

sentiso

-

Erfahrungsangebot trifft Erfahrungsnachfrage

Die Herausforderung: Der demographische Wandel führt zu einem stark wachsenden Fachkräftemangel. Laut des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung verringert sich die Anzahl der Erwerbspersonen in den nächsten 10 Jahren um mindestens 1,9 Million. Besonders mittelständische Unternehmen sind auf diesen Wandel unzureichend vorbereitet.

Die Lösung: Die sentiso GmbH hat eine innovative und soziale Dienstleistung geschaffen, die die Erfahrung motivierter Fachkräfte im Ruhestand reaktiviert. Damit bietet sentiso einen alternativen Lösungsansatz für den Fachkräftemangel – der demographische Wandel wird dabei als Chance begriffen. Auf einer Internetplattform werden Unternehmen und Ruheständler direkt zusammengebracht, um auf Projektbasis zusammenzuarbeiten.

Ruheständler stellen ihre Experten- und Firmen ihre Unternehmensprofile sowie Projekte ein. Senior-Experten haben die Möglichkeit, sich selbstbestimmt auf Projekte zu bewerben, die sie interessieren. Firmen können eingehende Bewerbungen nach geeigneten Fachkräften durchsehen, oder gezielt Experten anwerben.



Funktionsweise der sentiso Webseite

Eine wertvolle Quelle: Die ungenutzte Erfahrungsressource der Ruheständler bietet Unternehmen die Chance, benötigtes Fachwissen zu rekrutieren. Eine unbürokratische Zusammenführung auf der sentiso-Plattform und die freie Vertragsgestaltung zwischen Senioren und Unternehmen erlauben eine selbstbestimmte und zeit- sowie kosteneffiziente Nutzung. Zudem sorgt die Projektstruktur für einen flexiblen Mitarbeiterereinsatz. Erfahrungswissen wird im Unternehmen gehalten und an die jüngere Generation weiter gegeben.

Aktiv bleiben, Anerkennung erfahren: Senior-Fachkräften ermöglicht sentiso sich mit ihrem wertvollen Fachwissen aktiv in der Gesellschaft einzubringen. Gleichzeitig sichern sie sich einen Hinzuverdienst und die Wertschätzung ihrer Arbeitsleistung. Die Internet-Plattform ist auf die Bedürfnisse älterer Nutzer angepasst und einfach zu bedienen. Spezielle Informationen und Tipps zum Thema „Arbeiten im Ruhestand“ runden das Angebot ab. Die Projektarbeitsstruktur und die Möglichkeit der gezielten Bewerbung auf interessante Projekte, respektieren den Wunsch der Ruheständler nach ergebnisorientiertem, selbstbestimmtem und zeitlich begrenztem Arbeiten.

Win-win-Situationen schaffen: Unternehmen erhalten einen Pool an erfahrenen und motivierten Fachkräften. Senior-Experten wird die Möglichkeit gegeben, noch einmal ihrem erlernten Beruf nachzugehen, sich aktiv einzubringen und einen Hinzuverdienst zu generieren. Unsere mittelfristige Vision: Ein ganzheitliches Angebot, das Wissen generationsübergreifend zusammenführt und den Austausch zwischen Jung und Alt fördert – zum Vorteil aller Beteiligten.

Drei Unterschiede zum Wettbewerb: sentiso konzentriert sich erstens auf Ruheständler und damit auf eine Gruppe, die bislang kaum Beachtung auf dem Arbeitsmarkt fand. Zweitens stellt sentiso die Faktoren Anerkennung und Wertschätzung in den Mittelpunkt. Diese sind laut Studien für Senior-Fachkräfte wichtiger, als die Frage nach der Entlohnung. Drittens ist das Angebot unbürokratisch, zeitsparend und damit kosteneffizient, da sentiso nicht in den Prozess eingreift.

Kontakt:

sentiso GmbH, Mittelweg 177, 20148 Hamburg, www.sentiso.de

Tel: 040 399913-61, Fax: 040 399913-62, E-Mail: info@sentiso.de