

## Pressemitteilung

Kreuzlingen, 19.07.13

### **Interim Manager –eine zweite Karriere: Vortragsreihe Berufsperspektiven für Geistes- und Sozialwissenschaftler der Universität Konstanz**

*Konstanz. Ein Interim Manager ist heute schon in vielen Bereichen ein Prototyp für einen Anbieter von hoch qualifizierter Arbeit in der Zukunft, so Dr. Harald Schönfeld in seinem aktuellen Vortrag an der Universität Konstanz. Immer mehr Akademiker entscheiden sich inzwischen bewusst für eine solche Tätigkeit. Meist jedoch erst nach mindestens 10 bis 15 Jahren Erfahrung in einer Festanstellung.*

Für heutige Absolventen von Universitäten ist Interim Management sicher eine spannende und interessante Option für eine bewusst gewählte zweite Karriere in einer sich dynamisch wandelnden Arbeits- und Berufswelt. Richtig Erfolg versprechend ist das jedoch nur, wenn eine gewisse Berufs- und Lebenserfahrung vorliegt und die weiteren Voraussetzungen stimmen: Grundlage ist eine hohe fachliche Expertise in einem Spezialgebiet und eine sattelfeste projektorientierte Arbeitsmethodik. In Bezug auf die Persönlichkeit muss ein Interim Manager mit den Herausforderungen eines selbstbestimmten und –verantworteten (Berufs-) Lebens gut klar kommen und „Kommunikation auf Augenhöhe“ mit wichtigen Ansprechpartnern im Unternehmen führen können. Diese „weichen Faktoren“ sind nach Schönfeld, Geschäftsführer der butterflymanager GmbH und Vorstand des Branchenverbandes AIMP (Arbeitskreis Interim Management Provider) Basis für hohe Qualität und beruflichen Erfolg als Interim Manager. „Die Zauberformel lautet: Kernkompetenz plus Kommunikation“.

Interim Manager bieten Unternehmen dann einen besonders hohen Nutzen, wenn schnell und flexibel auf wechselnde Marktgegebenheiten reagiert werden muss. Gefragt werden daher Leute, die nicht nur mit aktuellem Know-How glänzen können, sondern zusätzlich auch noch das eigene Wissen und die Talente der Mannschaft im Alltag zur Umsetzung führen. „Die Fähigkeit, möglichst viele PS in kurzer Zeit auf die Strasse bringen zu können, hebt besonders gute Interim Manager heraus“, berichtet Schönfeld aus der Praxis. So ist dann auch das Tagesgeschäft eines „Vermittlers“, bzw. eines Interim Management Providers wie der butterflymanager GmbH, dadurch gekennzeichnet, dass über Jahre hinweg die Beziehungen zu den besonders erfolgreichen Profis im Markt gepflegt werden. Gesucht sind nach der aktuellen Marktstudie 2013 des AIMP zur Zeit immer mehr Interim Manager für technisch orientierte Aufgabenstellungen. Zu 40 Prozent geht es dabei um die Überbrückung von Vakanzen.

#### **Ansprechpartner:**

Dr. Harald Schönfeld  
Bahnhofstr. 31  
CH-8280 Kreuzlingen  
Tel: +41 71 677 01 66  
info@butterflymanager.com