



## Pressemitteilung

### **All business is human – denn Wertsteigerung wird von Menschen gemacht!**

Zahlreiche Organisationen implementieren eine Vielzahl von Praktiken im Umfeld von Kaizen, KVP, Lean, etc., doch oftmals leider nicht nachhaltig genug.

Im Rahmen unserer Projekte befähigen wir Organisationen, mit der **Verbesserungs- und Coachingkata** zu arbeiten.

Diese Vorgehensweise unterscheidet sich grundlegend von der bisherigen Art, Geschäftsprozesse zu verbessern. Denn bei den beiden Katas geht es nicht darum, zu erfahren, welche Lösungen es für welches Problem geben könne. Vielmehr steht der Aufbau einer neuen Verhaltensroutine, die es den Mitarbeitern ermöglicht, selbst passende Lösungen zu entwickeln, im Vordergrund.

So wird im Rahmen einer **täglich gelebten Verbesserungsarbeit** zielgerichtet neues Wissen zur nachhaltigen Verbesserung des Geschäftsprozesses generiert, um die Wettbewerbsfähigkeit zu steigern.

Hierzu sensibilisieren wir, das Team der Learning Factory Beratung&Training, die Mitarbeitenden zunächst mit der Unternehmenssimulation Fabrik im Seminarraum (FiS) für das Zusammenspiel von Teilprozessen innerhalb eines gesamten Geschäftsprozesses. Dabei zeigen wir auf, dass Prozessumstellungen weniger an den Fakten als solches scheitern, als an den Menschen, die sich nicht mitgenommen fühlen, bzw. deren Wissen und Erfahrungen nicht in die Verbesserungsarbeit einfließen können.

In der Folge befähigen wir Führungskräfte (Lehrende) und Mitarbeitende (Lernende) in der Anwendung der Verbesserungs- und Coachingkata und entwickeln so schrittweise eine (Lern-)Routine, wie sich diese einem definierten Zielzustand nähern. Dabei geben wir nicht den Weg vor, sondern stehen als Moderatoren allen Beteiligten zur Verfügung.

Mit dieser Art unserer Arbeit tragen wir dazu bei, dass Organisationen – wie aktuell die Dücker Group GmbH und die Weidemann GmbH – aus sich selbst heraus das eigene System täglich verbessern.

**Am 23. + 24. Oktober 2013** können Sie im Rahmen **des 2. Symposiums „Change to Kaizen“** erfahren, wie unterschiedlichste Organisationen die Herausforderungen einer „schlanken Organisation“ angegangen sind. Welche Erfolge sie verzeichnen konnten, aber auch welche Rückschläge es gab.

Denn auf dem **2. Symposium „Change to Kaizen“** werden Sie unter anderem Bettina Sauer, Lean Managerin der Kirson GmbH, Ferdinand Grah, Lean Experte und Design Thinker bei der voestalpine group-IT GmbH, Jörg Gottschalk, Geschäftsführer des Martin-Luther-Krankenhaus sowie Gerd Hammerschmidt, Leiter Personal Konzern der Pfleiderer GmbH Holding erleben können, welche gemeinsam mit Trainern, Beratern und Coaches einzelne Projekte dazu vorstellen werden.

Unsere Referenten im Einzelnen sowie das gesamte Programm zum **2. Symposium „Change to Kaizen“ – denn Organisationen werden nie besser sein als ihre Mitarbeiter** finden Sie unter [www.symposium-change-to-kaizen.de](http://www.symposium-change-to-kaizen.de).