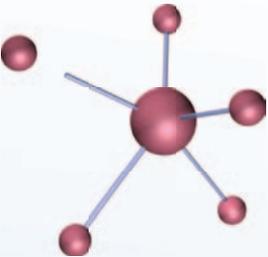




Einzelcoaching
Gruppentraining
individueller Praxistransfer



Vom Kollegen zum Chef...

Ein Training für Führungskräfte aus jungen und wachstumsorientierten Unternehmen

Ausgangssituation

- Junge und schnell wachsende Unternehmen stehen an einem bestimmten Punkt ihrer Entwicklung vor der Aufgabe, Geschäftsabläufe arbeitsteiliger zu gestalten und entsprechende Führungsstrukturen zu etablieren.
- In solchen Situationen werden Führungskräfte von der Geschäftsleitung häufig aus der Fachebene geholt. Aus Kollegen (zuweilen auch Freunden) werden Vorgesetzte, die nun Ziele definieren und eigenverantwortlich durchsetzen müssen.

Arbeitsweise

- Dieses Training folgt einem speziellen Ansatz, der die individuellen Problemlagen der Teilnehmer und des Unternehmens in den Mittelpunkt stellt.
- Ausgehend von der konkreten Situation im jeweiligen Unternehmen sowie dem beruflichen Kontext der teilnehmenden Führungskräfte werden die Trainingsmodule eigens zusammengestellt und aufbereitet.
- Die in der Gruppenarbeit erworbenen Erkenntnisse werden anschließend in individuellen Beratungsgesprächen vertieft und für die weitere Arbeit im Unternehmen nutzbar gemacht.

Typische Fragestellungen

- „Welcher Führungsstil passt zu mir und ist für die erfolgreiche Entwicklung des Unternehmens angemessen?“
- „Wie kann ich meine Mitarbeiter für neue Zielstellungen motivieren?“
- „Wie lerne ich, Aufgaben und Verantwortlichkeiten zu delegieren? Welche Formen der Kontrolle sind dabei angemessen?“
- „Wie kann ich konstruktiv Kritik üben?“
- „Wie komme ich vom Reagieren zum Agieren?“
- „Welche Rahmenbedingungen muss ich schaffen, um ein produktives und offenes Arbeitsklima herzustellen und auch zu erhalten?“





Trainingsphasen im Überblick

Analyse

- Zunächst findet ein Interview mit den Teilnehmern des Trainings an ihrem Arbeitsplatz statt. Dabei werden relevante Fragestellungen für das Training erhoben und Erwartungshaltungen abgestimmt.
- Durch einen Fragebogen werden Organisationsstrukturen, angewandte Führungsinstrumente und kulturelle Aspekte im Unternehmen erfasst. Die Informationen werden dann vom Trainer aufbereitet und bilden die Arbeitsgrundlage des Gruppentrainings.

Gruppentraining

- Hier steht die Auseinandersetzung mit konkreten betrieblichen Führungsfragen im Mittelpunkt.

- Das individuelle Führungsverhalten wird in speziellen Übungssequenzen anhand typischer unternehmerischer Situationen analysiert und trainiert. Dabei werden Handlungsoptionen für ähnliche Situationen im eigenen Unternehmen entwickelt.
- Die Dynamik der Trainingsgruppe sowie gezielte Rückmeldungen des Trainers ermöglichen den Teilnehmern, ihren Führungsstil zu reflektieren, eigene Kompetenzen herauszuarbeiten und die berufliche Identität als Führungskraft zu stärken.

- Fachliche Trainer-Inputs zu bestimmten, in der Gruppenarbeit auftauchenden Themenstellungen runden das Programm ab.

Individueller Praxistransfer

- Nach Abschluss des Trainings erfolgen zwei Einzel-Coachings, in denen die Anwendung der erworbenen Erkenntnisse auf die jeweilige betriebliche Situation im Mittelpunkt steht. Im Interesse einer Nachhaltigkeit kann der Coaching-Prozess auf Wunsch auch darüber hinaus fortgesetzt werden.
- Die Teilnehmer erhalten zum Abschluss einen individuell zusammengestellten Reader mit Informationen und Bausteinen aus der gemeinsamen Arbeit.

Trainer & Coach

Ingolf König-Jablonski



- Langjährige Führungsfunktionen in verschiedenen Organisationen; seit Mitte der Neunziger Jahre als Trainer und Coach tätig.
- Arbeitsschwerpunkte: Leadership, Teambuilding, Coaching und Supervision, Unternehmensentwicklung, Leitbild, CI
- Studium der Sozialwissenschaften, Aus- und Weiterbildungen u. a. in Supervision und Organisationsberatung (DGSv), Kommunikation und Gesprächsführung, Gruppendynamik, Verhandlungsführung, Systemaufstellungen

Weitere Informationen

Weitere Informationen entnehmen Sie bitte dem beigefügten Informationsblatt. Aktuelle Trainingstermine und Anmeldeformalitäten erhalten Sie auch unter www.koenig-jablonski.de.

Office	Marienburger Straße 7 10405 Berlin
Telefon	+49 (30) 44 35 88 47
Fax	+49 (30) 26 34 01 71
Mobil	+49 (172) 311 76 28