

# textpresent

Bewerbungsberatung | Bewerbungsunterlagenoptimierung

## **Unterlagen-Check: EUR 90,-**

Schriftliche Analyse Ihrer Bewerbungsunterlagen, anhand eines konkreten Falls. Handlungsempfehlungen und Verbesserungsvorschläge.

Weitergehende Beratung bzw. Umsetzungsbegleitung auf Anfrage.

## **Zufriedene Kunden sind die beste Referenz:**

„Zu Ihrer Dienstleistung kann ich nur sagen, dass ich mir vorher viele Angebote eingeholt habe. Ich war angenehm überrascht, dass Sie trotz Ihrer beeindruckenden Referenzen einen sehr günstigen Tarif angeboten haben. Im Nachhinein bin ich echt begeistert, dass Sie sich auch im Anschluss an den Check meinen Fragen gewidmet haben. Wie schon gesagt, kann ich Sie nur weiterempfehlen. Vielen Dank für Ihren Einsatz und die vielfältigen Wege, die Sie mir aufgezeigt haben.“

*Hochschulabsolvent, 27, Wirtschaftsingenieurwesen, TU Darmstadt*

[www.textpresent.de](http://www.textpresent.de)

# Mit optimalen Bewerbungsunterlagen erfolgreich bewerben.

Ihre Bewerbungsunterlagen haben schon seit geraumer Zeit kein Tageslicht mehr gesehen? **textpresent** weiß, wie Sie sich mit dem richtigen Text am besten präsentieren. Probieren Sie es aus.

## Das Anschreiben löst Fluchtreflexe aus?

Für viele das Allerschlimmste. Vor dem Anschreiben graust es den meisten Kandidaten. Die Hürde „Motivationsschreiben“ scheint unüberwindbar. Das weiße Blatt wird auf einmal zum roten Tuch.

## Rettung in Sicht

So manch einer im Bewerbungsprozess fragt sich: „Sind meine Unterlagen überhaupt überzeugend?“ Jeder, der schon einmal in der Situation war, kann das nachfühlen. Die gute Nachricht ist: Ihnen kann geholfen werden! Wo Bewerbungsbücher den Leser alleine im Regen stehen lassen, setzt individuelle Bewerbungsberatung an.

## Ohne Schema „F“ geht's besser

Bewerben kann Spaß machen. Glauben Sie nicht? Ist aber so. Mit den richtigen Unterlagen legen Sie den Grundstein für ein erfolgreiches Selbstmarketing. Das Anschreiben ist der Türöffner ins Bewerbungsgespräch. Mustertexte sind tödliche Bewerbungsfallen. Das Geheimnis liegt darin, das Anschreiben als individuelle Geschichte zu begreifen, warum die in der Personalabteilung genau Sie kennen lernen sollen.

## Ohne eigene Leistung geht es nicht

**textpresent** hilft gerne weiter. Mit den richtigen Tipps und Hinweisen werden Sie mit mehr Begeisterung ans Werk gehen. - Versprochen!



Nehmen Sie  
unverbindlich  
Kontakt auf:

**Elena Florin**

Dipl.-Verw.Wiss.  
Kommunikationsberaterin

tel. +49 40 1801 42 63  
mob. +49 152 2919 18 89  
mail. [florin@textpresent.de](mailto:florin@textpresent.de)  
web. [www.textpresent.de](http://www.textpresent.de)