

AIMP-Providerumfrage 2012

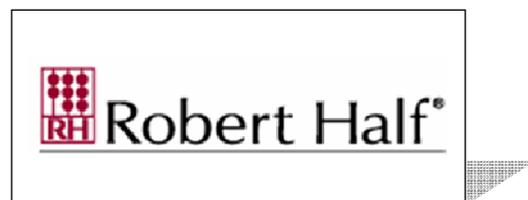
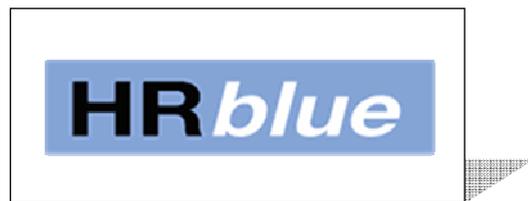
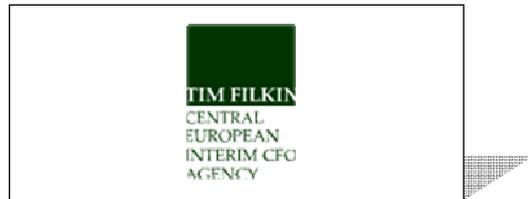
Interim Management in Deutschland:
Auf dem Weg zur „Commodity“?



Interessenvertretung professioneller Dienstleister im Interim Management

- **Motive, Methode und Vorgehen**
- **Ergebnisse:** Markt insgesamt
- **Ergebnisse:** Projektbezogen

Teilnehmende Interim Management-Provider

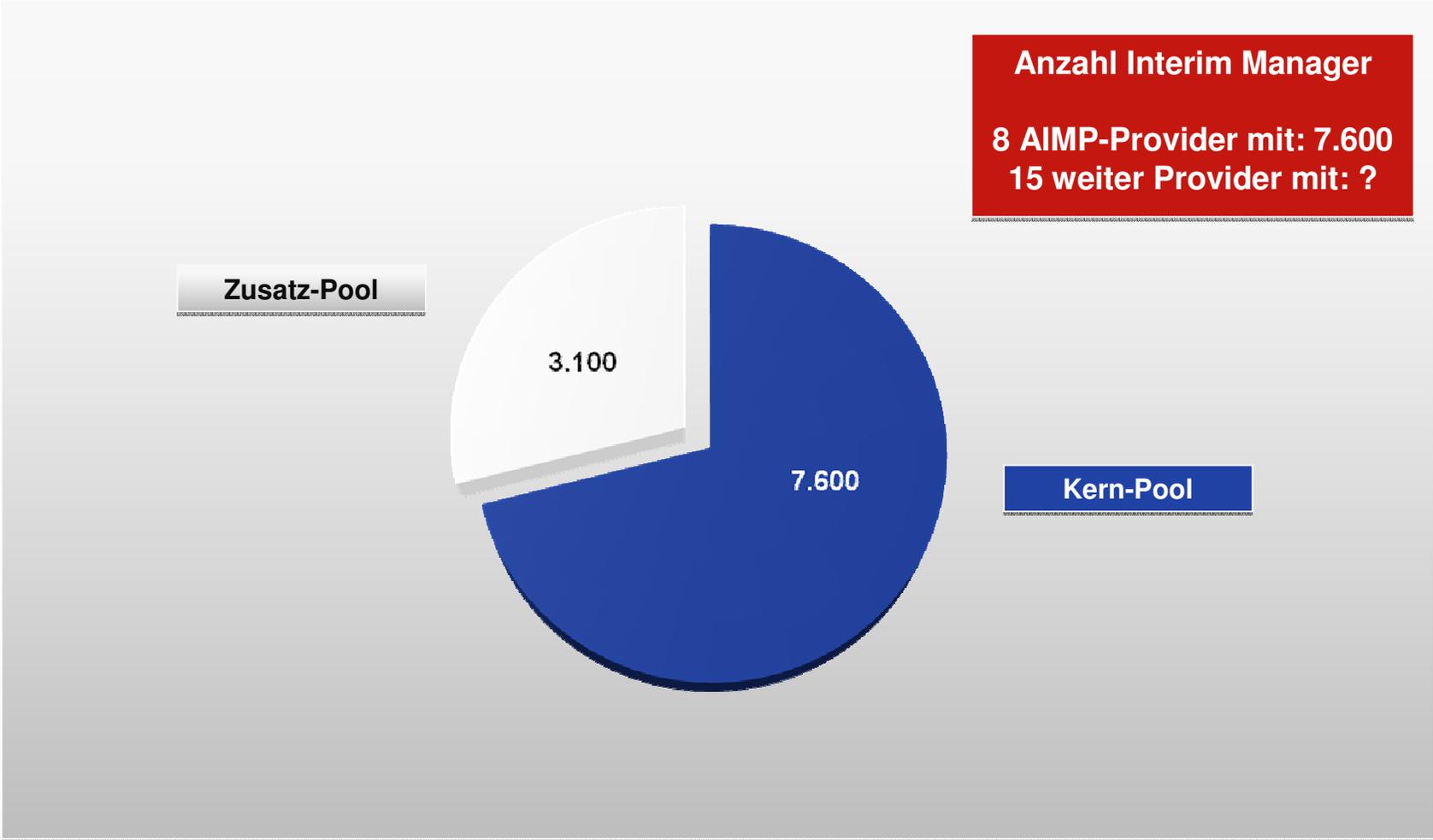


- Motive, Methode und Vorgehen
- **Ergebnisse: Markt insgesamt**
- **Ergebnisse: Projektbezogen**

AIMP-Poolanalyse erschüttert bisherige IM*-Zahlen



UM DOPPELZÄHLUNGEN BEREINIGTE KONSOLIDIERTE AIMP-POOLS
Anzahl; November 2011



Anzahl Interim Manager
8 AIMP-Provider mit: 7.600
15 weitere Provider mit: ?

Zusatz-Pool

Kern-Pool

Quelle: AIMP-Poolanalyse 2011

* Interim Manager

Umfrage kommt zu deutlich höherem Marktvolumen



KONSOLIDIERTE ERGEBNISSE ALLER TEILNEHMER - 2011

1	2	3	4 VORJAHR		5	6			
Jahresgehalt der Position (als Festjob)	Ø-Gehalt in Ebene	Anzahl Experten	Ø-Tagessatz (für Kunden)		Ø-Auslastung (fakturiert)	Marktvolumen gesamt			
<i>in T€</i>	<i>p.a. in T€</i>		<i>in Euro</i>		<i>Tage p.a.</i>	<i>Mio. €</i>			
≥ 200	250	1.050	917	1.606	1.660	135	121	228	184
≥ 150	170	2.238	2.040	1.227	1.272	142	126	390	327
≥ 100	125	4.325	3.485	1.002	985	140	125	607	427
≥ 75	90	4.218	3.561	777	729	138	121	452	313
60-74	70	3.282	3.161	612	525	142	119	285	197
SUMME oder Durchschnitt	(Vorgabe AIMP)	15.112	13.164	930	887	140	122	1.962	1.448

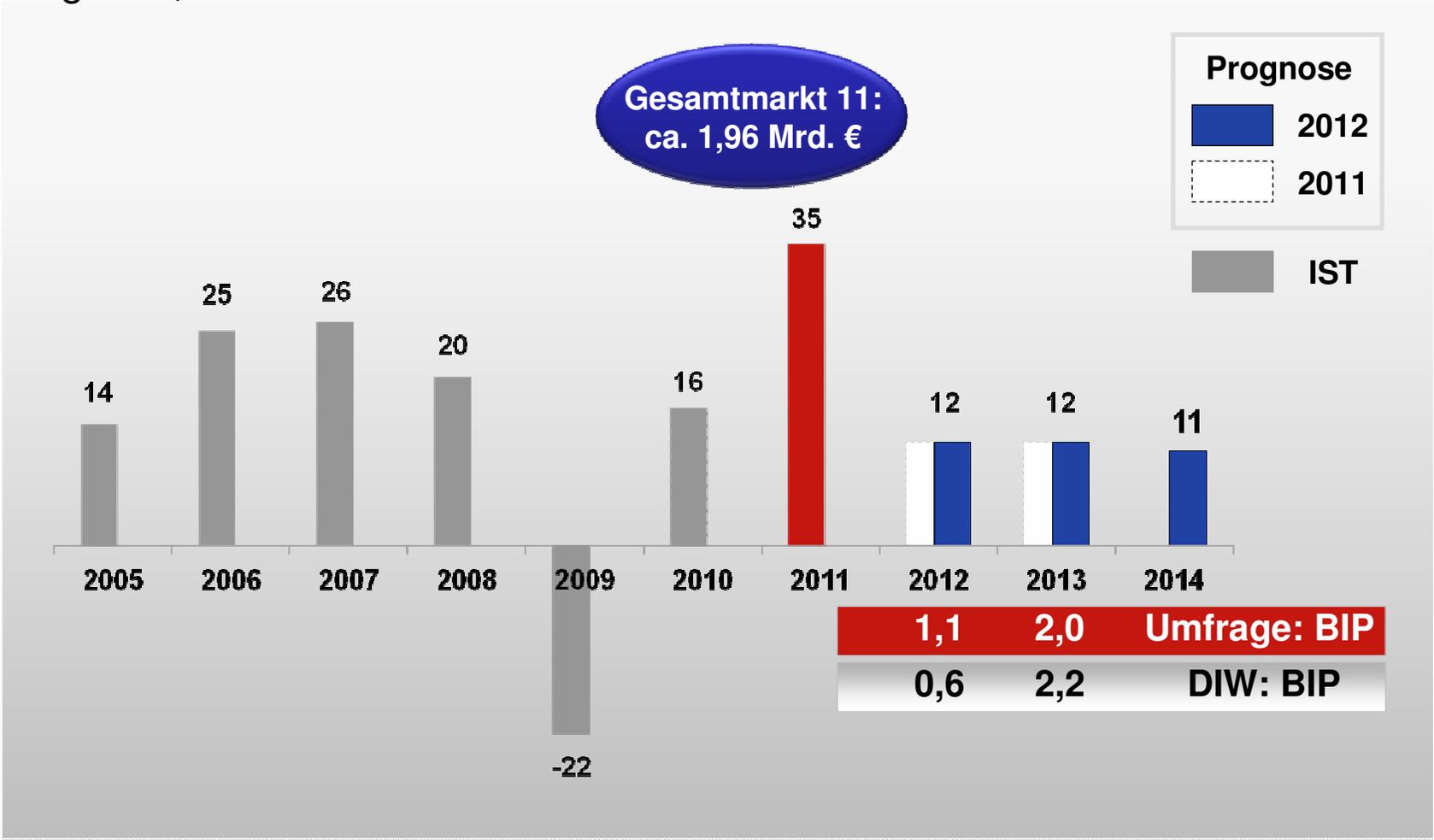
Anzahl Interim Manager

2.860

1.339

Quelle: AIMP-Providerumfrage 2012

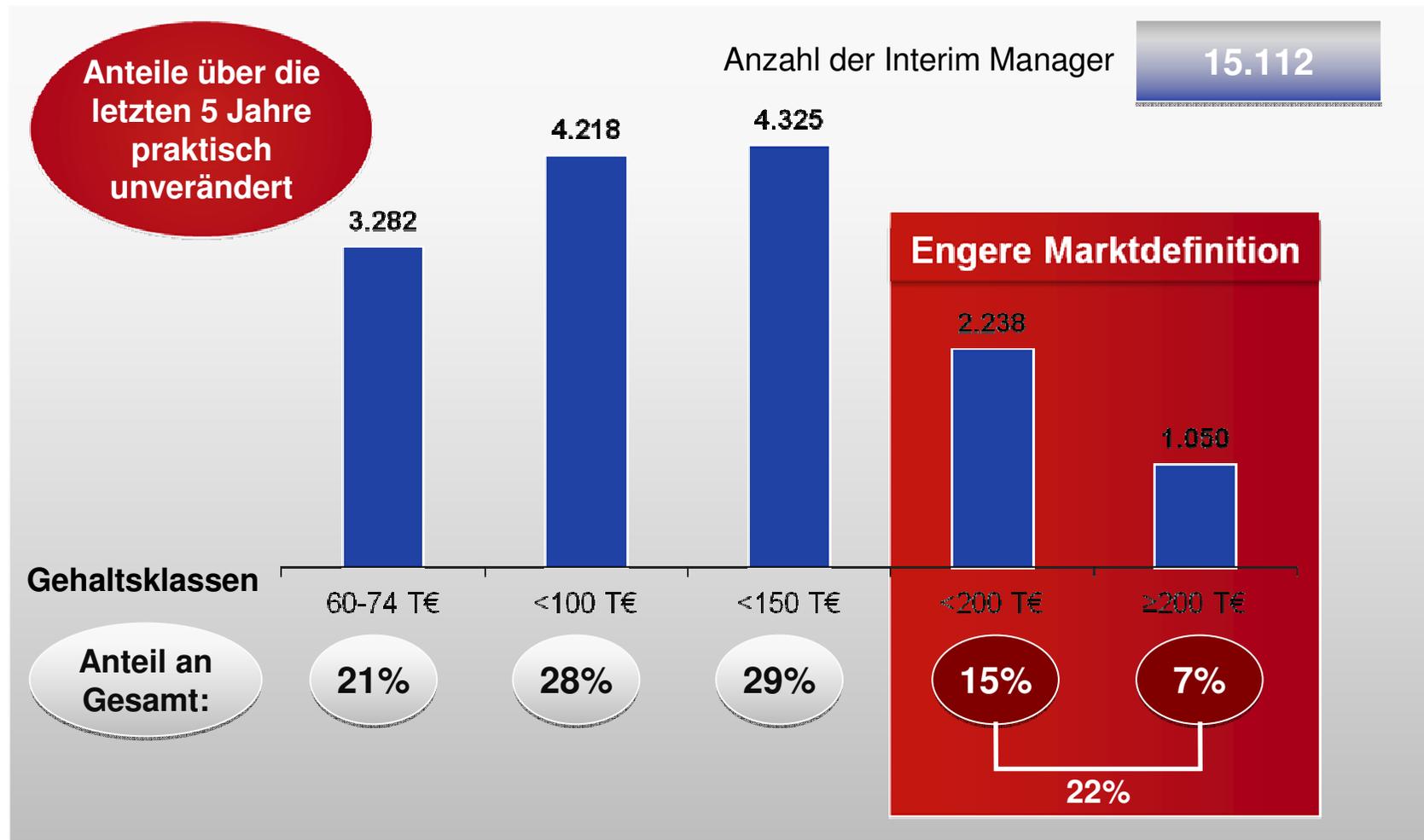
ERWARTETES UMSATZWACHSTUM GEGENÜBER DEM VORJAHR Prognose; in Prozent



Quelle: AIMP-Providerumfrage 2012

Nur 22% der Interim Manager für die Top-Ebenen

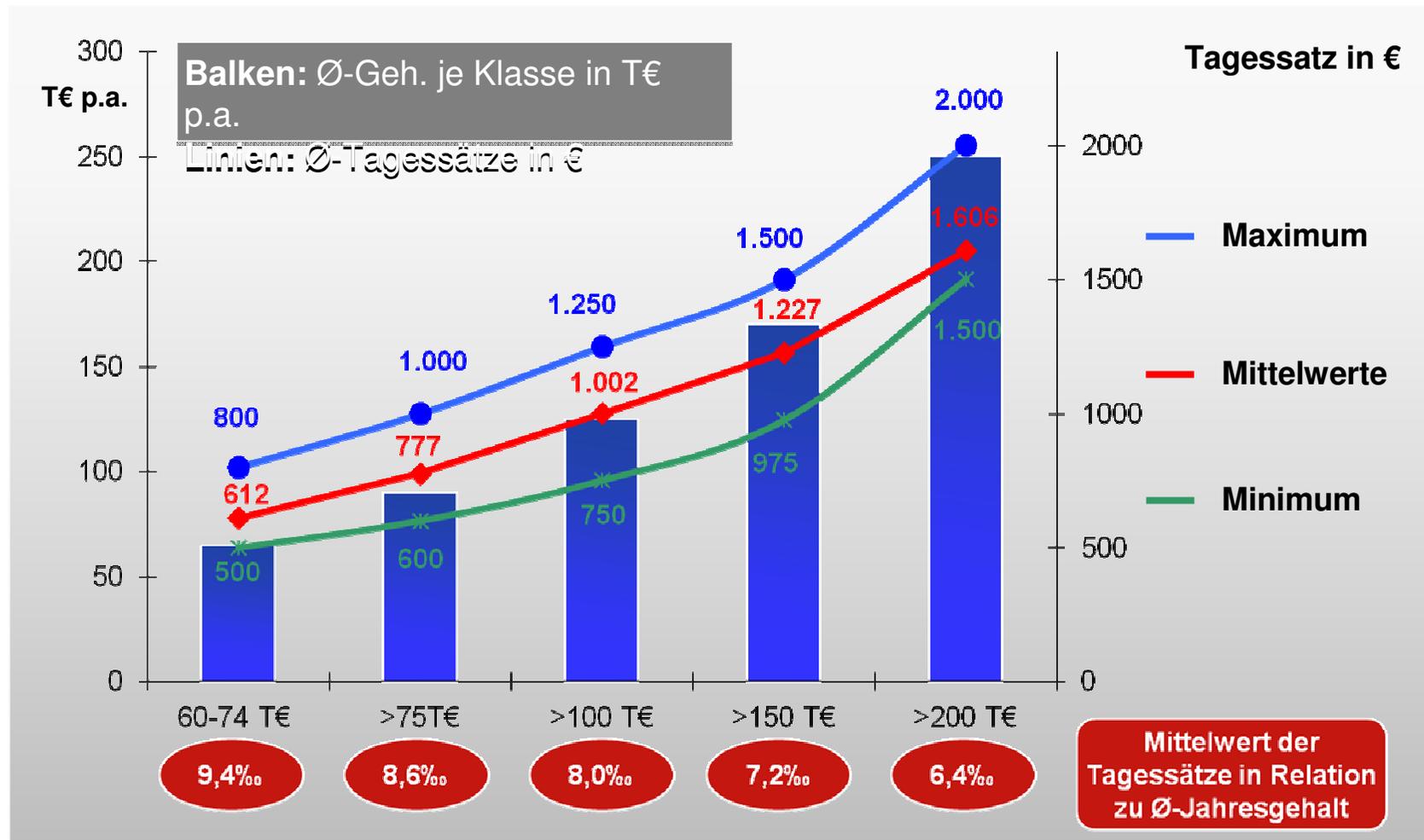
ANTEIL INTERIM MANAGER NACH FÜHRUNGSEBENEN
2011; Basis: fiktives Jahresgehalt für die Position



Quelle: AIMP-Providerumfrage 2012

Hohe Spreizung – aber realistische Mittelwerte

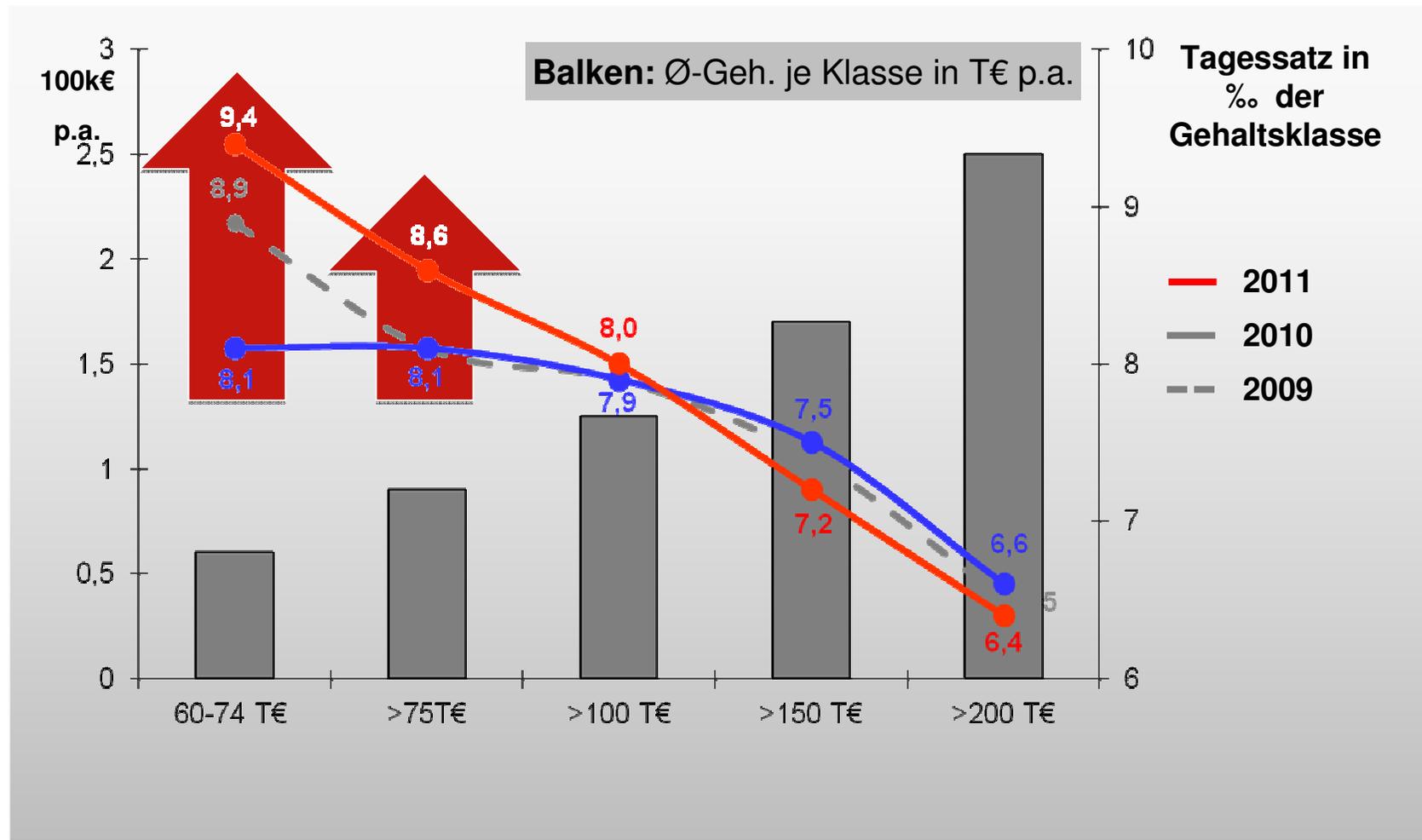
VERTEILUNG DURCHSCHNITTliche TAGESSÄTZE AUF GEHALTSKLASSEN
2011; Basis: fiktives Jahresgehalt für die Position



Quelle: AIMP-Providerumfrage 2012

Tagessätze: Untere Segmente im Boom verteuert

TAGESSÄTZE IN RELATION ZUM JAHRESGEGHALT* 2008 – 2011
in Promille



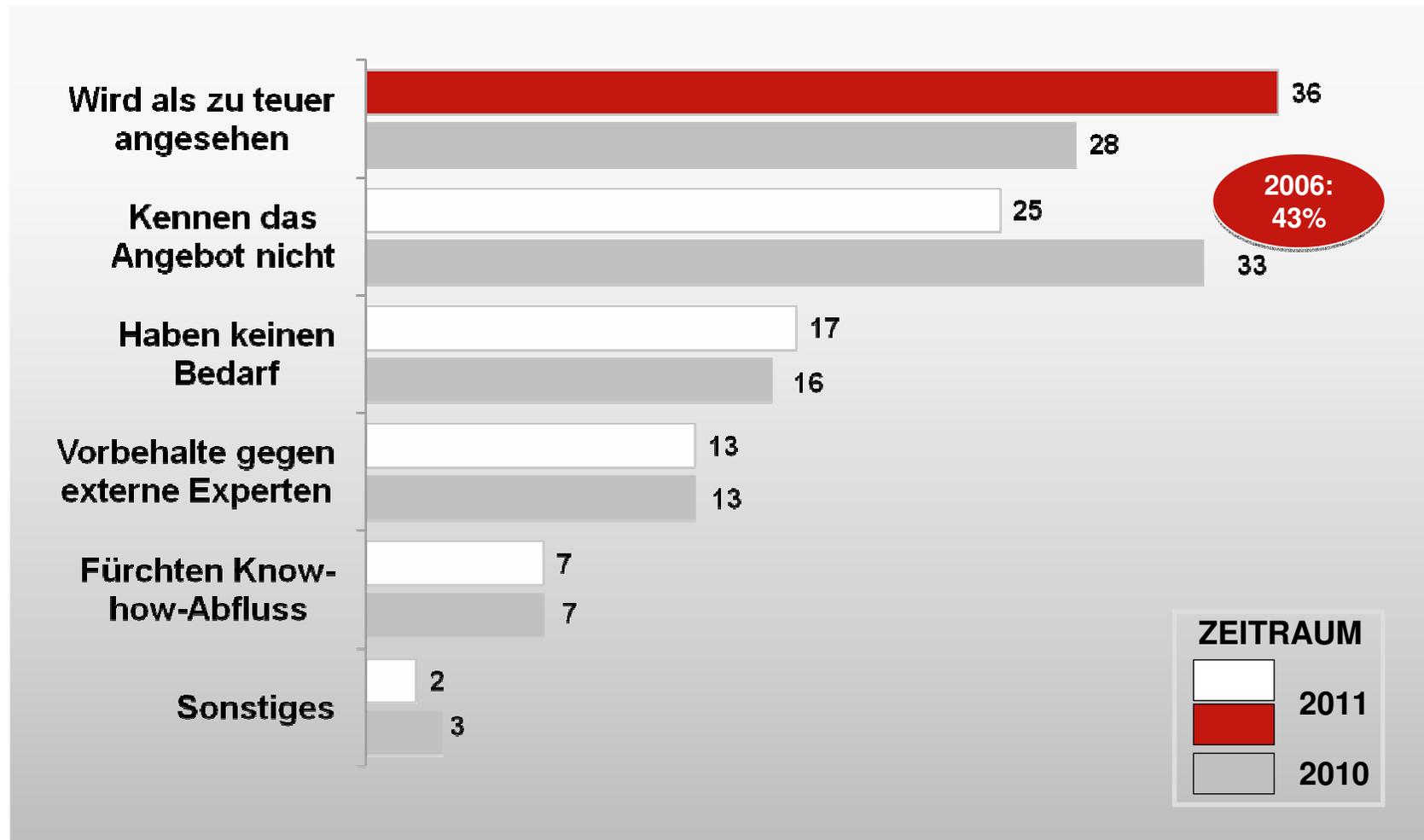
Quelle: AIMP-Providerumfrage 2012

*fiktiv - durchschnittlich

Preis wichtigste Hürde – verdrängt Unkenntnis

WARUM NUTZEN UNTERNEHMEN INTERIM MANAGEMENT NICHT?

In Prozent – 2010 vs. 2011



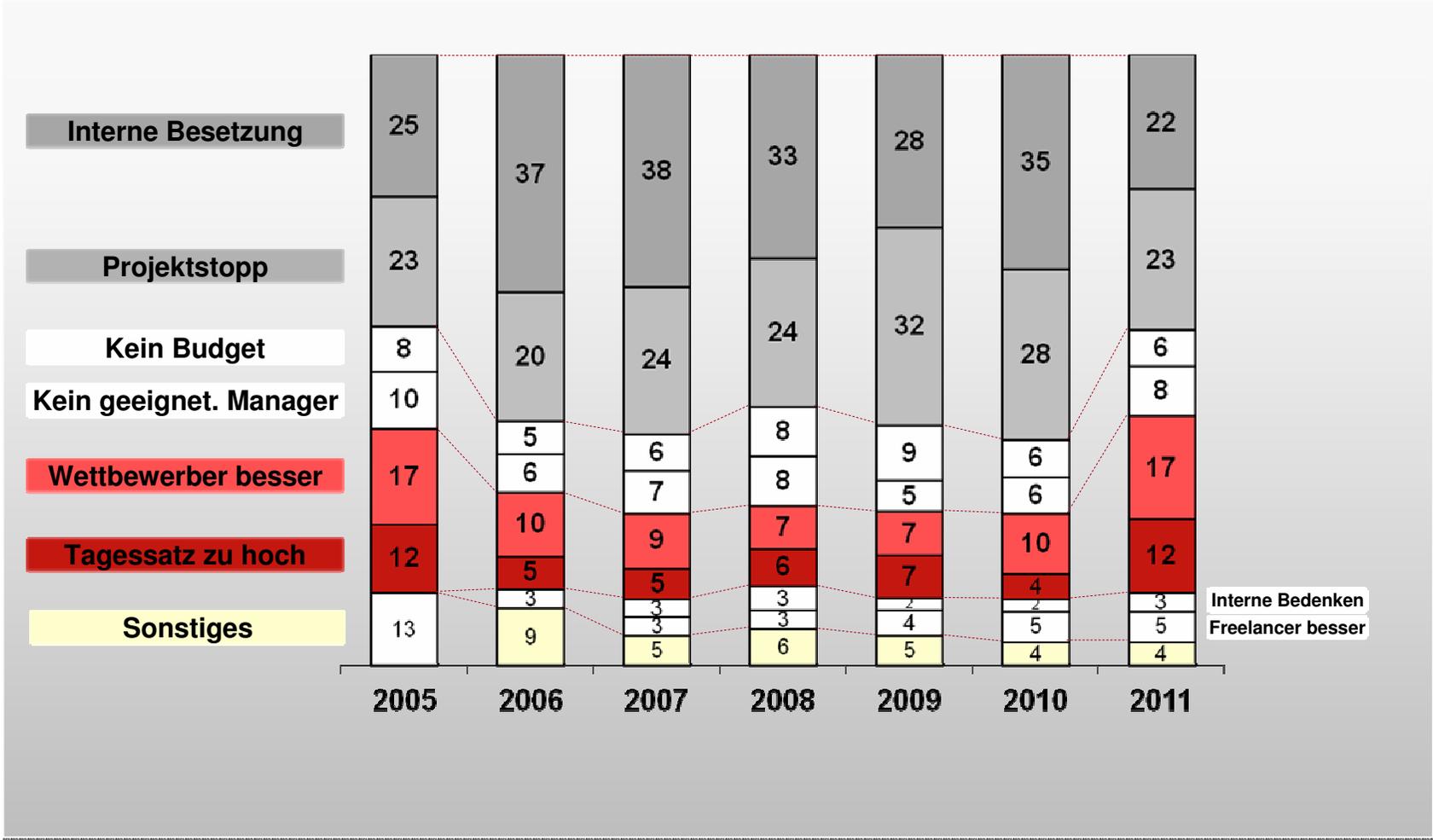
Quelle: AIMP-Providerumfrage 2012

- Motive, Methode und Vorgehen
- Ergebnisse: Markt insgesamt
- **Ergebnisse: Projektbezogen**

Wettbewerb stärker – Kunden achten auf den Preis

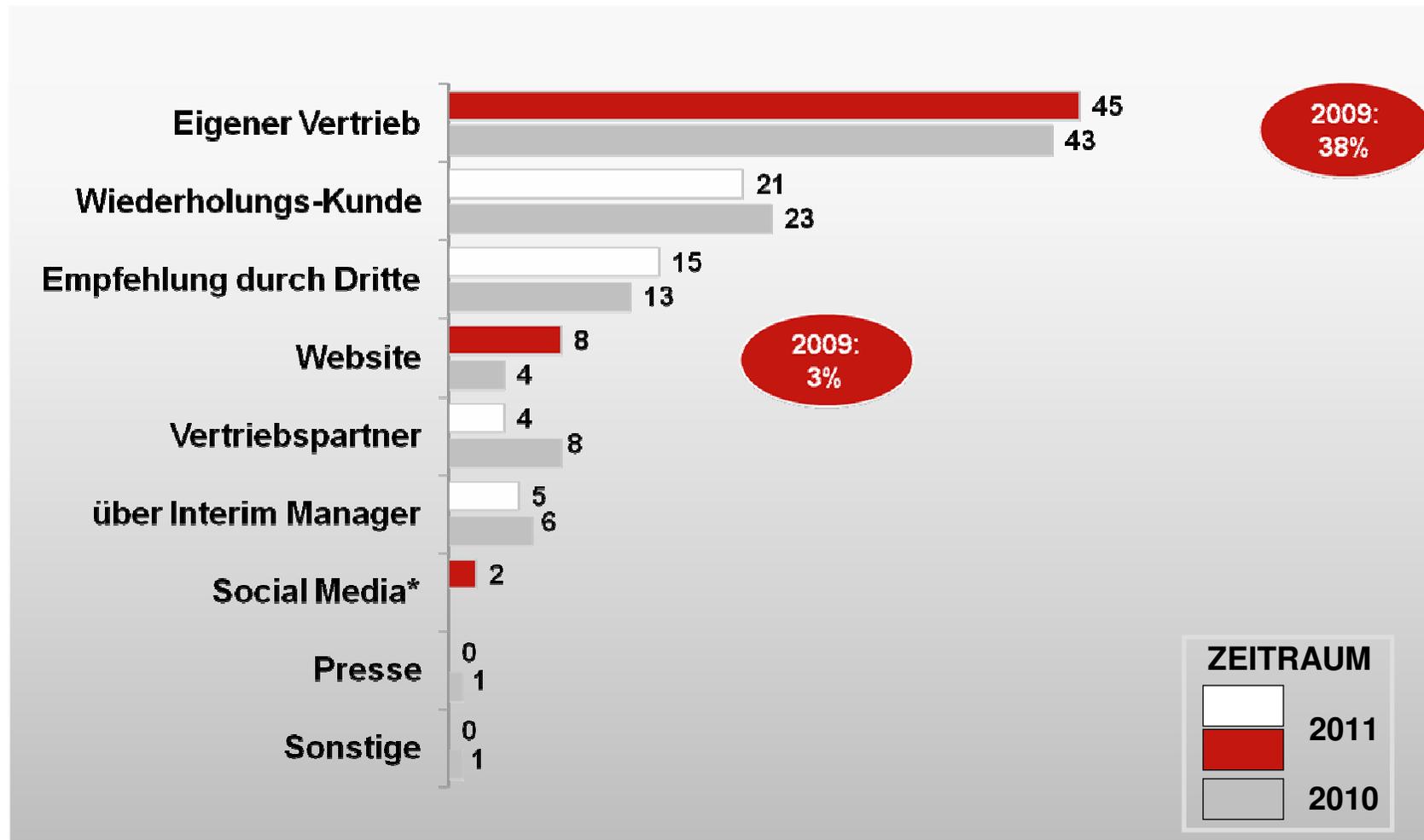


GRÜNDE FÜR NICHTBESETZUNG VON ANFRAGEN – 2005 bis 2011 In Prozent



Quelle: AIMP-Providerumfrage 2012

AKQUISITIONSKANÄLE DER PROVIDER – 2010 VS. 2011 In Prozent

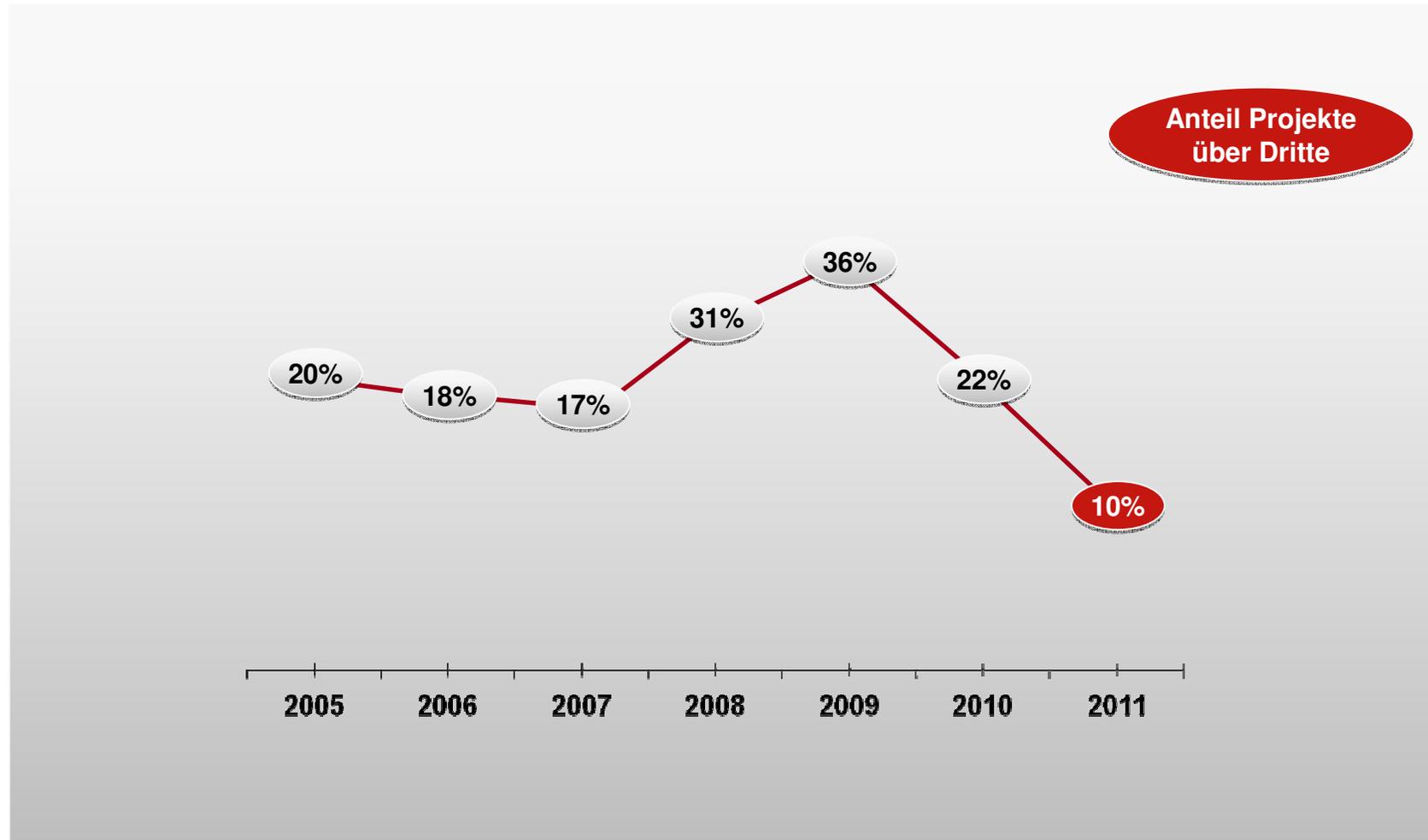


Quelle: AIMP-Providerumfrage 2012

* erstmals für 2011 erfasst

Vertrieb über Dritte praktisch bedeutungslos

PROJEKTE INITIIERT VON DRITTEN PARTEIEN – 2005 bis 2011
In Prozent*

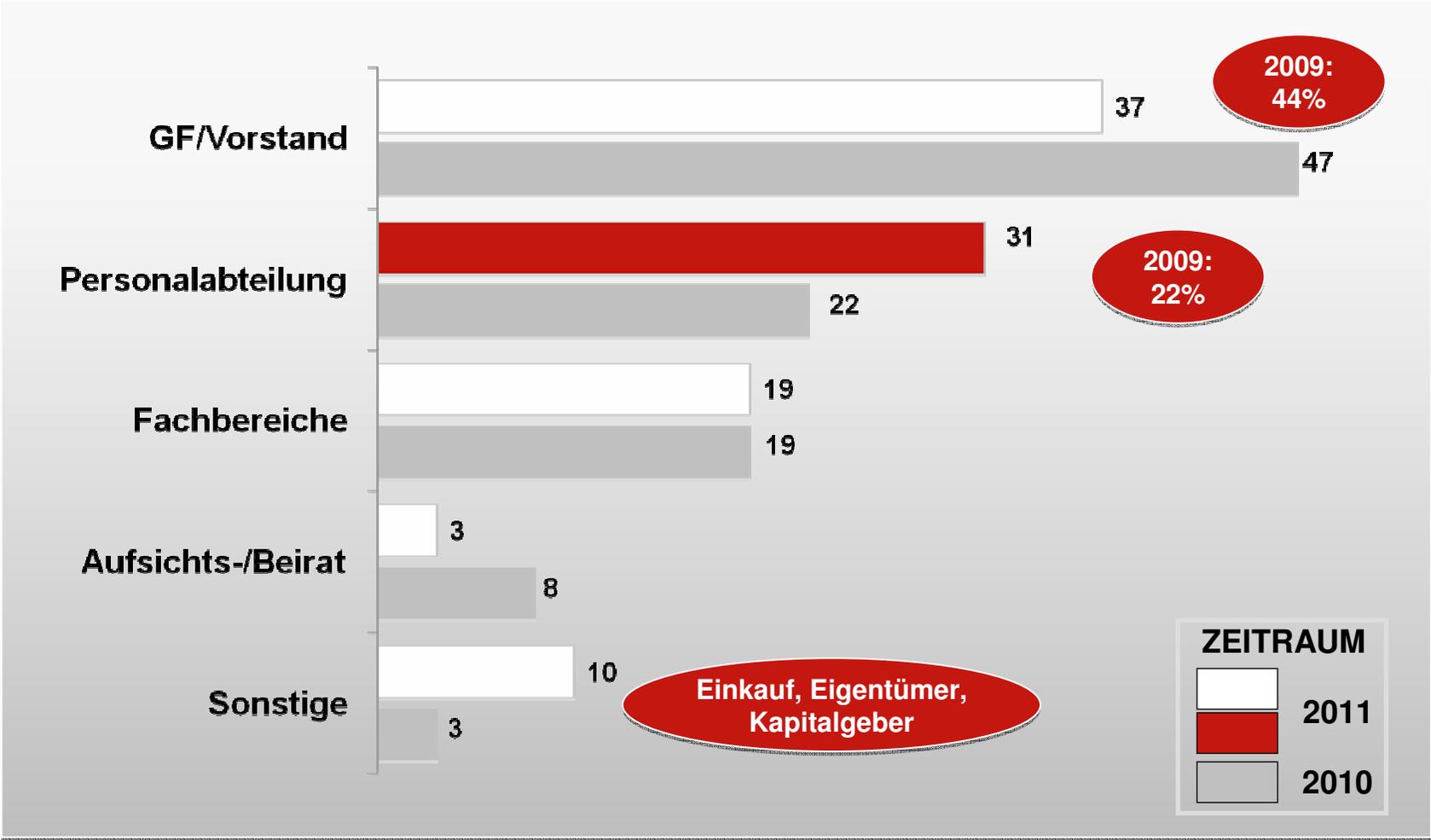


Quelle: AIMP-Providerumfrage 2011

* erst seit 2008 Drittparteien eigenständig als 100% Werte erfasst

** erst 2007 erfasst in Umfrage

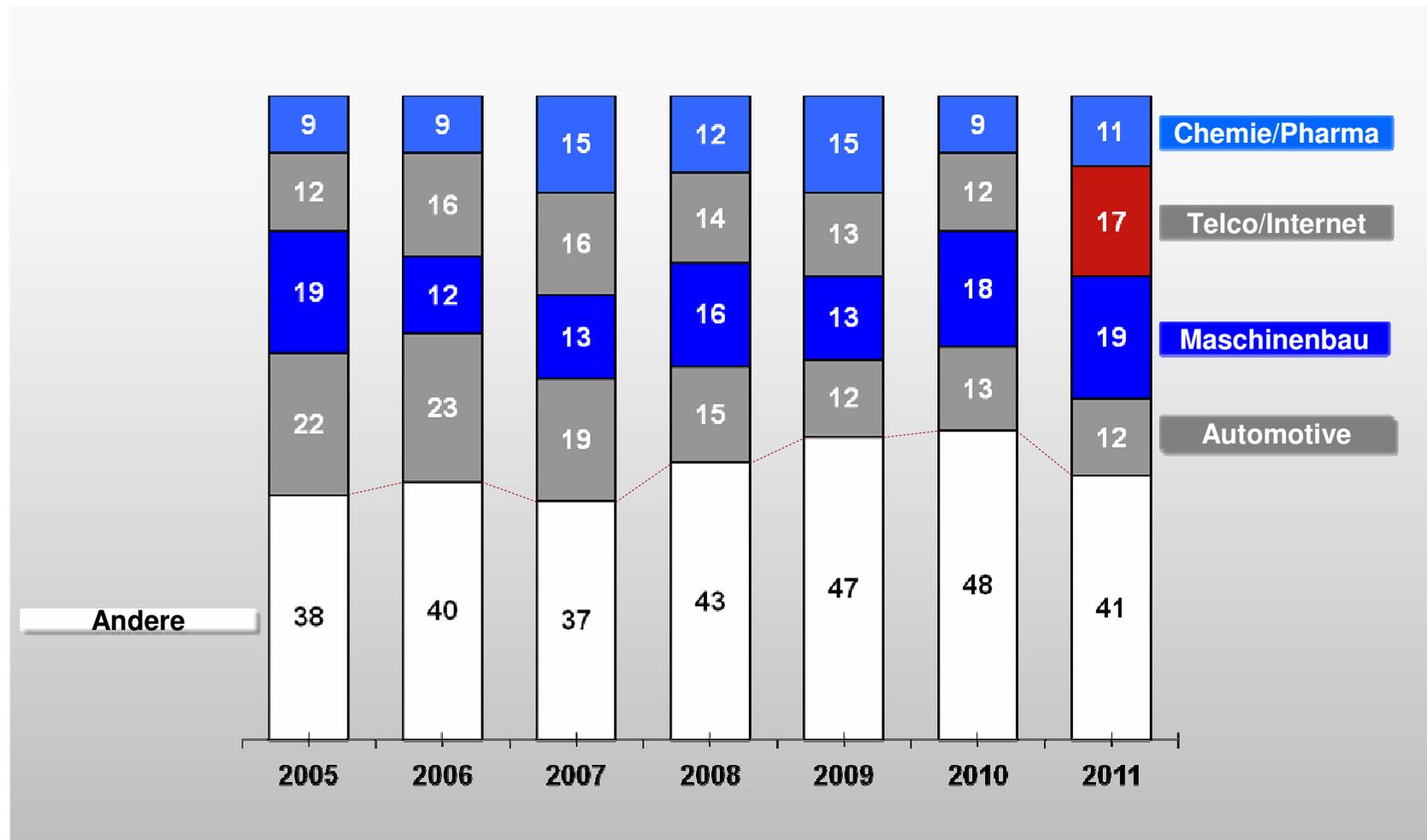
VERHANDLUNGSPARTNER BEIM KUNDEN SELBST – 2010 VS. 2011 In Prozent



Quelle: AIMP-Providerumfrage 2012

Die Rückkehr der „Königsbranchen“

MARKTANTEILE „KÖNIGSBRANCHEN“* VS ANDERE – 2005 bis 2011
In Prozent*

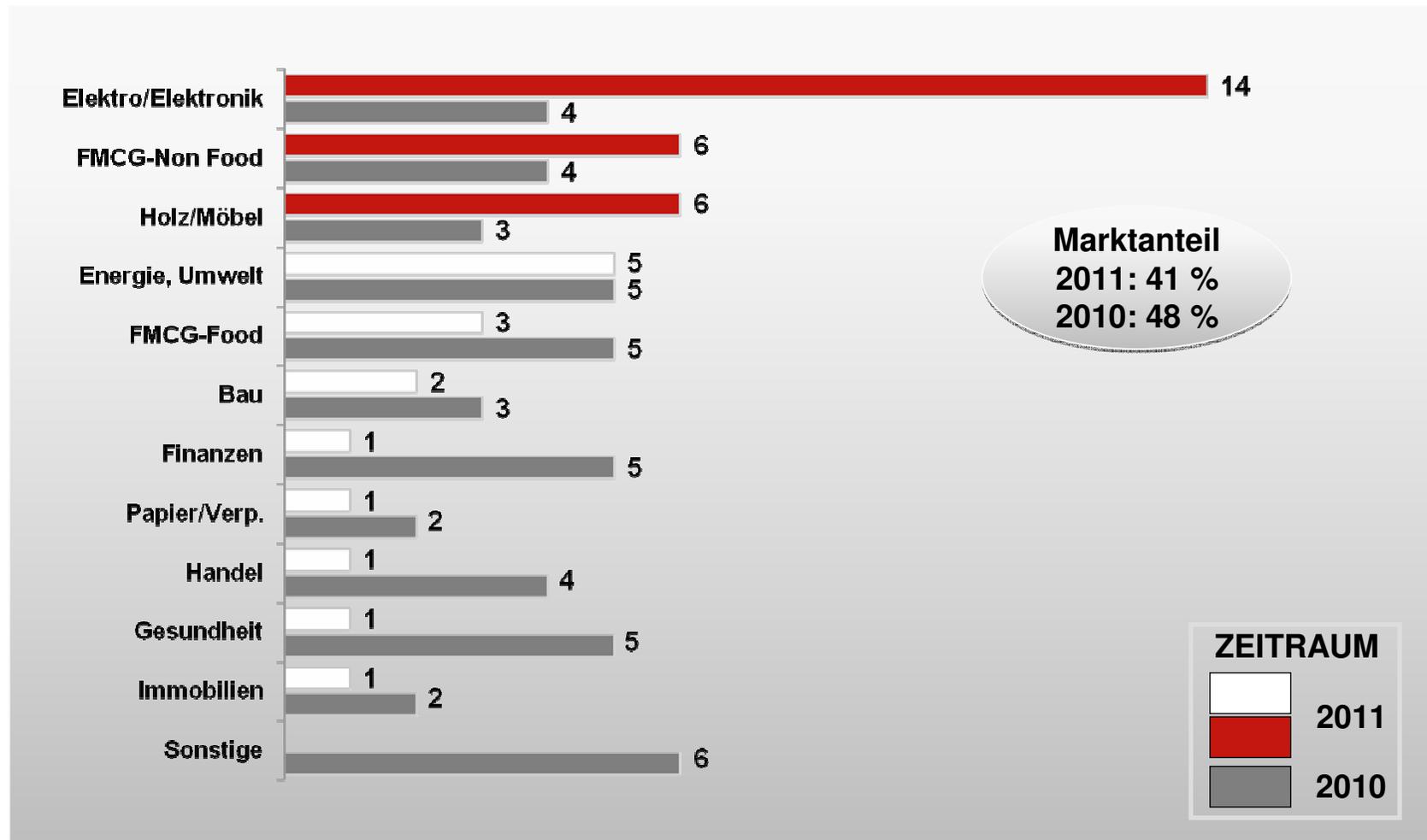


Quelle: AIMP-Providerumfrage 2012

* Maschinen- und Anlagenbau; Kfz-Industrie und –Zulieferer; Telcos, Internet, Medien; Chemie, Pharma, Biotech

Nur drei andere Branchen legen zu

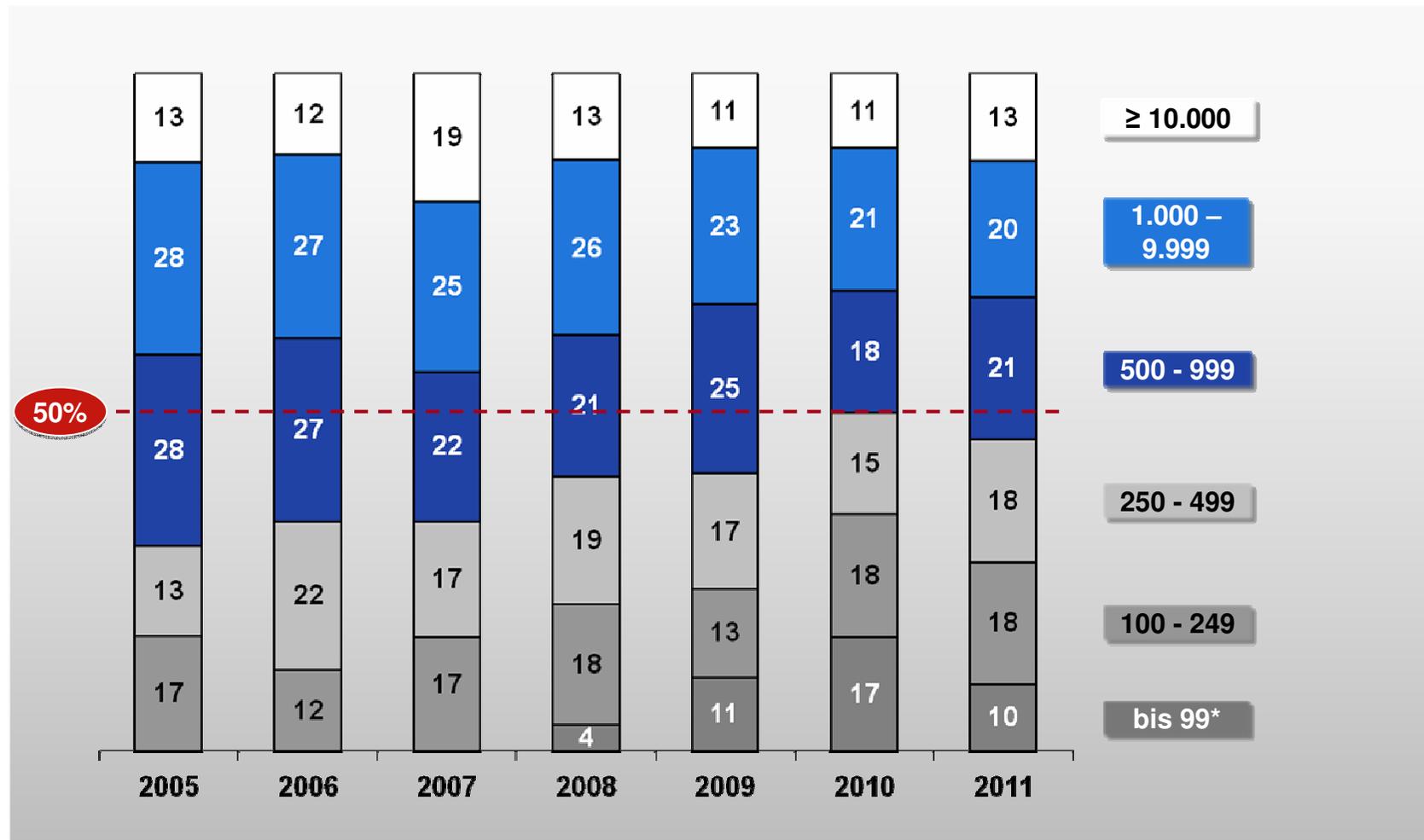
INTERIM-NUTZERBRANCHEN NACH MARKTANTEIL – 2010 VS. 2011 In Prozent



Quelle: AIMP-Providerumfrage 2012

Große Unternehmen wieder leicht vorn

PROJEKTKUNDEN NACH ANZAHL DER MITARBEITER: 2005 bis 2011 In Prozent

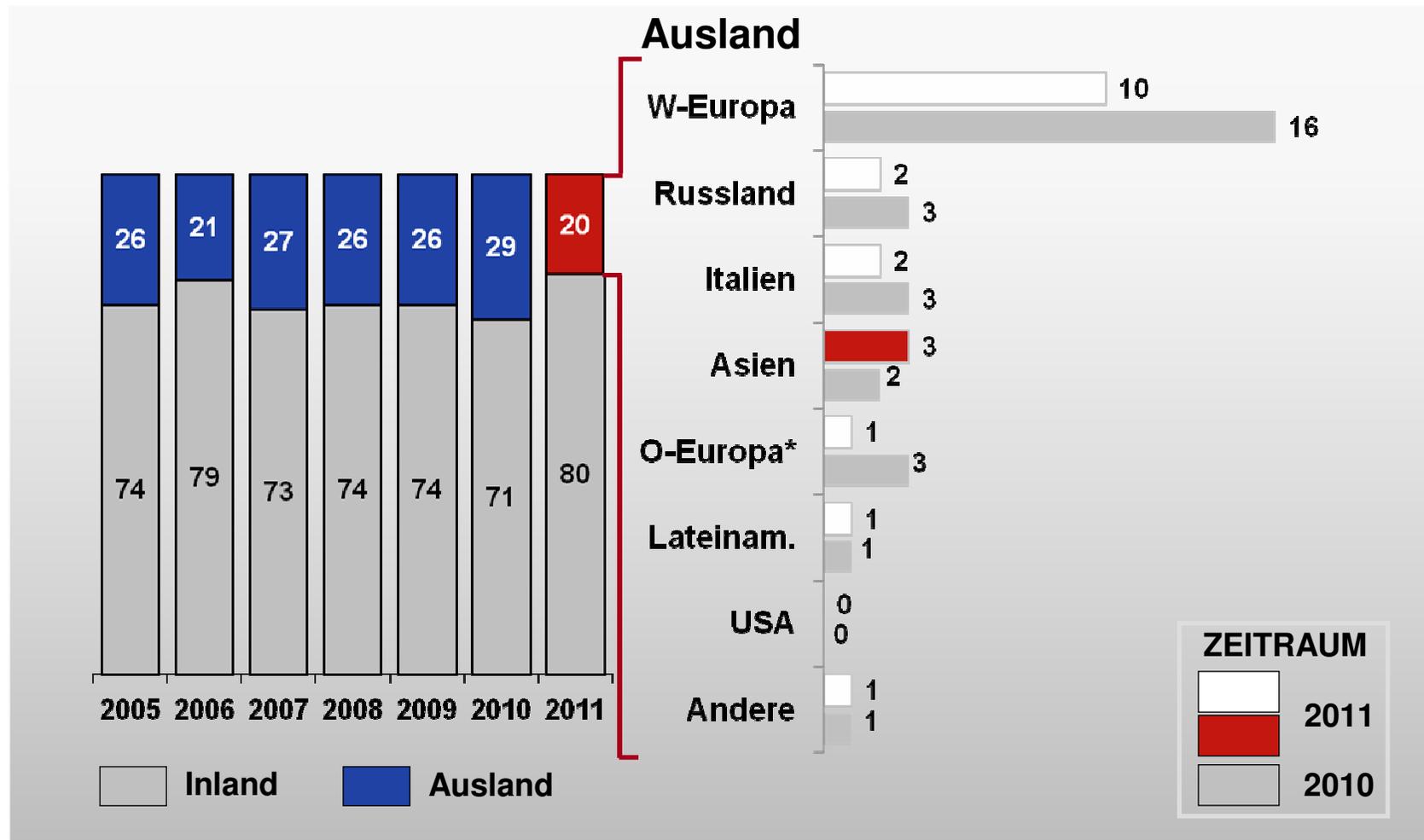


Quelle: AIMP-Providerumfrage 2012

*bis incl. 2007 innerhalb Klasse bis 249 Mitarbeiter erfasst

Auslandsanteil deutlich kleiner – nur Asien wächst

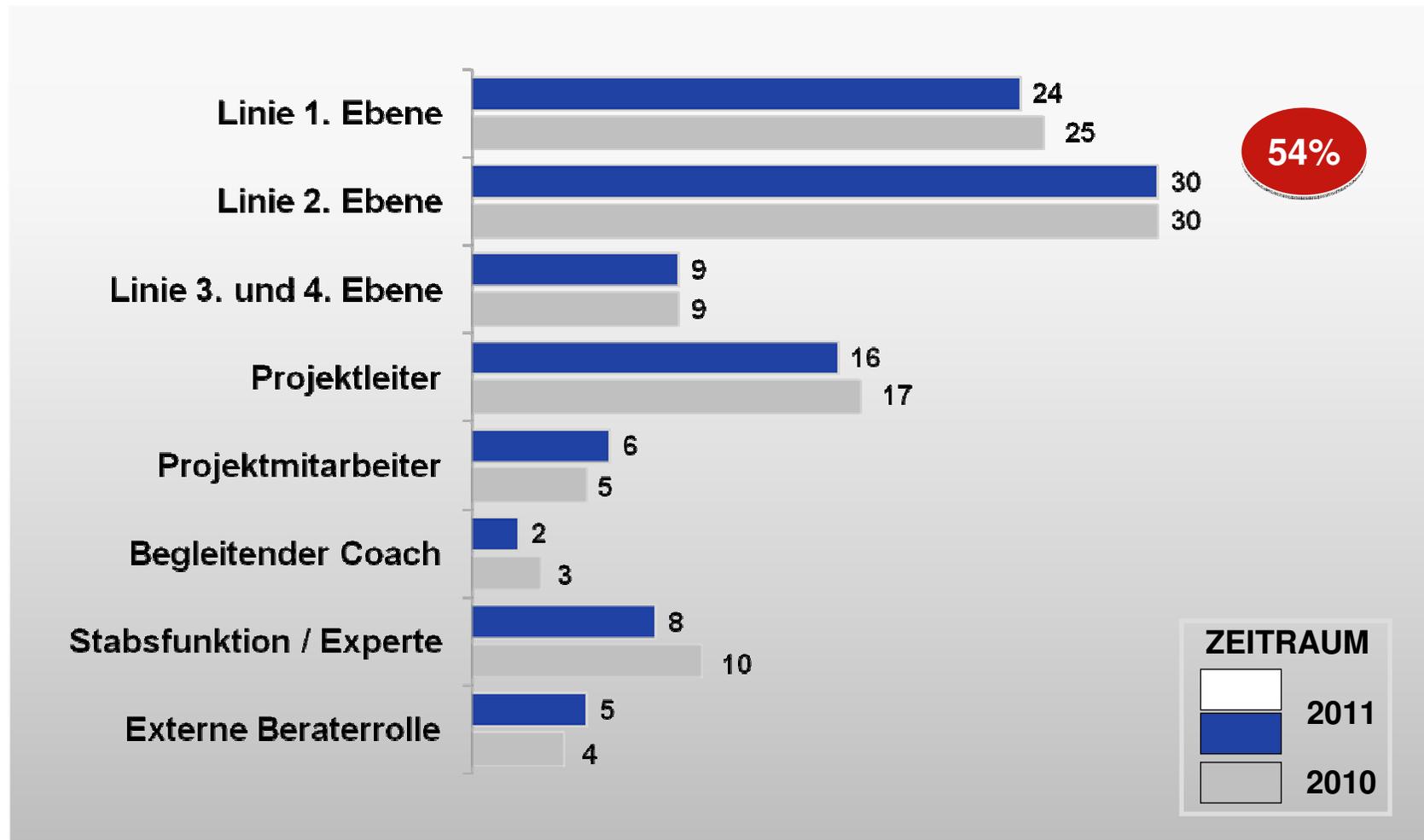
PROJEKTANTEILE DEUTSCHLAND VS. AUSLAND – 2005 BIS 2011 In Prozent



Quelle: AIMP-Providerumfrage 2012

* ohne Russland

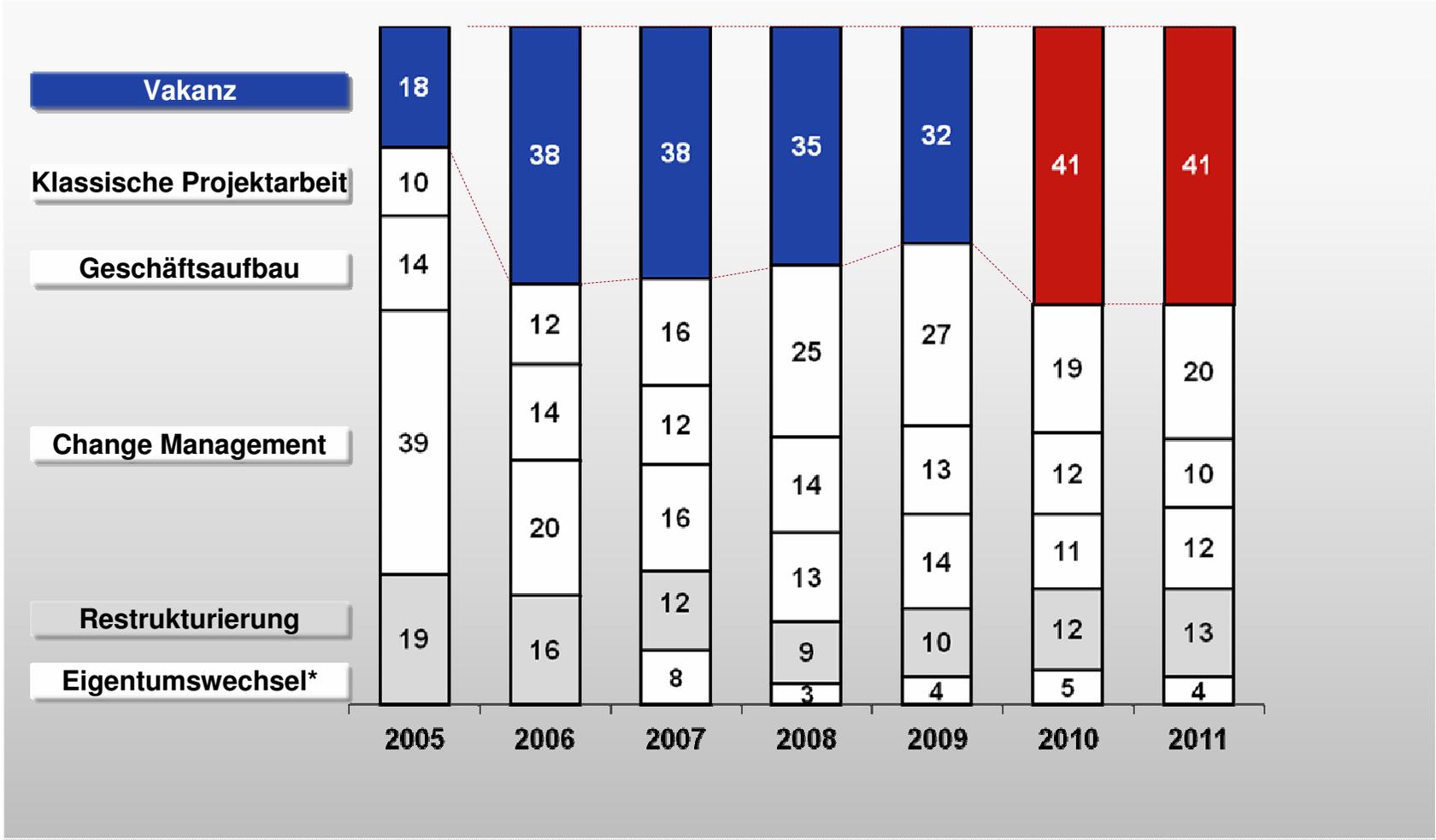
ROLLE UND PLATZ* IM ORGANIGRAMM – 2010 VS. 2011 In Prozent.



Quelle: AIMP-Providerumfrage 2012

* des Experten

DIE HÄUFIGSTEN PROJEKTE NACH KATEGORIEN – 2005 bis 2011 In Prozent

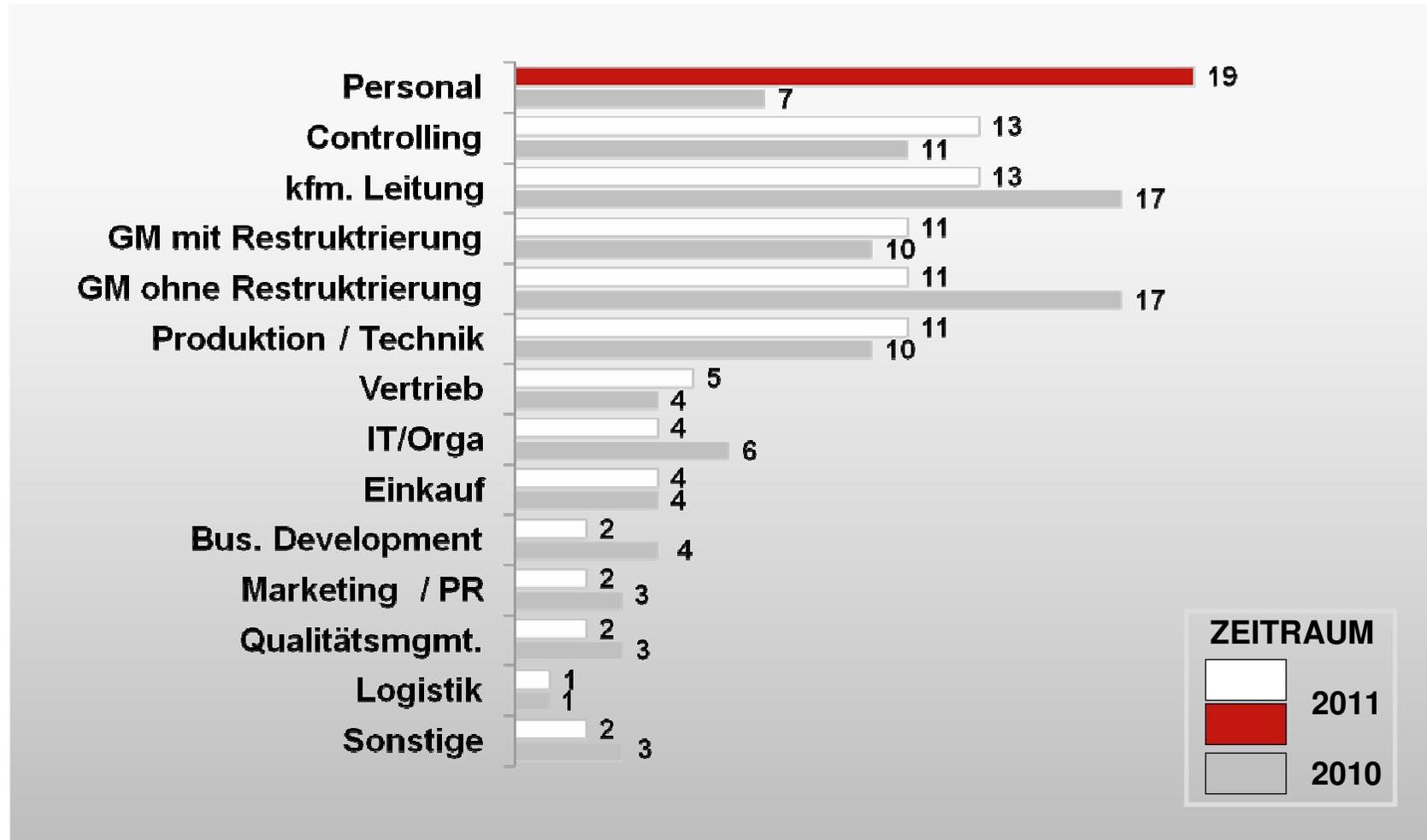


Quelle: AIMP-Providerumfrage 2012

* erst ab 2007 in Umfrage erfasst

Sonderkonjunktur für Personaler?

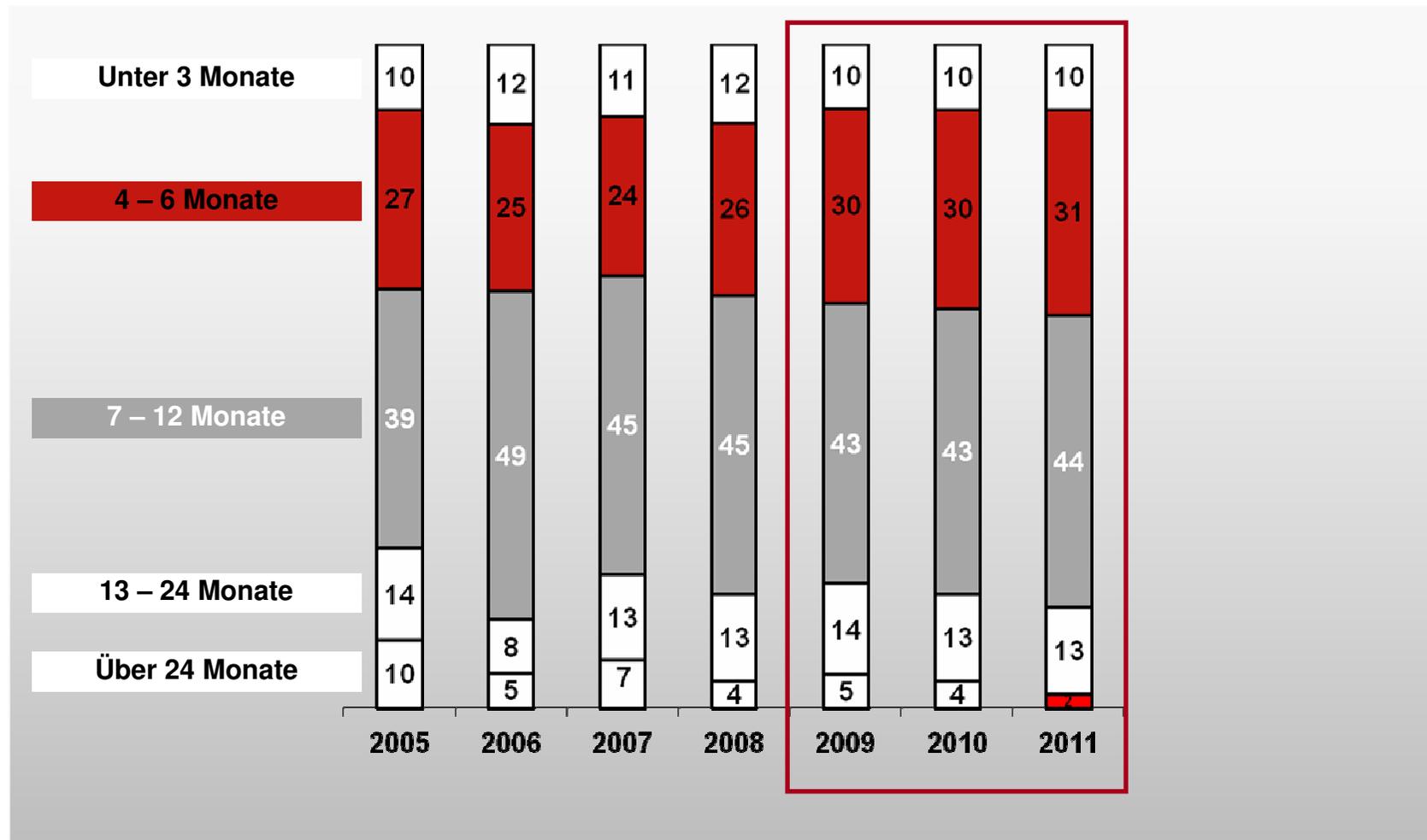
PROJEKTBESETZUNG NACH BETRIEBLICHER FUNKTION – 2010 VS. 2011 In Prozent



Quelle: AIMP-Providerumfrage 2012

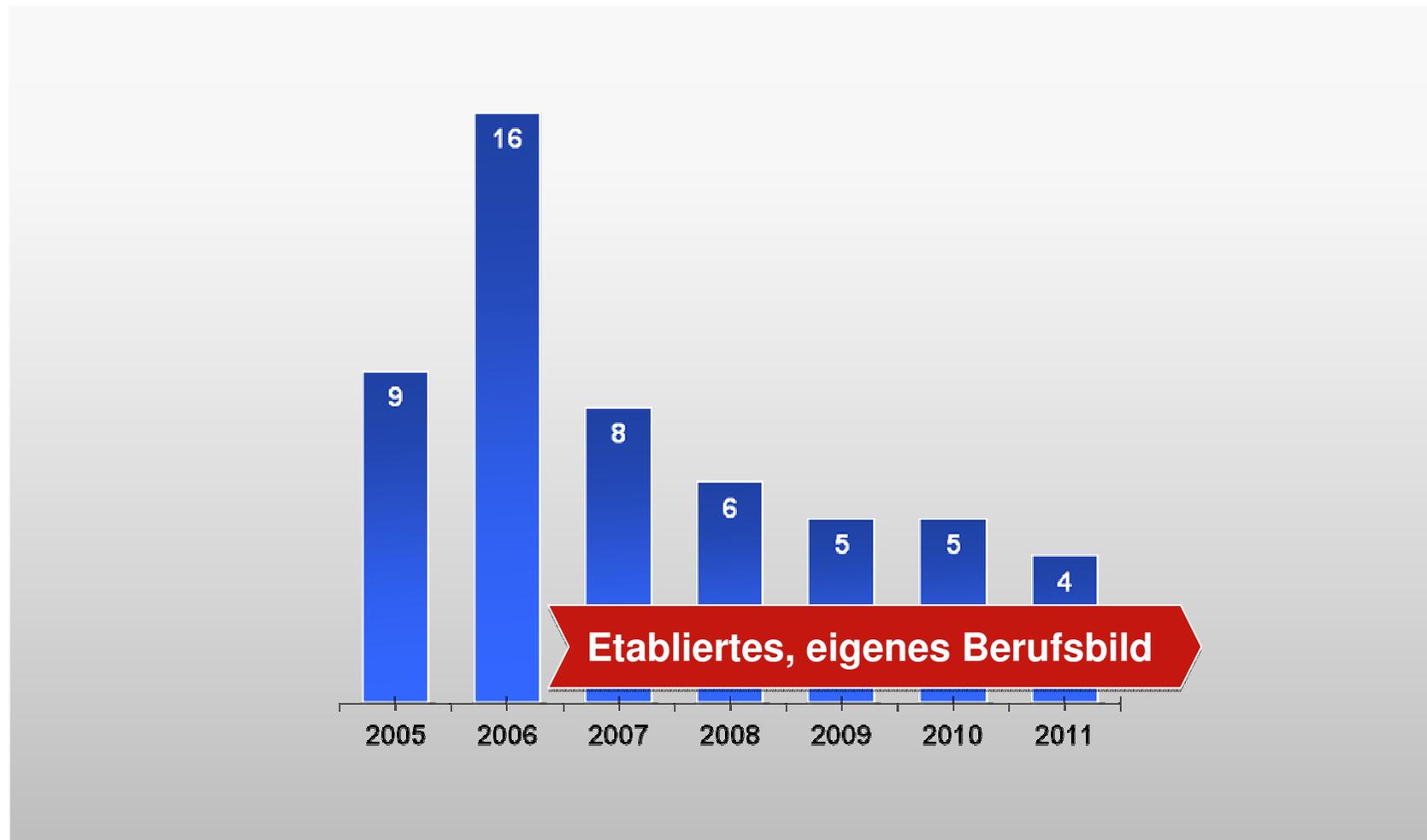
Projektlaufzeiten leicht verkürzt

PROJEKTE NACH LAUFZEIT – 2005 bis 2011 In Prozent



Quelle: AIMP-Providerumfrage 2012

ÜBERNAHME INTERIM MANAGER IN FESTANSTELLUNG – 2005 bis 2011 In Prozent



Quelle: AIMP-Providerumfrage 2012

* nach Ende des Projektes

- **Anzahl der Interim Manager höher:**
Ein Ergebnis der AIMP-Poolanalyse?
- **Auslastung höher:**
Interim Manager sind im Schnitt gut beschäftigt
- **Vakanzüberbrückung dominiert:**
Unternehmen nutzen Interim Manager mehr als Lückenfüller, denn als Sanierer
- **Bekanntheitsgrad höher:**
Damit einher geht mehr Transparenz – und wohl ein Druck auf die Preise
- **Auslandsgeschäft sinkt:**
Deutsche Provider sind nicht die besten Partner für Mandate im Ausland

VIELEN DANK
AIMP-Providerumfrage 2012



Interessenvertretung professioneller Dienstleister im Interim Management