

Pressemeldung

Allzeithoch: Digitalisierung befeuert Interim Management



Interim Manager unterstützen bei der Digitalisierung
(Bildrechte bei: pressmaster - Fotolia)

Salzburg, XX. 05. 2018 – Die aktuelle Heuse-Studie „Interim Management in Deutschland 2018“ zeigt den Interim Management Markt in Deutschland im historischen Allzeithoch. Ein Hauptgrund sind Digitalisierungsvorhaben und ihre komplexen Handlungsfelder.

Kinder unserer Zeit: Manager auf Zeit

Zum ersten Mal in der Geschichte der jährlichen Heuse-Erhebung überflügelte die tatsächliche Marktentwicklung die ohnehin schon positiven Prognosen des Vorjahres. Diese Entwicklung hängt maßgeblich mit Digitalisierungsvorhaben zusammen, die kurzfristig neues Know-how benötigen. Viele Unternehmen, unter ihnen auch zunehmend traditionelle Gewerbe und die klassische Industrie, sehen sich gezwungen, primäre Leistungsprozesse zu digitalisieren und innovative strategische Geschäftsmodelle und Wertschöpfungsketten zu entwickeln.

Klassische Einsatzfelder auf dem Abstieg

„Die Studie zeigt auch, dass manche klassische Einsatzbereiche abnehmen“, so der Interim Manager des Jahres 2018, Siegfried Lettmann. „Dass immer weniger Mandate über Banken und Steuerberater vergeben werden, bedeutet, dass Sanierungsaufträge zurückgehen. Wir begleiten nicht mehr hauptsächlich durch Krisen, sondern eröffnen Chancen und Entwicklungsmöglichkeiten, entwickeln Organisationen und Geschäfte.“ Dies erklärt auch DDIM-Vorstandsvorsitzende Dr. Marei Strack: „Weil die Anforderungen an heutige Unternehmen immer größer werden, wird sich auch das Angebot der Interim-Branche weiter entfalten, um diese Bereiche abzudecken.“

Deutschland weltweit Spitzenreiter

Der DACH-Raum entwickelt sich damit auch im internationalen Vergleich stark. So hat etwa die WIL Group Global Survey 2017 festgestellt, dass Deutschland als Zielland für grenzüberschreitende Mandate weltweit an erster Stelle liegt. Die DDIM prognostiziert, dass die wichtigsten Branchen wie

im Vorjahr weiterhin der Maschinen- und Anlagenbau sowie der Automotive-Bereich sein werden, und sieht im größten Wachstumstreiber der Interim-Branche ebenfalls wachsende Digitalisierungstendenzen.

[2.156 Zeichen inkl. Leerzeichen]

Zur Person

Siegfried Lettmann ist seit 2012 Interim Manager auf Executive-Level. Zuvor arbeitete er bei internationalen Markenunternehmen wie z.B. Miele oder Kärcher in Geschäftsleitung und Vertrieb/Marketing. Sein Schwerpunkt liegt auf der Elektro-, Metall- und Maschinenbauindustrie. Er übernimmt die Gesamtverantwortung für Geschäftsentwicklung und Unternehmensführung, Vertrieb, Marketing sowie Produktmanagement in Familienunternehmen. Hier gestaltet er Veränderungen und entwickelt die Geschäfte und Kompetenzen. Er operiert häufig mit internationalem Fokus. Siegfried Lettmann ist u. a. Diplom-Kaufmann, Interim Executive (EBS) und Certified Management Consultant (CMC). Mehrere Auszeichnungen sind Beleg für die hohe Qualität seiner Arbeit. Weitere Informationen finden sich auf seiner Homepage (www.lettmann-interim.com). Auch die Redaktion steht für Anfragen zur Verfügung.

Firmenkontakt

SLIM Management GmbH
Siegfried Lettmann
Mohrstraße 1
5020 Salzburg
Tel.: +436805558616; +49 151 141 121 33
mailto: siegfried@lettmann-interim.com
Web: <http://www.lettmann-interim.com>

Pressekontakt

SLIM Management Redaktion
Johann Auer
Tel.: +4369911074197
mailto: redaktion@lettmann-interim.com

keyw: Digitalisierung, Interim Management, Marktentwicklung