

Experten auf Zeit

Für viele kleine und mittlere Unternehmen wird die Suche von Fachleuten immer schwieriger. Interimsmanager ist die Lösung.

Gegründet 1998, ist das Unternehmen Kampmann Direkt Services Ltd. & Co. KG mit seinem Hauptsitz im Gewerbegebiet Eschbach seit Mitte 2008 vertreten. Das ParkJournal sprach mit dem Inhaber und Geschäftsführer Michael E. Kampmann.

Herr Kampmann, Sie führen ein Unternehmen mit den Schwerpunkten Training, Coaching und Interimsmanagement. Welche Zielgruppen sprechen Sie mit Ihren Angeboten und Leistungen an?

Kampmann: Im Bereich Training & Coaching wenden wir uns an Unternehmen aus sehr unterschiedlichen Branchen. Schwerpunkte liegen derzeit im Bereich Handel, Transport und Logistik. Neben den TOP 10 der deutschen Handelslandschaft, einen amerikanischen Marktführer im Bereich Fluidsystemtechnik, betreuen wir auch viele kleine und mittelständische Unternehmen, z. B. mit 15 Mitarbeitern. Im Bereich Interimsmanagement liegt die Unternehmensgröße ab ca. 300 Mitarbeiter und darüber hinaus. Unsere Dienstleistungen bieten wir in ganz Europa an.

In welchen Situationen macht es Sinn, Kampmann-Direkt zu engagieren und was bieten Sie dort an?

Kampmann: Überall, wo Mitarbeiter, leitende Angestellte oder Geschäftsführer arbeiten, ist die regelmäßige fachliche und persönliche Weiterbildung von großer Bedeutung. Hier setzen wir mit unserem umfangreichen Trainings- und Coachingangebot an. Beispiele sind gezielte Schulungen im Bereich der Prozessoptimierung und Schnittstellenkommunikation oder Fachschulungen im Bereich Lebensmittelhygiene im Food-Segment für Mitarbeiter in allen Funktionsebenen. Bei kurzzeitig vakanten Stellen im Management



Michael E. Kampmann

oder zeitlich befristeten Projekten vermitteln wir kompetente Interimsmanager. Diese schließen kurzfristig Lücken im Unternehmen und gewährleisten damit die kontinuierliche Weiterentwicklung der Firma. Typische Situationen sind Vakanz einer Geschäftsführerposition im Rahmen einer Nachfolge, Suche eines Produktionsleiter für ein Werk im Rahmen einer Umorganisation, eines Personalleiters oder eines IT-Experten zur Implementierung von SAP oder Neuausrichtung der IT-Landschaft oder der Aufbau eines konzernweiten Controllingtools. In unserem breiten Spezialisten-Pool finden wir in der Regel innerhalb von 48 Stunden den passenden Experten für die anstehende Aufgabe.

Mit der Kombination rasch verfügbarer Manager und pragmatischer Lösungen schließen wir die Lücke zwischen Personal- und Unternehmensberatung. Unsere für den Kunden ausgewählten Experten bleiben kürzer

als der vom Headhunter gesuchte Geschäftsführer, unsere Lösungen sind weniger durchanalysiert als die von McKinsey. Dafür wirkt die „Rezeptur“ in kritischen Fällen umso schneller!

Beschreiben Sie doch einmal einen Fall aus der Praxis, in dem Interimsmanagement bei einem Unternehmen zum Tragen kam.

Kampmann: Es handelte sich um ein Unternehmen der Lebensmittelbranche, vielen Produktionsstätten und Produktgruppen, sowie einem konsolidierten Umsatz von 1,8 Mrd. Euro. Die Aufgabe für den Interimsmanager lag in der Neuausrichtung und Fokussierung der

- Strategischen Kompetenz
- Orientierung an „Best InClass“
- Erhöhung der Führungskompetenz der Führungskräfte
- Optimierung aller Kernprozesse
- Neuausrichtung und Bündelung der Einkaufsprozesse
- Aufbau und Implementierung eines Risikomanagementsystems

Von der Kundenanfrage bis zum Einsatz des Interimsmanager vergingen genau zwei Wochen. Der Einsatz des Interimsmanager dauerte dann genau sechs Monate und war aus Sicht der Eigentümer ein voller Erfolg.

Was würden Sie als die besondere Stärke Ihres Unternehmens bezeichnen und welchen Nutzen haben Ihre Kunden davon?

Kampmann: Wir arbeiten erfolgsorientiert und umsetzungsstark. Unsere Kunden können den Erfolg der durchgeführten Maßnahmen direkt messen.

M Weitere Infos: Tel. 07634/50546-0, www.kampmann-direkt.de.