



**carriere & more**  

---

**private akademie**

**Aufstiegsfortbildung mit GOAL**

**Personalfachkaufmann/frau (IHK)**  
**in 15 Tagen**

# Ihre 7 Extra-Vorteile



## **Klar strukturierte Unterlagen**

Sie erkennen auf einen Blick, was wirklich wichtig ist!



## **Kurze Lehrgangsdauer**

Zeitraum ist für Sie beruflich und privat besser planbar.

Höhere Konzentration und Motivation durch kompakte Lehrgangsform.



## **Umfangreiche Lernkartei mit original Prüfungsfragen**

Sie bereiten sich zielgerichtet auf die Prüfung vor und gewinnen dabei Prüfungssicherheit und Selbstvertrauen.



## **Maximal 3 Dozenten je Lehrgang**

Jeder Dozent kann sich optimal auf Sie und Ihre Gruppe einstellen, Stoffüberschneidungen werden vermieden, ganzheitliche Vermittlung der Inhalte.



## **Audio CDs zur Vertiefung Ihrer Kenntnisse**

Sie nutzen die bisher unproduktiven Zeiten, z. B. auf dem Weg zur Arbeit, beim Joggen, in der Badewanne etc. zum Wiederholen der Inhalte.



## **Lernen mit Gefühl und Verstand**

Mit Hilfe von Mind-Maps aktivieren Sie beide Gehirnhälften und speichern dauerhaft ab.

Eine spezielle, mentale Einstimmung auf die Prüfung senkt Prüfungsstress und steigert Ihre Leistungsfähigkeit.



## **Die „Lernflatrate“**

Sie können unsere Seminare an allen Orten und zu allen Terminen besuchen, so oft Sie wollen!

# Ihre 3 Extra-Garantien



## **Vertrauens-Garantie – Testen Sie uns 2 Tage gratis!**

Ihr Urteil zählt. Nur wenn Sie von unserer Methode restlos überzeugt sind, wird Ihre Anmeldung nach dem 2. Seminartag verbindlich.



## **Preis-Garantie**

In der Seminargebühr sind immer alle Lehrgangskosten, Lehrmaterialien und Getränke enthalten.



## **Geld – zurück – Garantie**

Wenn Sie trotz regelmäßiger Seminarteilnahme und der Teilnahme an (maximal 2) Wiederholungsprüfungen Ihren Abschluss nicht erreicht haben, erhalten Sie alle an uns bezahlten Seminargebühren zurück!

## **Wie wir arbeiten**

---

Unser Ziel ist es, dass unsere Seminarteilnehmer eine Bestehensquote zwischen 90 % und 100 % erreichen, und in den meisten Fällen gelingt uns dies auch. Sollten wir mit unserer Bestehensquote einmal darunter liegen, analysieren wir, woran es gelegen hat und verbessern unser System, wenn nötig.

## **Wie funktioniert das Lernsystem?**

---

In einem Vergleich könnte man sagen: Wenn die Lernmethoden die „Schuhe“ sind und der lernende Mensch die „Füße“, dann passen die üblichen Methoden die Füße den Schuhen an – mit entsprechend schmerzhaften Resultaten.

Wir machen es umgekehrt. Wir fertigen den Schuh nach Ihrem Fuß! Wir gehen vom Menschen zum Lernstoff. Bei der Konzeption eines Seminars fragen wir uns, wie der Mensch „konstruiert“ ist; welche Gefühle er hat, wenn er neues Wissen aufnehmen will; wie es um seine Motivation bestellt ist und wie er in der Stresssituation einer Prüfung sein Leistungspotential optimal entfalten kann. Dann entwickeln und testen wir Lernbausteine, um das Leistungspotential unserer Teilnehmer voll zu entfalten.

Alle verwendeten Elemente unserer Methode sind seit vielen Jahren (zum Teil Jahrhunderten) bekannt und wissenschaftlich begründet. Wir wenden sie konsequent an!

## **Die Methode und das Lernsystem**

---

beruhen auf einigen Elementen der Suggestopädie sowie den Forschungen von Frederik Vester über die biologischen Abläufe in unserem Gehirn, wenn es neues Wissen aufnimmt. Außerdem verwenden wir Techniken des Mentaltrainings, das auch den Spitzensportlern zum Erfolg verhilft, und ein besonderes didaktisches Konzept.

Alle diese Elemente haben wir zu einem System zusammengefasst, das – neben dem eigentlichen Unterricht – aus Seminarunterlagen und weiteren Lernhilfen, wie z. B. Karteikarten, Audio CDs oder Mind-Maps besteht. Alle Elemente des Systems sind sorgfältig aufeinander abgestimmt.

## Die Basis

---

Sie wollen

- schneller Karriere machen
- Ihr Einkommen steigern
- mehr Verantwortung übernehmen
- mehr Spaß bei der Arbeit durch interessantere Aufgaben
- Ihre erreichte Position absichern

Sie sind also motiviert, weil Sie beruflich und privat mehr erreichen wollen?

Auf dieser Grundlage baut das Seminar auf. Sie erhalten den theoretischen Hintergrund zu Ihren Erfahrungen aus der Praxis, den Sie für die IHK-Prüfung brauchen.

Die meisten Menschen verbinden mit dem Lernen unangenehme Erfahrungen, besonders wenn am Ende eine Prüfung steht. Die Teilnehmer unserer Seminare machen seit etwa 1995 andere Erfahrungen.

Durch das spezielle Lernsystem „GOAL“ erreichen die Teilnehmer – so unglaublich das klingt – nicht nur deutlich schneller das Prüfungsziel, auch die Bestehensquoten sind überdurchschnittlich. Und es macht Spaß – niemand bricht vorzeitig die Lehrgänge ab.

Sie haben die Möglichkeit, unsere Methode und das Lernsystem zunächst 2 Tage auszuprobieren, ehe Ihre Anmeldung zum Seminar verbindlich wird.

## Wie funktioniert nun die Gehirn-gerechte Methode?

---

GOAL bedeutet „Gehirn-optimiert aktiv Lernen“. Während der Seminartage wird Lernen mit angenehmen Erfahrungen verknüpft. Das Wissen wird so präsentiert, dass es Ihr Gehirn gut aufnehmen kann. Durch spezielle Übungen verankern Sie die Inhalte schnell und zuverlässig in Ihrem Langzeitgedächtnis.

Lernbiologische Erkenntnisse fließen ebenso in die Methode ein, als auch Techniken aus dem Superlearning und dem Mentaltraining.

Ziel ist es, den Lernstoff anschaulich, praxisbezogen und spannend zu präsentieren. So erreichen Sie z. B. den IHK-Abschluss zum/zur Personalfachkaufmann/-frau in einem 15tägigen Lehrgang!

Ein weiterer Erfolgsfaktor für die Teilnehmer beruht auf einer perfekten mentalen Prüfungsvorbereitung. Nicht nur das Wissen selbst ist wichtig, sondern auch die Fähigkeit, es in der „Stresssituation Prüfung“ abrufen zu können. Wie im Spitzensport schon seit einiger Zeit üblich, erlernen die Teilnehmer geistige Techniken, die ihnen helfen, in der Prüfungssituation volle Leistung zu bringen.

Dies gilt auch für die mündliche Prüfung, die für viele Prüflinge eine besondere Herausforderung darstellt.



## Die Bestehensquoten

---

Sie fragen sich, ob das Prüfungsziel in der wesentlich verkürzten Zeit erreicht werden kann?

Mit der kompakten Lehrgangsform wurden in den vergangenen Jahren bereits zahlreiche Lehrgänge mit unterschiedlichen Qualifizierungszielen durchgeführt. Und das mit phantastischen Erfolgsquoten:

<b>Lehrgangstermin:</b>	<b>Anzahl Teilnehmer</b>	<b>Bestehensquote</b>
Frühjahr 1998	37	95 %
Herbst 1998	45	92 %
Frühjahr 1999	32	94 %
Herbst 1999	67	90 %
Frühjahr 2000	58	80 %
Herbst 2001	19	89 %
Herbst 2002	56	83 %
Herbst 2003	70	86 %
Frühjahr 2004	92	89 %
Herbst 2004	67	92 %
Herbst 2005	44	91 %

<b>Lehrgangsziel: Handelsfachwirt/in (IHK) in 20 Tagen</b>		
<b>Prüfungstermin:</b>	<b>Anzahl Teilnehmer</b>	<b>Bestehensquote</b>
2001	28	86 %
2002	34	85 %
2003	22	82 %
2004	30	87 %
2005	29	82 %
2006	20	85 %

<b>Lehrgangsziel: technische/r Betriebswirt/in (IHK) in 12 Monaten</b>		
<b>Prüfungstermin:</b>	<b>Anzahl Teilnehmer</b>	<b>Bestehensquote</b>
Herbst 1996	6	100 %
Frühjahr 1997	10	90 %
Herbst 1997	36	92 %
Frühjahr 1998	26	85 %
Herbst 1998	32	90 %
Frühjahr 1999	17	83 %
Herbst 1999	18	89 %
Frühjahr 2000	26	93 %
Herbst 2001	24	80 %
Herbst 2002	26	81 %
Frühjahr 2004	16	81 %
Herbst 2004	15	86 %
Frühjahr 2004	92	89 %
Herbst 2004	67	92 %
Herbst 2005	54	83 %

<b>Lehrgangsziel: Personalfachkaufmann/frau (IHK) in 15 Tagen</b>		
<b>Prüfungstermin:</b>	<b>Anzahl Teilnehmer</b>	<b>Bestehensquote</b>
Frühjahr 2002	82	89 %
Herbst 2002	56	91 %
Frühjahr 2003	54	97 %
Herbst 2003	70	84 %
Frühjahr 2004	31	92 %
Herbst 2004	23	88 %
Frühjahr 2005 *	19	95 % *(nur Nürnberg)
Frühjahr 2006 *	17	100 % *(nur Nürnberg)
Herbst 2006 *	15	100 % *(nur Nürnberg)

Wir dürfen aus wettbewerbsrechtlichen Gründen keine Vergleiche anstellen – bitte vergleichen Sie diese Erfolgsquoten selbst mit den Ergebnissen der Wettbewerber!

# Personalfachkaufmann/-frau (IHK) in 15 Tagen

---

## Zielsetzung

---

Ziel des Seminars ist es, jeden Teilnehmer in die Lage zu versetzen, die Prüfung zum „Personalfachkaufmann/-frau“ mit gutem Ergebnis abzuschließen. Das Seminar orientiert sich an den Inhalten des DIHK, die für den IHK-Abschluss „Personalfachkaufmann/-frau“ verabschiedet wurden.

Zusätzlich will das Seminar die für jedes Unternehmen gültigen Grundprinzipien des Personalwesens vermitteln. Die Teilnehmer/innen sind dann in der Lage, ihre Kenntnisse auf praktische Probleme anzuwenden.

## Inhalte

---

Gebiete der schriftlichen Prüfung:

- ◆ Personalarbeit organisieren und durchführen
- ◆ Personalarbeit auf Grundlage rechtlicher Bestimmungen durchführen
- ◆ Personalplanung, -marketing und -controlling gestalten und umsetzen
- ◆ Personalentwicklung und Organisationsentwicklung steuern

Gebiet der mündlichen Prüfung

- ◆ Situationsbezogenes Fachgespräch (Themenwahl durch Prüfungsteilnehmer)

## Methode

---

Die im Seminar verwendete Methode macht ein intensives Studium in kurzer Zeit möglich und erlaubt eine konzentrierte Wissensaufnahme. Ermüdungserscheinungen werden minimiert, so dass jede Minute genutzt werden kann.

Die Grundlagen zu dieser sehr effektiven Lernmethode wurden vor 30 Jahren von Prof. Losanov entwickelt. Tausende unserer Teilnehmer haben in den letzten Jahren leicht, schnell und vor allem angenehm den Stoff in kurzer Zeit aufgenommen.

Sie erhalten die Informationen auf möglichst vielen Sinneskanälen, Sie lernen in entspanntem Zustand mit einem besonderen didaktischen Konzept, das auf den drei Elementen des EVA-Prinzips beruht:

**Erfassen:** Hiermit ist das geistige Erfassen gemeint. Zunächst wird kurz und knapp der wesentliche Grundgedanke eines neuen Stoffgebietes erarbeitet. Alle Details und Variationen für eine spätere, tiefere Betrachtung werden zunächst zurückgestellt. Der Lernstoff wird anschaulich, praxisbezogen und mit einer einfachen, klaren und bildhaften Sprache präsentiert.

Ein Seminartag beginnt mit einer Entspannungsübung. Im Anschluss daran wird der Lernstoff vom Dozenten präsentiert.

Die Teilnehmer erarbeiten die Schlüsselworte in ihre vorstrukturierten Unterlagen und erhalten so eine übersichtliche Struktur, die die Zusammenhänge zeigt und sich deshalb besonders leicht einprägen lässt.

**Verarbeiten:** Der verstandene Lernstoff wird nun „verinnerlicht“. Im Seminar wird mit der sogenannten „Alpha-Entspannung“ gearbeitet, einer Gehirnstromphase, die für das Lernen ideal ist. In diesem Zustand sind Sie körperliche entspannt, geistig wach und aufnahmebereit. Sie schließen die Augen, während der Lernstoff noch einmal, mit Musik untermalt, wiederholt wird.

**Aktivieren:** Übung macht den Meister! Jetzt wird der vorher passiv aufgenommene Lehrstoff sofort aktiviert. Die Seminarteilnehmer lösen praktische Fragestellungen und kleine Fallstudien. Sie lernen, den Stoff aktiv zu beherrschen, indem sie die speziellen Lernhilfen des Seminars nutzen, wie z. B. Karteikarten, Audio-CDs, Prüfungsaufgaben und Mind-Maps.

Die im Seminar verwendete Methode und das System macht das **Lernen leichter und angenehmer, ersetzt es aber nicht**. Um Ihren Lernerfolg sicherzustellen, sollten Sie die Selbstdisziplin zu einer mäßigen aber regelmäßigen Nachbereitung aufbringen

## Zulassungsvoraussetzungen

---

Am Seminar kann grundsätzlich jeder teilnehmen, der seine Kenntnisse erweitern will. Wer auch die Prüfung vor der IHK ablegen will muss folgende Zulassungsvoraussetzungen erfüllen:

Eine abgeschlossene Ausbildung in einem kaufmännischen oder verwaltenden Beruf und eine weitere Berufspraxis von mindestens 2 Jahren im Personal- und Sozialwesen

**oder**

eine abgeschlossene Ausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf und eine weitere Berufspraxis von mindestens 3 Jahren im Personal- und Sozialwesen

**oder**

5 Jahre Berufspraxis in einem fachnahen Arbeitsbereich, davon mindestens 3 Jahre im Personal- und Sozialwesen.

Ausnahmen sind im Einzelfall nach Prüfung durch die IHK möglich!

**Ausbilder-eignung:** Zusätzlich muss zum Zeitpunkt der Prüfung der Nachweis über eine erfolgreiche Ausbilderprüfung (AdA gem. AEVO) erbracht werden.  
Bitte fordern Sie bei Bedarf die Lehrgangsunterlagen „ADA“ bei uns an.

Bitte lassen Sie sich im Zweifelsfall **vor Lehrgangsbeginn** durch die IHK schriftlich bestätigen, dass Sie die Zulassungsvoraussetzungen erfüllen (IHK-Nürnberg, Frau Hössler, Tel. 0911/1335-251 / IHK-Bayreuth, Frau Meister, Tel. 0921/886-197 / IHK-Stuttgart, Frau Heilmann, Tel. 0711/2005-330).

## Die Prüfung

---

<b>IHK-Prüfung:</b>	<u>Bayreuth:</u>	schriftlich:	15./16.10.2007
		mündlich:	voraussichtlich im Januar 2008
	<u>Nürnberg:</u>	schriftlich:	07./08.04.2008
		mündlich:	voraussichtlich im Juni 2008
	<u>Region Stuttgart:</u>	schriftlich:	07./08.04.2008
		mündlich:	voraussichtlich im Juni 2008

## Lehrgangsablauf

---

Der Lehrgang Personalfachkaufmann/frau (IHK) bereitet die Teilnehmer in 15 Seminartagen auf die IHK-Abschlussprüfung vor. Die Seminare finden vorwiegend am Wochenende statt.

<b>Beginn / Ende:</b>	<u>Bayreuth:</u>	Start: 14.04.2007 Ende: 16.10.2007 – für schriftliche Prüfung
	<u>Nürnberg:</u>	Start: 12.10.2007 Ende: 08.04.2008 – für schriftliche Prüfung
	<u>Region Stuttgart:</u>	Start: 04.11.2007 Ende: 30.03.2008 – für schriftliche Prüfung

## Lehrgangsgebühr

---

EUR 2.222,-- ohne AdA (Ratenzahlung ohne Aufpreis möglich)  
EUR 2.495,-- mit AdA (Ratenzahlung ohne Aufpreis möglich)  
inkl. kompletter Seminarunterlagen  
inkl. Karteikartensystem als Lernhilfe zur Prüfungsvorbereitung  
inkl. Audio-CD's zur Stoffwiederholung  
inkl. aller Seminargetränke  
(zzgl. Prüfungsgebühr der IHK)

### **kostenloser Probeunterricht:**

**Nach Ihrer Anmeldung können Sie uns 2 Seminartage lang kostenlos testen - erst nach dem 2. Seminartag wird Ihre Anmeldung verbindlich.**

**Besuchen Sie einen unserer Infoabende**

**Ihr Partner für lebenslanges Lernen**

**carriere & more**  
**private akademie**

## Kontakt

---

Tel: 0800-466 5 466 (gebührenfrei)  
Fax: 0700-CARRIERE (2277 4373)

E-Mail: [info@schneller-schlau.de](mailto:info@schneller-schlau.de)  
Internet: [www.schneller-schlau.de](http://www.schneller-schlau.de)

# Alle Seminartermine 2007 in Bayreuth im Überblick:

Tag	Samstag	Sonntag	Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag
1.	14.04.07						
2.		15.04.07					
3.	21.04.07						
4.	26.05.07						
5.		27.05.07					
6.	09.06.07						
7.	23.06.07						
8.	21.07.07						
9.	25.08.07						
10.	08.09.07						
11.	29.09.07						
12.	06.10.07						
13.	13.10.07						
14.	14.10.07						
15.	Termin wird noch vereinbart			Vorbereitung mündl. Prüfungsgespräch			

**Seminarort:** carriere & more, private Akademie Bayreuth GmbH  
 Ritter-von-Eitzenberger Straße 8  
 BÄKO – Zentrale, 1. OG  
 95443 Bayreuth

# Alle Seminartermine 2007/2008 in Nürnberg im Überblick:

Tag	Samstag	Sonntag	Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag	
1.							12.10.07	
2.	13.10.07							
3.		14.10.07						
4.	10.11.07							
5.		11.11.07						
6.	12.01.08							
7.		13.01.08						
8.			14.01.08					
9.	16.02.08							
10.		17.02.08						
11.			18.02.08					
12.	08.03.08							
13.		09.03.08						
14.	15.03.08							
15.		16.03.08	Vorbereitung mündl. Prüfungsgespräch					

**Seminarort:** carriere & more, private Akademie Nürnberg  
Adam-Klein-Straße 158, 1. OG  
90431 Nürnberg (direkt neben dem Quelle-Kaufhaus)

# Alle Seminartermine 2007 in der Region Stuttgart im Überblick:

Tag	Samstag	Sonntag	Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag
1.		04.11.07					
2.		11.11.07					
3.		18.11.07					
4.		25.11.07					
5.		09.12.07					
6.		16.12.07					
7.		13.01.08					
8.		27.01.08					
9.		03.02.08					
10.		10.02.08					
11.		24.02.08					
12.		02.03.08					
13.		09.03.08					
14.		30.03.08					
15.	Juni 2008		Vorbereitung mündl. Prüfungsgespräch				

**Seminarort:** carriere & more, private Akademie Region Stuttgart GmbH  
Schmidener Straße 1  
71332 Waiblingen