

Career Moves-Zukunftsseminar

PROFIT-RECRUITING

10. Oktober 2012 > 09.00 - 13.00 Uhr > WKÖ > 1045 Wien, Wiedner Hauptstraße 63

Profit-Recruiting

Österreichs Bevölkerung wird älter.

Das hat Folgen für den Arbeitsmarkt, aber auch für die Entwicklung neuer Produkte und Services.

Erfolgreiches Wirtschaften bedeutet, sich zeitgerecht auf diesen Trend einzustellen.

Das Career Moves-Zukunftsseminar

„Profit- Recruiting“ stellt Best-practice-Lösungen vor und zeigt Möglichkeiten auf, die mit der demografischen Entwicklung verbundenen Chancen zu nutzen: Kosten minimieren, Förderungen lukrieren, neue Geschäftsfelder entwickeln und das Betriebsklima optimieren.

Alle TeilnehmerInnen erhalten ein Gratis- Jahresabo des Medienpartners „Training“ und einen Gutschein im Wert von 240 Euro der Online-Jobbörse careesma.at

Barrierefreier Zugang, Rollstuhlgerichtetes WC und GebärdensprachdolmetscherInnen vor Ort.

Das Seminarprogramm der Veranstaltung in Wien

- 09.00** Dr. Martin Gleitsmann, WKÖ, Abteilungsleiter Sozialpolitik und Gesundheit, Begrüßung
- 09.15** Mag. Gregor Demblin, Co-Gründer und Sprecher der Online-Jobplattform Career Moves, zum Thema **Bevölkerungsentwicklung, Arbeitsmarkt und Bedürfnisse von KonsumentInnen mit Behinderung**
- 09.30** Constanze Hill, Personal- und psychologische Beraterin, seit ihrer Geburt blind, zum Thema **Recruiting von Menschen mit Einschränkung**
- 09.45** Dr. Günther Schuster, Leiter des Bundessozialamtes, zum Thema **Förderungen**
- 10.00** Kaffeepause & Networking
- 10.20** Best-practice-Beispiel 1: **WISAG - Vorteile im Wettbewerb**
- 10.40** Best-practice-Beispiel 2: **redmail – Erfolgreiche MitarbeiterInnenstruktur**
- 11.00** Best-practice-Beispiel 3: **SPAR – Zukunftsbranche Disability / neue KundInnengruppen**
- 11.20** Stehbuffet & ExpertInnencorner – Die SeminarteilnehmerInnen haben hier die Möglichkeit, sich ausführlich über die gesetzlichen Rahmenbedingungen und die Erfahrungen der als Best-practice-Beispiele angeführten Unternehmen (inklusive der Disability-BeratungsexpertInnen crosslink and company) sowie optimale Recruiting-Ansprachen für Menschen mit Einschränkung zu informieren.