

Wie Sie eine Unternehmenskrise erfolgreich bewältigen können

Ein Chief Restructuring Officer hilft als externe Führungskraft kritische Unternehmenssituationen zu überwinden

Viele Unternehmen stehen momentan vor großen Herausforderungen. Einige sind das Resultat der Corona-Pandemie, Branchen wie Automotive stehen wiederum aus anderen Gründen vor gravierenden Umbrüchen. Unabhängig der Ursachen ist das Ergebnis für viele Unternehmen dasselbe: sie befinden sich in einer Krise. Wer begründete Zweifel hat, diese schwierige Phase erfolgreich bewältigen zu können, sollte frühzeitig Kontakt zu einem auf solche Situationen spezialisierten Chief Restructuring Officer (CRO) aufbauen.

Unternehmen in einer Krise sind nichts Ungewöhnliches

Krisen, egal welcher Art, sind nicht nur für das Unternehmen selbst, sondern auch für das Management schwierig. Zum einen, weil die Führungsebene in der Regel bereits zu normalen Zeiten vom Tagesgeschäft vereinnahmt wird und einfach keine Zeit für zusätzliche Aufgaben hat, zum anderen, weil häufig schlichtweg die Praxiserfahrung und das Know-how für den Umgang mit Krisensituationen fehlt.

Dabei ist es ganz normal, dass sich ein Unternehmen irgendwann einmal in Schwierigkeiten befindet. In solchen Fällen ist eine gute und vor allem proaktive Führung besonders wichtig, um die Krise zu meistern. Sind die zeitlichen oder inhaltlichen Ressourcen intern nicht vorhanden, sollte sich das Management frühzeitig damit beschäftigen, nach externer Unterstützung in Form eines CRO zu suchen.

Bei einem CRO handelt es sich häufig um einen [Interim-Manager](#), der auf Krisen spezialisiert ist und damit das nötige Know-how und den Erfahrungsschatz in das Unternehmen einbringen kann. Für das bestehende Management heißt das, es kann sich auf das Tagesgeschäft konzentrieren, während sich der CRO verantwortlich um die Krisenbewältigung kümmert, wobei eine enge Verzahnung unerlässlich ist.

EO Deutschland veröffentlicht passendes Whitepaper

„Wären wir früher gekommen, wäre es für alle Beteiligten besser gewesen.“ Diesen Satz hört man von vielen CRO, die in ein krisengebeuteltes Unternehmen geholt werden. Das zeigt, dass viele Unternehmen zu spät über die externe Unterstützung bei der Krisenbewältigung nachdenken.

„Unternehmen, die in Schwierigkeiten stecken, müssen sich viel früher darüber Gedanken machen, ob ein CRO die richtige Lösung sein könnte, ehe es zu spät ist“, ergänzt Stephan H. Aschenbrenner, geschäftsführender Gesellschafter der EO Deutschland GmbH. „Wenn sich die Führungsebene frühzeitig mit einem externen Manager beschäftigt, kann das Schlimmste nämlich oftmals vermieden werden.“

Da in Bezug auf die Aufgabe und Rolle von Interim-CROs häufig falsche Vorstellungen bestehen, hat EO Deutschland passend dazu das Whitepaper „Wie Chief Restructuring Officer helfen, kritische Unternehmenssituationen zu überwinden“ erstellt. Dieses zeigt die Gestaltungsmöglichkeiten der

Krisenbewältigung anhand anschaulicher Fallbeispiele und erklärt den idealen Ablauf eines CRO-Mandats.

Führungskräfte, die vor der Entscheidung stehen, ob sie einen CRO engagieren sollen, erfahren so, wie die Krisenbewältigung abläuft und welche Vorteile sich für das Unternehmen dadurch ergeben. Sie erfahren auch, welche für beide Seiten wichtige Entscheidungsschritte sinnvoll sind, *bevor* ein CRO beauftragt wird.

Das vollständige Whitepaper können Sie hier kostenfrei herunterladen:

[Zum Whitepaper \(PDF\): Wie Chief Restructuring Officer helfen, kritische Unternehmenssituationen zu überwinden](#)

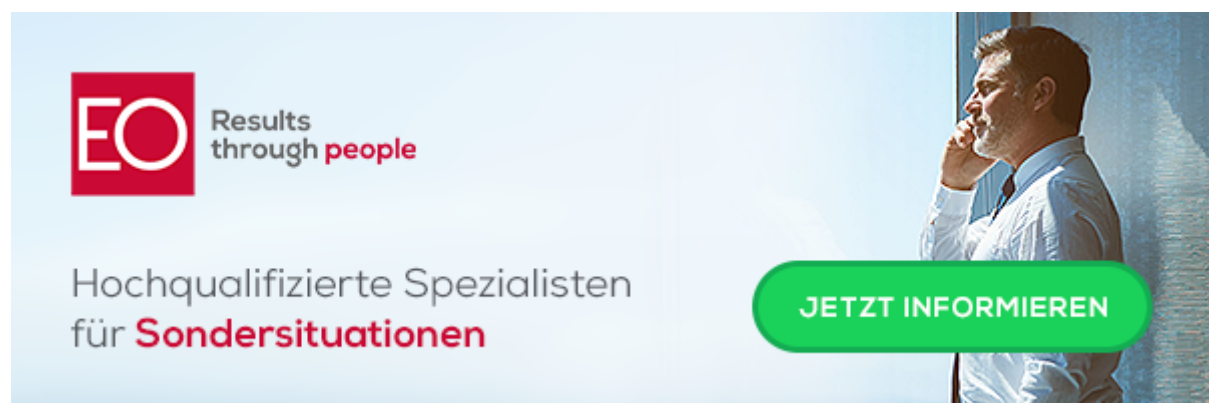
Über EO Executives Deutschland

EO Executives Deutschland wurde 2010 in Köln als Partnerunternehmen der britischen EO Executives gegründet und ist spezialisiert auf die Besetzung von erfolgskritischen Führungspositionen vor allem in mittelständischen Unternehmen. Weltweit ist EO Executives in sieben Ländern vertreten, in Deutschland sind Berater an insgesamt 16 Standorten tätig.

Die jeweils auf einzelne Branchen spezialisierten Berater von EO sind die Schnittstelle zu über 10.000 Interim-Managern allein in Deutschland und zu mehr als 215.000 Führungskräften weltweit. EO platziert sowohl Führungskräfte für Festanstellungen als auch Interim-Manager für befristete Einsätze. Durch den Einsatz von Management-Diagnostik-Verfahren stellt EO sicher, dass die Kandidaten dauerhaft zur Kultur des Unternehmens passen. Alle Partner von EO Executives waren entweder selbst langjährig in Führungspositionen tätig oder verfügen über umfassende Erfahrung im Executive Search bzw. Interim Management.

EO Executives ist assoziierter Provider der Dachgesellschaft Deutsches Interim Management (DDIM) und wurde 2019 Bundespräsident a.D. Christian Wulff als „TOP-Consultant“ für den Mittelstand ausgezeichnet.

Wie wir mit hochqualifizierten Spezialisten Ihr Unternehmen auf Erfolgskurs bringen. [Jetzt Informieren](#)

The advertisement banner features a light blue background. On the left, the EO logo (a red square with white 'EO' text) is positioned above the tagline 'Results through people' in a sans-serif font. Below this, the text 'Hochqualifizierte Spezialisten für Sondersituationen' is displayed, with 'Sondersituationen' in red. On the right side of the banner, there is a photograph of a man in a light blue shirt and dark tie, looking out a window. Overlaid on the bottom right of the banner is a green rounded rectangular button with the white text 'JETZT INFORMIEREN'.

EO Results through people

Hochqualifizierte Spezialisten
für **Sondersituationen**

JETZT INFORMIEREN

Executive Search & Interim Management www.eoexecutives.com