

Pressemitteilung

KUNDE. Universitätsmedizin Mainz
DATUM. 08.04.2013



projekt0708 gewinnt neuen Referenzkunden für SAP HCM ESS/MSS im Gesundheitswesen / Öffentlicher Dienst

Bereits im Oktober 2012 ging die Universitätsmedizin Mainz (<http://www.unimedizin-mainz.de>) erfolgreich mit SAP HCM Employee- und Manager Self-Services (ESS/MSS) der neuesten Generation mit zwei ausgewählten Piloteinheiten live. projekt0708 unterstützte maßgeblich bei der Einführung der auf Web Dynpro ABAP basierenden Self-Services (technische Grundlage: EhP5 + Manager Add-On 1.0).

Als Frontend für die Anwender entschied sich der Kunde für den Einsatz des NWBC (Business Client) anstelle des SAP Enterprise Portals, da somit zusätzliche Infrastruktur-Kosten vermieden werden konnten. Für die Mitarbeiter ohne eigenem PC Zugang, wie etwa dem Pflegepersonal, wurden spezielle Kiosk-Terminals von dem Hersteller Wincor Nixdorf angeschafft und z. B. in der Kantine aufgestellt.

Innerhalb von nur vier Monaten wurden folgende Services aktiviert und teilweise umfangreich an die Anforderungen des Kunden angepasst:

1. Employee Self Services (ESS)
 - a. Inbox (POWL)
 - b. Persönliches Profil
 - c. An-/Abwesenheitsantrag
 - d. An-/Abwesenheitsübersicht
 - e. Zeitkonten
 - f. Dienstplan (Eigenentwicklung auf Basis Web Dynpro ABAP)
 - g. Dienstwunsch (Eigenentwicklung auf Basis Web Dynpro ABAP)
 - h. Teamkalender
 - i. Zeitbuchungskorrekturen
 - j. Entgeltnachweis (Adobe Print Form)
 - k. Zeitnachweis (Adobe Print Form)

2. Manager Self Services (MSS)
 - a. Teamseite
 - b. Teamkalender
 - c. Mitarbeiterbezogene Informationen (Mitarbeiterprofil)
 - d. Berichte (Reporting)

3. Dienstplaner Services (XSS)
 - a. Es wurden mehrere kundenspezifische Services (Web Dynpro ABAP) für eine zusätzliche „Rolle“ Dienstplaner geschaffen (ähnlicher Funktionsumfang wie die eines Managers).

Des Weiteren wurde eine Eigenentwicklung für eine Dynamisierung der Zuweisung der Services in Abhängigkeit verschiedener Attribute am SAP HCM Personalstammsatz implementiert. Wird ein Mitarbeiter z. B. zu einer Führungskraft befördert, wird dies nun anhand der Leiterplanstellenzuordnung im SAP HCM Organisationsmanagement erkannt und das entsprechende Set an Manager Services zugewiesen - vollkommen automatisiert.

In mehreren Rollout-Schritten sollen weitere Abteilungen und Kliniken sowie zusätzliche Services z. B. für den Bereich SAP Travel-Management und SAP E-Recruiting sukzessive hinzukommen. In der Endausbaustufe werden rund 7.000 Mitarbeiter der Universitätsmedizin Mainz mit SAP ESS/MSS arbeiten.

Bei Interesse an dem Projekt und der geschaffenen Lösung stellen wir auf Anfrage gerne einen Kontakt zu dem Kunden her. Bitte wenden Sie sich an: Herrn Michael Scheffler (m.scheffler@projekt0708.com).

Über uns

Die projekt0708 GmbH (www.projekt0708.com) ist ein innovatives, auf SAP ERP Human Capital Management (HCM) spezialisiertes IT-Dienstleistungs- und Beratungsunternehmen mit Hauptsitz in Garching bei München.

Ursprünglich als Arbeitstitel für das „Projekt Selbständigkeit“ der Firmengründer gedacht, diente projekt0708 später der Namensgebung des Unternehmens. Seit Juli 2008 unterstützen unsere Experten Unternehmen jeder Größenordnung und jeder Branche. Unser Leistungsportfolio umfasst hierbei neben HR Konzept- und Prozessberatung insbesondere SAP HCM Beratungsleistungen. Des Weiteren besitzen wir ein tiefes technologisches Wissen. Unsere Expertise umfasst alle erforderlichen Technologien, Methoden und Programmiersprachen für eine maßgeschneiderte Implementierung sowie kundenspezifische Zusatzentwicklungen. Die Kernkompetenz von projekt0708 liegt im Bereich **Talent Management** und **effiziente HR Prozesse**.

projekt0708 GmbH
Lichtenbergstraße 8
D-85748 Garching bei München

Public Relations:

Michael Scheffler

Phone + 49 89 54 84 - 22 20

Fax + 49 89 54 84 - 22 29

Mobile + 49 179 504 68 66

m.scheffler@projekt0708.com

www.projekt0708.com