

Pressemitteilung



Vom Personalvermittler zur allumfassenden externen Personalabteilung Düsseldorfer Personaldienstleister JOKER sieht Zeitarbeits-Unternehmen im Wandel

Düsseldorf, 11. November 2009 – Zeitarbeit wandelt sich. Neben der klassischen Vermittlung von Mitarbeitern suchen immer mehr Unternehmen nach einem Partner für allumfassende Personalberatung. „Das beobachten wir insbesondere beim Mittelstand“, sagt Natalia Hoffmann-Demsing, Geschäftsführerin des Düsseldorfer Personaldienstleisters JOKER. „Dieser legt dabei gesteigerten Wert auf persönliche Betreuung. So haben wir inzwischen die Rolle einer individuellen Personal- und Organisationsberatung für kleine und mittelständische Unternehmen übernommen.“ Noch vor zehn Jahren habe sich der Kreis der Unternehmen, die sich externe Hilfe im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung gesucht hätten, auf große, national und international tätige Konzerne beschränkt. Den Grund für die Veränderungen sieht die JOKER-Geschäftsführerin neben konjunkturellen Problemen vor allem in der wachsenden Spezialisierung von Unternehmen. „Diese Spezialisierung zwingt die bisher nur im Lokalen tätigen Betriebe, über den regionalen Tellerrand hinaus zu blicken und globale Absatzmärkte zu erschließen.“ Gerade hier sind hoch qualifizierte Fachkräfte gefragt, die beispielsweise vertriebliche Aufbauhilfe in Übersee und Fernost leisten. „Wir vermitteln als praktisch externe Personalabteilung nicht nur die geeigneten Mitarbeiter, beispielsweise durch Vorauswahl von Bewerbern, sondern stellen dabei als ebenfalls mittelständisches Unternehmen wertvolle Kontakte her“, führt Natalia Hoffmann-Demsing aus. So agiert JOKER etwa für die Unternehmen als Ansprechpartner und Berater der Führungskräfte sowie als Moderator von Arbeitsgruppen bei Teamentwicklungsprozessen und zu Themen der Prozessoptimierung.

Als Bezirkssprecher Düsseldorf des Bundesverband Zeitarbeit Personaldienstleistungen e.V. (BZA) beispielsweise steht JOKER-Geschäftsführer Hans-Jürgen Hoffmann zudem in ständigem Dialog mit Partnern aus der eigenen Branche, vertritt diese aber auch in branchenübergreifenden Gesprächen, beispielsweise mit Behörden. Die Mitgliedschaft im BZA, dem größten und ältesten Arbeitgeberverband in Deutschland, sichert den Arbeitnehmern, die für JOKER tätig sind, übertarifliche Löhne und Gehälter. Darüber hinaus gewährleisten die dem BZA angeschlossenen Unternehmen Angebotsqualität auf Topniveau.

Der Personaldienstleister als externe Personalabteilung:

- * Personalorganisation
- * Personalplanung
- * Personalbeschaffung
- * Personalbeurteilung auf Basis von Zielvereinbarungen
- * Personalentwicklung/Aus- und Weiterbildung
- * Personalverwaltung

Pressemitteilung



JOKERs individuelle Betreuung umfasst ebenso MBTI®-Training. JOKER-Geschäftsführerin Natalia Hoffmann-Demsiing ist lizenzierte MBTI®-Trainerin und hilft damit Unternehmen und Bewerbern in Teamprozessen und mit Einzelcoachings in wesentlichen Aspekten der Arbeitswelt. MBTI® steht für den „Myers-Briggs Typenindikator®“ – das weltweit am häufigsten angewandte Persönlichkeitsinstrument. Daran angelehnt bietet der MBTI® ein konstruktives System für eine nähere Betrachtung der Art und Weise, wie Menschen bevorzugt Informationen aufnehmen und strukturieren, Entscheidungen treffen und ihr Leben führen. „Immer mehr Unternehmen bringen wir im Rahmen der individuellen Betreuung die MBTI®-Techniken näher, die diese perfekt zur Optimierung der Mitarbeiterführung einsetzen“, sagt die JOKER-Geschäftsführerin.

Über die JOKER Personaldienstleistungen GmbH:

Die JOKER Personaldienstleistungen GmbH ist der Spezialist für Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung sowie Personal- und Organisationsberatung im Großraum Düsseldorf. Unter Leitung der Geschäftsführer Natalia Hoffmann-Demsiing und Hans-Jürgen Hoffmann bringt JOKER seit neun Jahren als regionale Schnittstelle mittelständische Unternehmen mit den geeigneten Stellensuchenden zusammen. Dabei steht die individuelle Ansprache der Berater in den technischen und kaufmännischen Berufszweigen im Vordergrund. Die Berater verfügen über eigene Erfahrung in der jeweiligen Branche und sind bereits viele Jahre lang für das Personalmanagement tätig. Vornehmlich vermittelt die JOKER GmbH Kaufmännische Angestellte, Angestellte für den technisch-gewerblichen Zweig, IT-Mitarbeiter und Facharbeitskräfte. Neue Wege geht JOKER mit dem Datenbanksystem auf der interaktiven Website sowie mit dem Angebot von Videobewerbungen, mit dem sich das Unternehmen ein noch besseres Bild vom Stellenkandidaten macht. Darüber hinaus bietet JOKER Weiterbildungen, Bewerbertraining sowie ein einzigartiges Kinderbetreuungsprogramm für seine Mitarbeiter an. Im Februar 2009 erhielt JOKER das „TopJob“-Gütesiegel als einer der 100 besten Arbeitgeber im Mittelstand.

JOKER Personaldienstleistungen GmbH
Lindemannstraße 13
40237 Düsseldorf
Telefon: 0211/17 93 67 – 0
Fax: 0211/17 93 67 – 50
Email: info@JOKERjobs.de
www.JOKERjobs.de

Pressekontakt:

dreimarketing GmbH
Gernot Speck
Pinienstr. 2, 40233 Düsseldorf
Tel.: 0211 984946 52
Fax: 0211 984946 53
E-Mail: speck@dreimarketing.de