

Entwicklungs-Programm „Change-Spezialist 4.0“

Navigieren Sie Ihr Unternehmen durch die stürmische See der Digitalisierung!



Der Megatrend der Digitalisierung ist derzeit in aller Munde und es wird immer deutlicher, welche Herausforderung er für Organisationen bedeuten wird. Die Auswirkungen auf die einzelne Organisation sind grundlegend und gehen weit über die IT hinaus. Gekennzeichnet ist die Digitalisierung durch ein hohes Maß an Komplexität und Dynamik.

Daher wird ein geordnetes Abarbeiten des Themas im Rahmen von Projekten kaum möglich sein. Vielmehr bedarf es eines neuen, den Herausforderungen angemessenen Verständnisses von Organisationsentwicklung. Neue Konzepte und Kompetenzen sind gefordert, die über technische Fähigkeiten, aber auch über klassisches Wissen zur Umsetzung von Projekten und zum Change-Management, hinausgehen.

Entwicklungs-Programm „Change-Spezialist 4.0“

- Wissenschaftlich fundierte und praxiserprobte Erkenntnisse und Methoden der Organisationsentwicklung: agil, kybernetisch, systemisch
- Modularer Aufbau, Online- und Präsenzeinheiten für einen größtmöglichen Lernerfolg bei gleichzeitiger Ressourcenorientierung
- Höchstmögliche Praxisorientierung durch die Arbeit an konkreten Projekten und Vorhaben
- Aufbau von erfolgskritischem Wissen zur Entwicklungsfähigkeit der eigenen Organisation durch die Einbindung unseres lizenzierten Analysetools „Change.Q™“
- „Transferkonzept – Digitalisierung“, Ihr Weg in eine digitalisierte Organisation (Abschlussbericht)

Fragen? Interesse?

Wenden Sie sich gerne an:

Andreas Bauer (Geschäftsführer)
synetz-change consulting GmbH

andreas.bauer@synetz-cc.de
0151-643 147 42
040-380 720 16

Ziele des Entwicklungsprogramms „Change-Spezialist 4.0“

Sie sind für Ihre Geschäftsführung und die Fachabteilungen wichtige und kompetente GesprächspartnerInnen und BeraterInnen in Fragen der erfolgreichen Steuerung und Umsetzung von Digitalisierungsinitiativen.

Nach dem Entwicklungsprogramm...

- ✓ kennen Sie die Anforderungen an eine Digitalisierungsstrategie
- ✓ steuern und begleiten Sie die Umsetzung von Digitalisierungsinitiativen in Ihrer Organisation
- ✓ haben Sie Klarheit über die Haltung und Rolle des Change-Spezialisten 4.0
- ✓ sind Sie sicher in der Anwendung von zukunftsfähigen analogen und digitalen Change-Methoden
- ✓ können Sie Entwicklungsnetzwerke initiieren, zielführend einsetzen, steuern und moderieren
- ✓ besitzen Sie erfolgskritisches Wissen im Bezug auf die Entwicklungsfähigkeit Ihrer Organisation
- ✓ sind Sie für die eigenständige Arbeit mit Change.Q™ lizenziert

Zielgruppe

Die Ausbildung richtet sich an alle,

- die einen Entwicklungsprozess „Digitalisierung“ erfolgreich begleiten und umsetzen wollen
- die für die Geschäftsführung und Fachabteilungen zum Thema Digitalisierung wichtiger AnsprechpartnerInnen sind oder sein sollen
- die Tools erlernen wollen, um die Organisation und MitarbeiterInnen fit für das Thema zu machen
- die ihr herkömmliches Change-Management-Wissen erweitern und sich weiterentwickeln wollen, um die Herausforderungen der Digitalisierung meistern zu können
- die als OrganisationsentwicklerInnen in das Thema „Digitalisierung“ eingebunden und mit der Umsetzung beauftragt sind

Voraussetzung

- Sie berichten an den Vorstand, bzw. die Geschäftsführung oder sind mit Umsetzungs-kompetenz ausgestattet
- Vorgespräch

Sie erhalten

- 6 Monate intensive Begleitung offline und online
- Fachinputs und Unterlagen zu den behandelten Themen
- Change.Q[™]-Lizenz bis 2019

Aufbau und Ablauf

- 4 Präsenz-Module à 2,5 Tage
- Vorbereitende WebSeminare
- Nachbereitende Praxistransfers
- Abschlussbericht am Ende der Ausbildung
- Zertifikat mit detaillierter Inhalts- & Kompetenzbeschreibung

Module im Überblick:

Modul 1: 24.10. – 26.10.2016

Grundlagen des Change Management, Auswirkungen der Digitalisierung, zentrale Aspekte einer Digitalisierungsstrategie

Modul 2: 05.12. – 07.12.2016

Das Konzept der Entwicklungsfähigkeit von Organisationen, arbeiten mit Change.Q[™]-Organisationsprofilen, zukunftsfähige Change-Methoden 1: agil

Modul 3: 16.01. – 18.01.2017

Aufbau, Moderation und Steuerung von Entwicklungnetzwerken, zukunftsfähige Change-Methoden 2: systemisch

Modul 4: 20.02. – 22.02.17

Rolle und Haltung des Change-Spezialisten 4.0, zukunftsfähige Change-Methoden 3: kybernetisch, Vorbereitung auf den Abschlussbericht

Gemeinsamer Abschluss: 30.03. – 31.03.2017

Investition

4900,00 € zzgl. MwSt. und Kosten für Anreise und Unterbringung

Anmeldung:

www.synetz-cc.de/anmeldung