

Exklusiv für den deutschen Mittelstand:

start'ing. mit spezialisierter Karriereplattform für Nachwuchsingenieure

Als neue Karriereplattform will start'ing. den deutschen Mittelstand bei der Rekrutierung von qualifiziertem Ingenieurwachstum unterstützen. Das exklusive Forum für ausgesuchte mittelständische Unternehmen bietet den akkreditierten Firmen in einer Flatrate unbegrenzten Zugang zu allen eingetragenen Bewerberprofilen. Auf www.start-ing.com können nicht nur Profile von Studierenden und Absolventen der Ingenieurwissenschaften abgerufen werden. Vielmehr werden hier auch erste Kontakte zwischen potenziellen Arbeitgebern und Ingenieuren geknüpft. Der Zugriff auf die Datenbank kann je nach Bedarf für eine Laufzeit von drei, sechs oder zwölf Monaten gebucht werden und ist auf maximal 125 mittelständische Unternehmen limitiert. Für Studenten und Absolventen ist der Service kostenlos und bietet die Basis für viel versprechende Kontakte und interessante Karriereperspektiven.

Gezieltes Marketing im Dialog

Seit Februar 2008 ist start'ing. europaweit an Universitäten und Fachhochschulen präsent und wirbt hier für den deutschen Mittelstand als attraktiven Arbeitgeber. Einen Schwerpunkt bilden gezielte Aktivitäten an osteuropäischen Fakultäten. In Deutschland knüpfen fest angestellte Studenten-Scouts Kontakte, Präsentationen bei Hochschulfestivals sorgen für zielgerichtetes Marketing. Dabei bietet start'ing. in speziell eingerichteten Foren den Partnerfirmen selbst die Möglichkeit, Studenten über Fachvorträge direkt anzusprechen. Die Zusammenarbeit mit nationalen und internationalen Studentenorganisationen und -netzwerken sorgt darüber hinaus für eine intensive Vernetzung in der Community der Ingenieurwissenschaften.

Initiative für mehr Innovationspotenzial

Ingenieure sind in Deutschland Mangelware – mehr als 10.000 offene Stellen bedrohen die Innovationskraft des Hightech-Standortes Deutschland. Besonders betroffen sind hiervon die mittelständischen Unternehmen, da Absolventen und Young Professionals Großkonzerne häufig bevorzugen. start'ing. will deshalb gezielt die Chancen für mittelständische Unternehmen beim Personalrecruiting verbessern.

start'ing. ist eine Initiative der Personalberatung Steinbach & Partner.