

Pressemitteilung  
Mai 2012  
3.139 Zeichen inkl. Leerzeichen

## **Podiumsdiskussion mit Gisela A. Erler: „Schluss mit der Umerziehung!“**

**Warum sind Frauen in Spitzenpositionen so spärlich vertreten und Jungen häufig Bildungsverlierer? In ihrem Buch „Schluss mit der Umerziehung!“ zeigt Gisela Erler die Schwachstellen der Pädagogik und Unternehmenskulturen auf und skizziert, wie ein Paradigmenwechsel in der Geschlechterpädagogik und ein Fahrplan für kooperative Unternehmenskultur aussehen könnten. Am 24. Mai in Berlin findet die Podiumsdiskussion mit Gisela Erler anlässlich ihres Bucherscheinens statt.**

Frauen sind nicht für die männlich geprägten Spielregeln der Arbeitswelt zu gewinnen, Jungen nicht für einen Schulalltag, in dem ihre körperliche Energie und Risikofreude ausgegrenzt werden. Schluss mit der Umerziehung, fordert Gisela Erler. Nicht das, was den Geschlechtern fehlt, sondern das, was sie an Verschiedenheit mitbringen, ermöglicht es, beider Potenzial zu entfalten und Gleichberechtigung herzustellen. „Es muss ein Umdenken in den Unternehmen stattfinden“, fordert Gisela Erler.

### **Podiumsdiskussion anlässlich des Bucherscheinens von „Schluss mit der Umerziehung“ von Gisela A. Erler:**

Mit dabei sind:

Anke Domscheit-Berg, Gründerin fempower.me  
Dr. Marianne Janik, Senior Director Public Sector und Mitglied der Geschäftsführung, Microsoft Deutschland  
Reinhard Kahl, Gründer Archiv der Zukunft  
Volker Baisch, Geschäftsführer VÄTERgGmbH  
Prof. Rita Süßmuth, Bundestagspräsidentin a.D.

Moderation: Elisabeth Niejahr, DIE ZEIT

Donnerstag, 24. Mai 2012  
20:00 Uhr  
Theater im Palais  
Am Festungsgraben 1  
10117 Berlin

Anmeldungen zur Podiumsdiskussion unter 030-4421301 oder per Email an [georgbuechnerbuchladen@t-online.de](mailto:georgbuechnerbuchladen@t-online.de). Die Teilnahme kostet 8 Euro.

### **Diversity Kongress: „Humanomics 2012 – Mixed Teams, Mixed Emotions!“**

Der Fachkongress "Humanomics 2012 – Mixed Teams, Mixed Emotions!" greift die Thesen Gisela Erlers auf und gibt all jenen Inspiration und Ideen, die schon heute mit guten Diversity-Konzepten etwas bewegen wollen: Welche Anreizsysteme brauchen Frauen und Männer damit eine kooperative Unternehmenskultur gelingt? Wie führt die Vielfalt der MitarbeiterInnen zum Erfolg des Unternehmens?

Gemeinsam mit Diversity-Experten aus Best Practice Unternehmen (U.a. Allianz Deutschland AG, Microsoft Deutschland GmbH, Ernst & Young GmbH) entwickeln die TeilnehmerInnen in Workshops und dialogorientierten Großgruppenprozessen einen Tag lang Handlungsstrategien, damit erfolgreiches Diversity-Management gelingt. Tiefergehende Fragestellungen könnten dabei sein: Wie bringt man die Ansprüche verschiedener Generationen in gemischten Teams zusammen? Welche Arbeitsstrukturen brauchen gemischte Teams, damit die Potenziale der Beschäftigten ausgeschöpft und ihre Zufriedenheit erhöht werden können?

**Neu:** Dialogorientiertes Kongressformat, konzipiert und begleitet von den Kommunikationslotsen, Experten für Change und Großgruppenprozesse. Weitere Informationen unter [www.humanomics.de](http://www.humanomics.de).

Der jährlich stattfindende Kongress wird von der pme Familienservice Gruppe organisiert, dem größten deutschsprachigen Anbieter für Work Life Balance, Diversity und Inclusion ([www.familienservice.de](http://www.familienservice.de)).

#### Pressekontakt:

Sabrina Ludwig  
pme Familienservice GmbH  
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit  
Flottwellstraße 4-5  
10785 Berlin

E-Mail: [sabrina.ludwig@familienservice.de](mailto:sabrina.ludwig@familienservice.de)  
Tel: 030 263935 883  
Fax: 030 263935 77  
Mobil: 0176 19945445  
Web: [www.familienservice.de](http://www.familienservice.de)