

Ihre Ansprechpartnerin:

Simone Nielsen

Unternehmenskommunikation

Telefon: +49 (611) 334 821-805

Telefax: +49 (611) 334 821-808

s.nielsen@mutaree.com

PRESSE-INFORMATION

2017 fordert Führungskräfte in Veränderungsprojekten heraus

Mehr Change-Projekte, mehr Anforderungen an Führungskräfte

Wiesbaden, 18. Januar 2017 – Change Management bleibt ein fester Bestandteil auf der Agenda der Unternehmensführer. Im Rahmen der Mutaree-Befragung: „Wieviel Change ist machbar“ erwarten 30 Prozent der Befragten in diesem Jahr mehr als zehn parallel laufende Veränderungsprojekte. Tiefgreifende und breit angelegte Veränderungsprozesse brauchen Zeit, aber natürlich auch schnelle Erfolge in der Umsetzung. Der Change ist vor allem Aufgabe der Führungskräfte. „Im Rahmen eines Veränderungsprojektes müssen viele Mitarbeiter in ihrer jeweiligen Position die richtigen Zahnräder bewegen, Lösungen entwickeln und diese im Zusammenspiel umsetzen. Die Hauptperson dabei ist jedoch die Führungskraft, die den Change-Prozess anleitet“, sagt Claudia Schmidt, Geschäftsführerin der Mutaree GmbH.

Qualifizierte Führung im Change

Change-Manager brauchen vor allem methodische Fähigkeiten. Veränderungen bringen Konflikte und unzählige Problemstellungen mit sich: kurzfristig auftretende Turbulenzen jeglicher Art, aufkeimende Widerstände, Verweigerungshaltungen. Problemlösungskompetenz ist dabei eine der zentralen Herausforderungen einer Führungskraft. „Es ist enorm wichtig, dass Führungskräfte Konflikte managen können. Sie glänzen in ihrer Rolle nur dann, wenn sie ihre Mitarbeiter zur Problembewältigung anleiten, ihnen ihre Ängste nehmen, ihnen einen neuen Blickwinkel und eine positive Perspektive auf die Veränderung vermitteln können“, sagt



Claudia Schmidt. Dabei sind Kommunikation und Menschenkenntnis das A und O. Führungskräfte sind gute Change-Manager, wenn sie ein Gespür dafür haben, mit welchen Kommunikationsmitteln und Instrumenten sie die Menschen erreichen können, sowohl inhaltlich als auch emotional. Überzeugend können Führungskräfte diese Rolle nur ausfüllen, wenn sie eine persönlich gefestigte Position haben. Aus einer gefestigten Entscheidung zur Positionierung wächst dann auch die Fähigkeit, Konflikte im Projektverlauf wahrzunehmen und deutlich zu adressieren, Prioritäten zu setzen und alte Muster zu brechen, um neue und nachhaltige Wege erfolgreich zu gehen. „Die Personalabteilung ist gefordert, um fachlich hervorragende Führungskräfte mit dieser notwendigen Change-Qualifizierung auszustatten. Mit guten Entwicklungs- und Weiterbildungsmaßnahmen sowie professioneller Unterstützung können Führungskräfte das notwendige Know-how erlernen, um Veränderungsprozesse erfolgreich und gewinnbringend für den Einzelnen und die Gemeinschaft zu gestalten“, sagt Claudia Schmidt.

Sofern Sie Fragen und/oder Interesse an der Mutaree-Umfrage „Wieviel Change ist machbar“ haben, wenden Sie sich bitte an info@mutaree.com

Ein Video zum Thema Qualifizierung von Führungskräften im Change Management der Mutaree GmbH finden Sie auf <https://youtu.be/9LTxrX9MdxU>

###

Abdruck freigegeben – Belegexemplar erbeten
Gesamtanschläge: 3.915

Über die MUTAREE GmbH:

Die MUTAREE GmbH ist der Experte für Veränderungsmanagement. Das Leistungsangebot umfasst die Planung und Steuerung von Veränderungsprozessen sowie die Umsetzungsbegleitung zur Erreichung der gesetzten Veränderungsziele. Dabei steht der Mensch immer im Mittelpunkt. MUTAREE berät Kunden aus verschiedenen Branchen: Banken und Versicherungen, Chemie und Pharma, Energieversorgung, Gesundheitswesen, Telekommunikation, Öffentliche Verwaltung sowie Touristik. Die MUTAREE GmbH ist Mitglied im Bundesverband Deutscher Unternehmensberater e. V. (BDU).

Pressekontakt MUTAREE:

Simone Nielsen
Telefon: +49 (611) 334 821-805
Telefax: +49 (611) 334 821-808
s.nielsen@mutaree.com

Kontakt MUTAREE:

MUTAREE GmbH
Alte Ziegelei
Dornkratz 1
D-65207 Wiesbaden-Igstadt
www.mutaree.com