

Die TQU GROUP und Trautwein Training schließen eine Bildungs-Kooperation Rüstzeug für Führungskräfte

ULM - Die zur TQU GROUP gehörende TQU AKADEMIE und das renommierte Freiburger Institut für Personal- und Unternehmensentwicklung „Trautwein Training“ arbeiten künftig eng zusammen. Ziel der Kooperation ist, Führungskräfte mit all den Kenntnissen auszustatten, die sie für ihre persönliche Zielsetzung und berufliche Herausforderung benötigen.

Das berufliche Spannungsfeld, in dem sich Führungskräfte bewegen, ist vielschichtig. Auf der einen Seite der eigene Karrierewunsch, der eine gereifte Persönlichkeit mit Sozialkompetenz und hohen fachlichen Qualifikationen voraussetzt. Auf der anderen Seite die Bewältigung der obwaltenden Anforderungen des Arbeitsalltags mit Erfolgserwartungen bei gleichzeitigem Kostendruck, ständig wechselnden Rahmenbedingungen, rasant wachsenden Anforderungen und dem Betreuen und Begleiten von Mitarbeitern. Hier sind Manager gefragt, zumal Köpfe das Kapital der Wirtschaft sind und Wissen zu Wert schöpfung werden soll.

Diese An- und Herausforderungen im Blick haben mit der TQU AKADEMIE und Trautwein Training zwei anerkannte und langjährige Bildungsträger im Bereich der beruflichen Qualifizierung beschlossen, künftig auf diesem Sektor im Schulterschluss zu agieren. Dabei entstehende Synergieeffekte sind durchaus beabsichtigt, zumal sich die Lehrbemühungen ergänzen. Während sich der eine Partner der persönlichen und sozialen Kompetenzentwicklung annimmt, kümmert sich der andere um jene auf fachlichem Sektor. Gemeinsam ist eine entsprechende Seminarreihe entwickelt worden, die in Kürze



TRAUTWEIN TRAINING

Personal- & Unternehmensentwicklung

Machen Führungskräfte fit: Die TQU AKADEMIE und Trautwein Training.

beginnt. Dabei liegt der Fokus unter anderem auf der zielgerichteten Teambildung, der Menschenführung mit Augenmaß. Ausgehend von der Überzeugung, dass ein effektives und effizientes Arbeiten und das Erreichen der gesteckten Ziele nur in einem guten Betriebsklima möglich ist - mit wirtschaftlichem Handeln und einer sozial-intelligenten Führung.

Dabei lernen die Teilnehmer etwa Anzeichen von Konflikten frühzeitig zu erkennen, damit umzugehen und zielführend zu agieren. Sie erfahren wie in konsequenten „Vier-Augen-Gesprächen“ eine konstruktive Kommunikationsstruktur entsteht, was letztlich in eine positive Entwicklung des Mitarbeiters münden soll.

In den Seminaren wird im Bereich der Teamdynamik vermittelt, welche Prozesse wirken und Kettenreaktionen erzeugt werden - und nicht zuletzt wie sie steuerbar und sinnvoll zu nutzen sind. Die Teilnehmer lernen „Enneagramme“ zu nutzen, die Charaktermuster erkennbar und möglich machen, Mitarbeiter entsprechend ihrer Ausrichtung zu fördern und auf

ein besseres Level zu heben.

Nicht zuletzt können sich Manager gemäß des „Fünf-Jahreszeitenprinzips“ einem naturnahen Praxis-Training im Weinberg unterziehen und dabei eine „kultivierte“ Wachstumsförderung nach den Prinzipien der Natur erlernen und auf ihre Unternehmen übertragen. Zumal das „System“ des Weinbergs und dessen jahreszeitliche Entwicklungen auf die Anforderungen der Personalentwicklung zeitgemäßer Unternehmen transferiert werden kann.

TQU GROUP
Presse & Öffentlichkeitsarbeit
Phone: +49 (0) 731 14660200
Fax: +49 (0) 731 14660202
bernd.rindle@tqu-group.com
Home: <http://www.tqu-group.com>



Akzente setzen