



Pressemitteilung

Endlich: Zeitarbeit-Jobs transparent und fair präsentiert

Nach den turbulenten Monaten des vergangenen Jahres und dem besonders langen und harten Winter kündigt sich der Frühling an. Damit einher gehen vermehrt Anfragen von Wirtschaftsunternehmen, die nun von Personaldienstleistern mit qualifizierten und engagierten Mitarbeitern besetzt werden müssen. Jetzt schlägt die Stunde des Recruiting.



(Hamburg / München, 22.03.2010) Es ist kein Geheimnis – die Zeitarbeitsbranche litt besonders unter den wirtschaftlichen Bedingungen des letzten Jahres und des Winters 2010. Doch nun, da sie berechtigter Weise wieder Morgenluft wittert, stehen ihr weitere Herausforderungen ins Haus. In den kommenden Monaten werden dringend qualifizierte Mitarbeiter benötigt, um sie bei den lange erwarteten Kundenaufträgen unterbringen zu können.

Doch da gibt es ein Problem: insbesondere seit den Kapriolen der Firma Schlecker steht die Zeitarbeit bei Arbeitnehmern nicht sehr hoch im Kurs. Eine der besonderen Herausforderungen der kommenden Wochen und Monate wird daher das Recruiting von passenden und engagierten Mitarbeitern sein.

Um diese Aufgabe zur vollsten Zufriedenheit von Arbeitnehmern, Kunden der Zeitarbeit und Personaldienstleistern zu meistern, haben sich Deutschlands großes Bewertungs- und Informationsportal www.DerZeitarbeits-Check.de und der E-Recruiting Spezialist GermanPersonnel e-search GmbH auf eine ganz besondere Kooperation geeinigt.

Ab sofort wird die Zeitarbeits-Jobbörse „peRsy“ von GermanPersonnel auf dem Portal DerZeitarbeits-Check.de Jobs für Arbeitnehmer bieten, die einzig und allein aus der Zeitarbeit kommen. So wird nicht erst im Bewerbungsgespräch klar, dass es sich um Arbeitnehmerüberlassung handelt – von vornherein ist eindeutig, dass die angebotenen Jobs Festanstellungen bei renommierten Personaldienstleistern sind.

Transparenter, ehrlicher und fairer geht es nicht!

Auch für Personaldienstleister ist DieZeitarbeits-Jobbörse sehr interessant. Da die Arbeitnehmer genau wissen, dass sie sich auf spezielle Positionen für die Arbeitnehmerüberlassung bewerben, reduzieren sich die Streuverluste erheblich. Damit relativieren sich die ohnehin überschaubaren Kosten und schmelzen im Vergleich zur Anzeigenschaltung in anderen Medien.

DieZeitarbeit-Jobbörse bietet ihren Anzeigenkunden noch einen weiteren, besonderen Benefit. Die exklusive Kooperation mit GermanPersonnel erlaubt, dass Stellenanzeigen auch auf zahlreichen anderen Jobboards veröffentlicht und durch den sogenannten peRsy-Effekt schneller im Netz von Bewerbern und Interessenten gefunden werden.

Über die Recruiting- und Posting-Software peRsy (MCP) können professionelle Stellenanzeigen mit wenigen Mausklicks erstellt und einfach auf allen angebundenen Jobbörsen (derzeit ca. 50) und der Bundesagentur für Arbeit veröffentlicht werden. Damit sichern sich erfolgreiche Personaldienstleister einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil im Kampf um die besten Bewerber. Sie sprechen deutlich schneller als andere die geeigneten Kandidaten an!



„DieZeitarbeits-Jobbörse hat unserem Portal und unseren Usern gefehlt“, meint Oliver Repp, Geschäftsführer bei DerZeitarbeits-Check.de. „Durch diese Kooperation werden zwei fantastische Ansätze miteinander verknüpft – zum Nutzen von Arbeitnehmern und Personaldienstleistern.“

Auch Rüdiger Borrink, Leiter Internet Portale bei GermanPersonnel, meint: „Transparenz und Offenheit im Umgang mit dem Thema Zeitarbeit sind DIE entscheidenden Kriterien, um die derzeit teilweise sehr populistische Stimmung in den Medien wieder auf eine rationale Ebene zu bringen. Wir wollen mit unserer fokussierten Zeitarbeits-Jobbörse dazu beitragen, diese Transparenz für die Arbeitssuchenden wieder herzustellen.“

Über GermanPersonnel:

GermanPersonnel ist ein führender Anbieter von Recruiting- und Vermittlungssoftware für die Personaldienstleistungs- und Vermittlungsbranche. Gerade für Personaldienstleistungsunternehmen, Personalberater und –vermittler ist ein erfolgreiches und effizientes Recruiting der entscheidende Wettbewerbsvorteil.

Zum Firmenverbund der GermanPersonnel gehören die Initiativen HRBrain (<http://www.hrbrain.de>), peRsy (<http://www.persy.eu>) und Zeitarbeit-Nachrichten.de (<http://www.zeitarbeit-nachrichten.de>).

Über DerZeitarbeits-Check.de:

Wir möchten sowohl Zeitarbeitnehmer/innen als auch Unternehmen mit unserer umfassenden Datenbank (mehr als 20.000 Standortadressen) bei der Suche nach seriösen Personaldienstleistern unterstützen.

Außerdem können Zeitarbeitnehmer ihren Arbeitgeber im Sinne einer Mitarbeiterreferenz beurteilen - denn niemand kann glaubwürdiger über die Stärken und Schwächen des Personaldienstleisters aufklären als die Beschäftigten.

Unser Ziel ist eine spürbare und langfristige Qualitätsverbesserung in der Zeitarbeit. Das hat Vorteile für Zeitarbeitnehmer/innen, Zeitarbeitunternehmen und die Kunden der Zeitarbeit.

Transparenz, Unabhängigkeit und Fairness sind unsere Motivation!

Pressekontakt und weitere Informationen:

GermanPersonnel e-search GmbH
Rüdiger Borrink
Industriestraße 17
82110 Germering
Tel.: 089-3221060
Fax: 089-32210619
E-Mail: info@germanpersonnel.de
<http://www.germanpersonnel.de>

replin GmbH – DerZeitarbeits-Check.de
Oliver Repp
Flurstraße 191
22549 Hamburg
Tel.: 040-38663544
Fax: 040-38663543
E-Mail: info@derzeitarbeits-check.de
<http://www.DerZeitarbeits-Check.de>