

presseInformation

Neuerscheinung

Selbstkompetenz für Führungskräfte (Vol. 1)

CD-Trainingskonzept zur lizenzfreien Nutzung

Bonn – Wer Mitarbeiter erfolgreich führen möchte, muss sich selbst führen können. Widerspruch provoziert diese Aussage kaum, wohl aber die Frage: Was ist dafür nötig? Wie sich Selbstkompetenz, Selbstbestimmung und eigenverantwortliches Handeln von Führungskräften trainieren lassen, ist Gegenstand eines soeben erschienenen, umfangreichen Trainingskonzepts aus dem Fachverlag managerSeminare.

Führungskräfte, die sich selbst falsch einschätzen, geraten mit ihren Entscheidungen leicht in Konfrontation zu ihrer Umwelt. Das vermeintlich „weiche“ Führungswissen um Selbsterkenntnis, eigene Werte und Ressourcen erweist sich beim Blick auf die täglichen Wirtschaftsnachrichten inzwischen als hartes Kriterium, das über Krisen und Karrieren entscheidet.

Ein in langjähriger Praxis erprobtes Trainingskonzept, sich der eigenen Identität und Verantwortung als Führungskraft bewusst(er) zu werden, hat die Autorin und langjährige Trainerin Sandra Eisenmann soeben unter dem Titel „Selbstkompetenz für Führungskräfte (Vol. 1)“ vorgelegt. Inhaltlich werden die Schwerpunkte Wertesysteme, der Mensch in der Organisation, Dimensionen der Führung, Veränderungsprozesse, Identität und Identifikation, persönliche Standortbestimmung sowie Burn-out behandelt.

Das modular aufbereitete dreitägige Training plus Follow-up steht auf CD-ROM zur Verfügung und enthält über 400 PowerPoint-Folien, die mit ausführlichen Trainerhinweisen versehen sind. Zusätzlich stehen dem Nutzer zahlreiche „Handouts“ mit Arbeitsblättern und Fragebögen für Einzel- oder Gruppenarbeiten zur Verfügung, „Impulse“ mit Metaphern und Denkanstößen bieten Einstiege in Diskussionsrunden, 25 abfotografierte Charts dienen als Visualisierungsvorlage und ergänzen das verfügbare Repertoire, um innerhalb kürzester Zeit ein eigenes Seminar-design inklusive aller Teilnehmerunterlagen anbieten zu können. Eine als Mind-Map gestaltete Navigationshilfe ermöglicht dabei den schnellen Zugriff auf einzelne Trainingssequenzen und der dafür benötigten Unterlagen.

Alle Materialien dürfen vom Anwender individuell zusammengestellt, nach den eigenen Erfordernissen optisch und inhaltlich verändert sowie beliebig häufig ausgedruckt werden. Mit ihrem klaren und professionellen Design genügen die Unterlagen auch gehobenen Ansprüchen von Führungstrainings und legen damit die Basis für einen kompetenten Auftritt des Nutzers.

(ca. 2.450 Zeichen)

Download dieser Presseinformation:

<http://www.managerseminare.de/presse/pi-7583.doc>

Hochauflösende Datei des Covers:

<http://www.managerseminare.de/presse/tb-7583.jpg>

Sandra Eisenmann
Selbstkompetenz für Führungskräfte (Vol. 1)
 Mit dem Unternehmen identifizieren und die eigene Identität wahren
 CD-Trainingskonzept mit 400 ppt-Sheets, über 40 Teilnehmer-
 unterlagen und 25 Flipchart-Abbildungen
 managerSeminare, Bonn 2009
 ISBN 978-3-936075-86-1, 248,00 Euro



Haben Sie Rückfragen?
 Wünschen Sie weitere Materialien?
 Wir sind für Sie da:

managerSeminare Verlags GmbH
Pressestelle Printmedien
 Frau Marion Gäßler
 Endenicher Straße 282, D-53121 Bonn
 Tel: +49 (0)228/9 77 91-22,
 Fax: +49 (0)228/9 77 91-99
 E-Mail: marion.gassler@managerseminare.de

managerSeminare Verlags GmbH
Pressestelle Online
 Frau Daliah Karp
 Endenicher Straße 282, D-53121 Bonn
 Tel: +49 (0)228/9 77 91-15,
 Fax: +49 (0)228/61 61 64
 E-Mail: daliah.karp@managerseminare.de