



## Pressemitteilung

Zielgruppe: Wirtschaft, Personal/HR  
Verteiler: Wirtschaft, Tageszeitungen, HR-Fachzeitschriften  
Rubrik: Termine, Management-Trends, Personalmanagement  
Anschläge: 420 Wörter, 3.390 Zeichen inkl.

### 9. AIMP-Jahresforum Interim Management

## Spitzenleistung im Interim Management

**München, 18. März 2013 – Am 26. und 27. April 2013 findet auf Burg Schwarzenstein in Geisenheim am Rhein das neunte AIMP Branchentreffen für Interim Manager und Interim Management Provider statt. Das Jahresforum 2013 steht unter dem Motto „Erwartung: Spitzenleistung“. Das Veranstaltungsprogramm wird maßgeblich durch die Vorschläge der Interim Manager selbst gestaltet. Auch in diesem Jahr werden die Ergebnisse der aktuellen AIMP-Providerumfrage vorgestellt und die Interim Manager des Jahres 2013 geehrt.**

Interim Management ist in der deutschen Unternehmenslandschaft mittlerweile eine etablierte Dienstleistung, auf die neben vielen großen Unternehmen zunehmend kleine und mittelständische Betriebe setzen. Beim nunmehr neunten AIMP Jahresforum dreht sich alles um das Thema Qualität im Interim Management. Dem diesjährigen Motto „Spitzenleistung“ folgend, brachten die Interim Manager über Social Media Aktionen im Vorfeld der Veranstaltung Themenvorschläge ein, die in vier Workshops zusammengefasst wurden. Diese bilden den Schwerpunkt des Jahresforums. Als Gast-Referent konnte Hans Eichel, Bundesminister der Finanzen a. D., gewonnen werden.

„Nach den überaus positiven Erfahrungen aus dem Vorjahr haben wir im Vorfeld erneut die Interim Manager eingeladen, sich bei der Themenwahl für das Jahresforum einzubringen. Die Themenauswahl ist somit aktuell und sehr nah an den Fragen, welche die Interim Manager derzeit bewegen“, erläutert Jürgen Becker, Geschäftsführer von MANATNET und Organisator des diesjährigen AIMP-Jahresforums.

Neben den Workshops ist die Vorstellung der AIMP-Providerumfrage 2013 ein zentraler Programmpunkt des Jahresforums. Die Studie, die jährlich von den im AIMP organisierten Interim Management Providern erstellt wird, gibt Einblick in die Entwicklung der Interim Branche und zeigt aktuelle Trends auf. Sie wird zum zweiten Mal im Rahmen des Jahresforums veröffentlicht. Im Rahmen eines Festaktes werden am Freitag, dem 26.04., die Interim Manager des Jahres 2013 geehrt.

Alle wichtigen Details zu Veranstaltung entnehmen Sie bitte dem Veranstaltungsprogramm:

[http://www.aimp.de/bilder/AIMP\\_Programm\\_Jahres\\_FIM\\_2013\\_fuer\\_Site.pdf](http://www.aimp.de/bilder/AIMP_Programm_Jahres_FIM_2013_fuer_Site.pdf)

### Über den AIMP:

Im Arbeitskreis Interim Management Provider (AIMP) sind renommierte Interim Dienstleister aus dem deutschsprachigen Europa zusammengeschlossen, um die Interessen der Provider zu vertreten. Im Wachstumsmarkt Interim Management steht der AIMP für mehr Transparenz, Professionalität und Qualität, aber auch für Innovation im Interim Geschäft. AIMP-Mitglieder müssen Kompetenz und Kundenorientierung nachweisen und unterstützen einander kollegial. Der AIMP erfasst, analysiert und diskutiert aktuelle Marktzahlen sowie Trends, liefert Branchenanalysen und bezieht in Veröffentlichungen und Statements regelmäßig Stellung zu aktuellen Themen im Interim Management.

### Kontakt AIMP

Arbeitskreis Interim Management Provider (AIMP)  
Dr. Anselm Görres, Vorsitzender  
Briener Straße 21  
D-80333 München  
+49-89-54 26 44-0  
[zmm@zmm.de](mailto:zmm@zmm.de)

### Pressekontakt

PR MarCom  
Melanie Heßler  
Geschwister-Scholl-Straße 90  
D-20251 Hamburg  
+49-40-500 175 75  
[hessler@pr-marcom.de](mailto:hessler@pr-marcom.de)

---

Der AIMP versteht sich als **Zusammenschluss ausgewählter Dienstleister im deutschsprachigen Interim Management**. Mitglieder müssen besondere Qualitätsanforderungen erfüllen und höchste Professionalität nachweisen.

**Provider im AIMP:** AC Alpha Management GmbH, Brainforce (Deutschland) GmbH, Brainforce (Schweiz) AG, butterflymanager GmbH, Management Angels GmbH, Manager Network GmbH, P+P Interim Management GmbH, Top 50 AG, ZMM Zeitmanager München GmbH.

**Ziele des AIMP:** Bekanntheitsgrad des Interim Managements in Deutschland erhöhen; Besonderheiten der Dienstleistung deutlicher herausstellen (insbesondere in Unterscheidung zu den Nachbarbranchen Unternehmensberatung, Personalberatung und Zeitarbeit); die wichtige Beratungsfunktion professioneller Interim Management Dienstleister hervorheben; zur Verbesserung von Qualität und Professionalität der Dienstleistung Interim Management insgesamt beitragen; professionellen Erfahrungsaustausch untereinander und mit anderen Branchenorganisationen intensivieren.

Weitere Informationen zu einzelnen Mitgliedern unter [www.aimp.de/content.php?members](http://www.aimp.de/content.php?members).