



Geld allein macht nicht glücklich

8. Thüringer Personalkongress 2012

Themen: leistungsgerechte Vergütung und Mitarbeitermotivation

21. 11. 2012 im Congress Center der Messe Erfurt

Der 8. Thüringer Personalkongress am 21. November 2012 im Congress Center der Messe Erfurt widmet sich den Themen **leistungsgerechte Vergütung, Mitarbeiterbindung und Mitarbeitermotivation**. Unter dem Leitthema „Leistung honorieren“ treffen sich erneut ca. 100 Geschäftsführer und Personalentscheider, um sich unter anderem über die verschiedenen Belohnungssysteme für Mitarbeiter zu informieren, was familienunterstützende Dienstleistungen sind und um der Frage nachzugehen, ob Bonuszahlungen tatsächlich motivierend wirken. Denn schon lange ist bekannt: Geld allein macht nicht glücklich! Ausschließlich mit einem hohen Gehalt, so scheint es, kann man seine Mitarbeiter nicht an das Unternehmen binden. Unter den Schlagworten „flexible Arbeitszeiten“ und „Work-Life-Balance“ verbergen sich wichtige Aspekte, die ein Unternehmen für Mitarbeiter interessant macht.

Im Eröffnungsplenum „Mitarbeiter sind käuflich, ihre Motivation nicht“ erläutert Frank Röttgers, Consultant der Hay Group, warum Geld nicht Alles ist. Die Hay Group führte zusammen mit dem Internetportal Stepstone eine Studie zum Thema Mitarbeitermotivation durch, die Anfang 2012 für Wirbel in der HR-Welt sorgte.

In den am Vormittag und Nachmittag parallel stattfindenden Vorträgen und Workshops haben die Teilnehmer die Wahl zwischen Themen wie: Mitarbeiterbindung, Leistungsmotivation und leistungsgerechte Vergütung. Darüber hinaus kann man sich im arbeitsrechtlichen Bereich weiterbilden: dieses Jahr werden die neuen Regelungen zur Urlaubsabgeltung behandelt und in einem gesonderten Workshop geht es darum, wie man Betrug im Bewerbungsprozess erkennen und verhindern kann. Ein Erfahrungsbericht über Mitarbeiterbeteiligung am Unternehmen erfolgt durch David Hirsch, geschäftsführender Gesellschafter der ÜAG Jena gGmbH. Ebenso stehen neuste Erkenntnisse aus Wissenschaft und Forschung auf dem Programm. Prof. Dr. Hofmeister von der Fachhochschule Erfurt präsentiert zusammen mit Frau Suzanne Vöcking, Bereichsleiterin des Bildungszentrums Saalfeld, kompetenzbasierte Modelle zur Personalentwicklung bei der regionalen Fachkräftesicherung.

**PRESSEINFORMATION 8. Thüringer Personalkongress
vom November 2012**

www.kk-kongress.de



**KEMPFER &
KOLAKOVIC**
Personalmanagement

Am Mittag haben die Kongressteilnehmer die Gelegenheit, informell über Themen zu diskutieren, die sie als Personaler bewegen. Das Nachmittagsplenum steht wieder ganz im Zeichen des Kernthemas: Dr. Heinz-Peter Kieser stellt die „Erfolgsfaktoren einer motivierenden Leistungsvergütung“ vor. Dr. Kieser hat in seinem Buch „Variable Vergütung im Vertrieb“ aufgezeigt, wie leistungsbezogene Entlohnung funktionieren kann und wie man verschiedene Mitarbeiterbereiche mit dem passenden Vergütungssystem vernetzen kann.

Der Abschluss des Tages wird von dem Unternehmenstheater „Theater interaktiv“ gekrönt. Die Schauspieler werden Themen, Ereignisse und Ergebnisse des Kongresstages in künstlerischer Form aufgreifen, darstellen und so auf ganz eigene Weise resümieren. Im Anschluss gibt es Gelegenheit, bei einem Glas Wein zusammen zu kommen, um weitere interessante informelle Gespräche zu führen und den Tag ausklingen zu lassen.

Informationen und Möglichkeit zur Anmeldung im Internet unter www.kk-kongress.de



FAKTEN KEMPFER & KOLAKOVIC Personalmanagement GmbH (K&K)

Hervorgegangen aus der Personalabteilung der Jenoptik AG betreut die K&K seit langem Kunden im gesamten Bundesgebiet als „ausgelagerte Personalabteilung“ mit einem kompletten Know-how auf den Gebieten beispielsweise der Entgeltabrechnung, Personalbetreuung, -suche und Personalentwicklung bis hin zur Fortbildung.

MITARBEITERZAHL

2012: 30 Mitarbeiter (Jena)
Ca. 100 Mitarbeiter (Deutschland)

STANDORTE

Jena, Köln, Berlin, Stuttgart, Hamburg

UNTERNEHMENSGESCHICHTE

1. Januar 1997: Gründung der Beratungsgesellschaft JENOPTIK für Personalmanagement (BGJ) als 100-prozentige Tochter der JENOPTIK AG

1. Januar 2000: BGJ als KEMPFER & KOLAKOVIC Personalmanagement GmbH

1. Januar 2005 Udo Kempfer und Mihajlo Kolakovic wurden als Geschäftsführer bestellt

1. Januar 2007: 100-prozentige Tochter der 7(S)-Gruppe

ANGEBOTSSCHWERPUNKTE

K&K der Komplett Dienstleister für Personal

- *Personalmanagement*
- *Personalabrechnung*
- *Personalberatung*
- *Personalsuche*
- *Personalentwicklung*
- *Outplacement*
- *Personalbüro*

Das Unternehmen ist nach DIN EN ISO 9001/2000 zertifiziert.

Die Qualifikationen der mehr als 100 Mitarbeiter an den fünf Standorten Jena, Hamburg, Köln, Stuttgart und Berlin decken mit den Feldern Betriebswirtschaft, Technik, Psychologie, Pädagogik, Verwaltung, Arbeitsrecht die wesentlichen Bereiche ab, um Abläufe moderner Unternehmen zu verstehen und das konkrete Personalmanagement darauf auszurichten.

**PRESSEINFORMATION 8. Thüringer Personalkongress
vom November 2012**

www.kk-kongress.de

Ihre Ansprechpartnerin:

Saskia Lehnert, K&K Personalmanagement

Tel.: + 49 3641-4821-532

Mobil + 49 173 3791337

Fax: + 49 3641-4821-572

saskia.lehnert@personalbetreuung.de

KEMPFER & KOLAKOVIC Personalmanagement GmbH

Leutragraben 2-4; 07743 Jena

www.personalbetreuung.de



**KEMPFER &
KOLAKOVIC**
Personalmanagement