für Unternehmen einfach zugänglich zu machen. Weitere Betätigungsfelder befinden sich im Bereich Innovationen in Schulen und Gesundheitseinrichtungen, sowie das Begleiten von regionalen Entwicklungsprozessen. Abgerundet wird das Angebot durch Coaching zum Zweck der Persönlichkeitsentwicklung von Inhabern, Geschäftsführern und Führungskräften. Näheres finden Sie im Web unter www.denkemensch.com